

مهارات بحثية ١

اعداد الباحث /
محمد الشهري

اشراف /
د. ميرفت محمد



المهمة العاشرة

(الأسئلة البحثية والاهداف والفروض)

Chapter

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث/ عبد المجيد سعيد البلوشي

قدمت استكمالاً لمتطلبات الحصول علي درجة الماجستير في إدارة الاعمال

عنوان الرسالة:

("اثر التحفيز على الأداء الوظيفي" دراسة حالة شركة تاول لمشاريع البنية التحتية)

الناشر كلية إدارة الاعمال جامعة الشرقية سلطنة عمان

تاريخ النشر / ٢٠٢٣ م

□ أسئلة البحث العلمي هي مجموعة من التساؤلات التي ترتبط وتتعلق بالبحث العلمي، ومن خلال هذه التساؤلات تتم ترجمة أهداف الدراسة بشكل مفصل، وذلك لكي يتم تحقيق أهداف الدراسة.

مفهوم الأهداف البحثية

□ يتم تعريف هدف البحث على أنه بيان واضح وموجز للأهداف والغايات المحددة للدراسة البحثية.

□ وهو يوضح ما ينوي الباحث تحقيقه وما يأمل في تعلمه أو اكتشافه من خلال بحثه.

□ تعتبر أهداف البحث حاسمة لتوجيه عملية البحث وضمان بقاء سير الدراسة على المسار الصحيح.

مفهوم الفروض البحثية

هي التفسيرات أو الحلول المؤقتة التي يقوم الباحث العلمي بصياغتها ثم يحاول التحقق من صحة فرضياته باستخدام المواد والوسائل المناسبة التي يضع فيها كل خبراته وما جمعه من معلومات للوصول الى حلول بحثية صحيحة قد تكون متوافقة مع الفروض أو لا تكون متوافقة معه

الأسئلة البحثية للدراسة الحالية

□ التساؤل الرئيسي التالي "ما اثر التحفيز على الأداء الوظيفي للعاملين داخل الشركة؟

□ الأسئلة الفرعية:

١. ما هو اثر الحوافز على مستوى الولاء الوظيفي؟

٢. ما هو اثر الحوافز علي مستوى الرضا الوظيفي؟

٣. ما هو اثر الحوافز المادية علي رفع مستوى أداء الموظفين في الشركة؟

٤. ما هو اثر الحوافز المادية علي رفع مستوى أداء الموظفين في الشركة؟

اهداف الرسالة الحالية

- بناء علي مشكلة الدراسة الهدف الرئيسي كما يلي: " بيان اثر التحفيز على الأداء الوظيفي للعاملين داخل الشركة"
- الأهداف الفرعية للدراسة:
 ١. تسعى الي الاطلاع وقياس مدى تأثير الحوافز بشتى انواعها علي الأداء الوظيفي في شركة تاول لمشاريع البنية التحتية.
 ٢. تقييم مدى هذا التأثير سواء كان هذا التأثير إيجابي او سلبي من وجهه نظر الموظفين انفسهم.
 ٣. اكتشاف الابعاد جراء قيام الشركة بحجب الحوافز عن موظفيها وما يترتب عليه من سلوك.

□ الأهداف الفرعية للدراسة:

٤. قياس مدى ما يقدم من تحفيز لموظفي شركة تاول لمشاريع البنية التحتية ومدى اختلاف مستوى الحوافز باختلاف (الجنس والعمر والوظائف والمؤهل الدراسة) للموظفين في الشركة.
٥. تسعى الدراسة لتسليط الضوء حول الأثر المباشر علي الحوافز المعنوية والمادية وتداعياته علي العاملين بالشركة

فروض الرسالة الحالية

□ بناء علي مشكلة الدراسة الفرضية الرئيسية هي: (يوجد أثر ذات دلالة إحصائية عند مستوى $(A < 0.05)$ بين نظام الحوافز بأبعاده "المادية والمعنوية" وتحسين مستوى الأداء الوظيفي لموظفي شركة تاول لمشاريع البنية التحتية).

□ الفرضيات الفرعية للدراسة:

١. يوجد أثر ذات دلالة إحصائية عند مستوى $(A < 0.05)$ بين نظام الحوافز "المادية" وتحسين مستوى الأداء الوظيفي لموظفي شركة تاول لمشاريع البنية التحتية.

٢. يوجد أثر ذات دلالة إحصائية عند مستوى $(A < 0.05)$ بين نظام الحوافز "والمعنوية" وتحسين مستوى الأداء الوظيفي لموظفي شركة تاول لمشاريع البنية التحتية.

المراجع

❖ كلية تربية عين شمس ٢٠١٨ م كتاب البحث العلمي

خطوات ومهارات

❖ حسن صبري ٢٠٢٠ كتاب مهارة البحث العلمي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

