

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name	Mohamed Abdelmunim Mohamed Abdelrahman محمد عبدالمنعم محمد عبدالرحمن	اسم الطالب
Students I.D	2021203577	الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG506)

Advanced Project Management

Instructions:

- ☐ يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- ☐ الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات.
- ☐ الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية تكون باللغة الانجليزية.
- ☐ يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.

Instructor's Name:

Eng. Amaal Aburumman

Assignment (1)

You are employed as a supervisor at the local mail distribution center. The center wishes to develop a new staff recruitment and selection process, to be implemented within the next three months. You have been assigned the responsibility of project manager.

Your Task

Explain (130 to 150 words) how you as the project manager should plan, manage, and control communication, with the team members to achieve deliverables. Give reasons.

Best of luck..

الواجب الاول

تم توظيفك كموظف كمشرف في مركز توزيع البريد. يرغب المركز في تطوير عملية تعيين واختيار موظفين جدد ، ليتم تنفيذها في غضون الأشهر الثلاثة المقبلة. وقد تم تكليفك بمسؤولية **مدير المشروع**.

مهمتك هي:

- اشرح (من 130 إلى 150 كلمة) كيف يجب عليك كمدير للمشروع أن تخطط وتدير وتتحكم في التواصل مع أعضاء الفريق لتحقيق الإنجازات. اعط اسبابا.

....مع تمنياتي بالتوفيق

مشروع البريد

خطة التطوير والتنفيذ

تحت إدارة محمد عبدالمنعم

المؤسسات البريدية هي من أهم أماكن العمل التي تتطلب تنظيماً عالياً، لأنها تتعامل مع ممتلكات الطرف الثالث (العميل). وكل رسالة هي ذات أهمية عالية للمرسل والمستلم. وبالتالي فإن ضرورة التنظيم والتطوير المستمر قائمة.

وبدوري مديراً للمشروع فإنني سأقوم على تقسيم خطتي إلى: (الهيكل التنظيمية – الفريق – نظام وآلية العمل) الأولى أنني سأعيد تشكيل الهيكلية الإدارية وتوزيع الكفاءات للاستفادة منهم بشكل أكبر إضافة إلى الاستغناء عن العناصر الرتيبة والتي لا تساهم في تحقيق النجاح.

الثاني أنني سأقوم بالاستفادة القصوى من طاقات الفريق الحالي، وذلك عن طريق وضع خطة عمل لمدة شهر ومتابعة يومية وقياس الأثر، بعدها سأكون قادراً على معرفة قوة الفريق وحاجتي للتعين الجديد حيث سأقوم باستقطاب كفاءات جديدة ذات خبرة، وكفاءات شابة ناشئة لتنهل الخبرة من السابقين ويكونوا قادة جدد يستشعرون أن كل بريد هو خاص بي أنا كموظف وأنا المسؤول عن وصوله بسلام.

الثالث أنني سأقوم بالتركيز على نظام العمل والتسليم والمراسلة والتعاقد مع جهات منفذة ذات خبرة عالية لضمان جودة الوصول وعدم فقدان أي مراسلة خاصة بأي عميل، مع إضافة عدد من المزايا الجديدة والخصائص كالشحن الدولي وإضافة مسار الشحن السريع وغيرها.