



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: خالد بن علي بن يحيى آل عتيق . Student Name: Khalid Ali Yahya Al Otaif

Students I.D: 2021201092

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

القائد: إبراهيم الهاجري

يحمل إبراهيم شهادة بكالوريوس إقتصاد من كلية إدارة الأعمال بتخصص الإقتصاد من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية ، و هو مدير المشاريع لجهتنا ، حصل على العديد من الشهادات المهنية كشهادة إدارة المشاريع الإحترافية و شهادة برنس 2 و الحزام الأسود بالسكس سيقما و هو إدارة التغيير ، تدرج بالعديد من الوظائف بالقطاع الحكومي و الخاص و شغل العديد من مناصب في اقسام إدارة المشاريع و الجودة و التغيير و التطوير . و لديه اكثر من 10 سنوات خبرة بمجال إدارة المشاريع .

اعمل تحت إدارة إبراهيم كمحلل أعمال بأحد الجهات الخاصة و التي تعمل على تحقيق رؤية 2030 للعديد من الهيئات و المؤسسات و الجهات الحكومية ، تتميز فاعلية قيادة إبراهيم بذكاءه و طريقة إدارته للمشاريع و يتمتع بالكثير من الحنكة و الثأني عند إتخاذ القرارات و هذا ما ألهمني به ، هو دائما يكون حريص على تنمية مهارات موظفيه و تطويرهم مهنيا و يفيدهم و يعكس تجاربه الخاصة مهنيا على اداءهم . يتسم بالحلم و الصبر على موظفيه الجديد .

قيادة إبراهيم تنسم بالتأثير على فريق العمل للتسهيل للوصول للهدف ، ايضا يحرص على تحفيز الفريق دوما لإستخراج افضل ما لديهم ، و يركز دوما على إدارة الوقت و اثره الايجابي على المنظمة و عملها ، و يضع إستراتيجيات و الحلول للتحديات .

يحمل العديد من السمات و ابرزها صنع رؤية و يخلق جو مناسب للعمل و هذا مما يساعد الفريق على العمل بشكل واضح و تحقيق الاهداف بشكل اسرع و مرن .

تنسم قيادته بأسلوب القيادة التعيين . و هي احدى السبعة أنماط للقيادة و يركز هذا الأسلوب على حل النزاعات و انشاء اتصالات داخلية بين الموظفين و مديريهم لبناء شعور بالثقة .

عند إنضمامي لفريق إبراهيم كمحلل أعمال ، و بدأت للتو مساري المهني الجديد من محلل جودة لنظام ساب إلى محلل أعمال كنت أفقد لبعض المهارات الأساسية بالتحليل و الدراسة و البحث و هذا صعب علي الأمر ببدايته لكن إبراهيم قام بمساعدتي و إرشادي على منظمة التحليل العالمية و منها حصلت على شهادتي الأخيرة بتحليل الأعمال ، و بعدها بدأ بمتابعة أعمالي بشكل أسبوعي و توسيع مداركي المهنية و إعطائي الكثير من النصائح ثم بعدها خصص لي كورس بإحدى الشركات العالمية لتطوير مهاراتي الخطابية و إدارة التفاوض . و كل هذا أستلهمني و جعلني أختاره و أسلوب كمثال هنا .

لا يختلف اسلوبي كثير عن اسلوب إبراهيم بالقيادة كثيرا ، إلا انني أفضل أغلب الاعمال اليومية تتم عبر إستخدام التقنية ، فأبراهيم كان يفضل اللقاء الفيزكلي كثيرا على التواصل الالكتروني او عبر احد وسائله التي افضلها ، ارى انني اميل للتعليم الذاتي لموظفيني أكثر من مواجهتهم شخصا و لكن هذا لا يعارض . لكنني اتفق مع طريقته و آليته كليا بالتعامل مع الموظفين الجديد و الموظف القديم من قائد لموظفيه .

فدائما سر نجاح المشروع او المنظمة هو بيئتها الداخلية و قوة تماسكها مهنيا و آلية العمل فيما بينهم و كيفية سير المشروع .