

مهارات بحثية ١

اعداد الحميدي بن عبدالله السبيعي
طالب برنامج دكتوراة الإدارة
الرقم الجامعي (٢٥١٠٠٣١٣٢)





في ضوء دراسة مصادر البحث العلمي يتم اختيار واحد من المصطلحات التالية :-

القيادة الخادمة

القيادة الشاملة

القيادة التمكينية

القيادة التحويلية

اجراء بحث عليه على أي من المواقع التي تم دراستها ثم اختيار دراسة منها وعرض لعنوانها و أهدافها ومشكلتها

التكليف التاسع (البحث عن أحد الدراسات التي تتعلق بالقيادة التحويلية ومن ثم عرض عنوان الدراسة والاهداف والمشكلة)

الدراسة المنشورة في مجلة العلوم الإنسانية والطبيعية المجلد (٥) العدد (٤) ابريل ٢٠٢٤ م
القيادة التحويلية ودورها الريادي والابتكاري في البلديات

اعداد

تماضر محمود العرود

[٢٠.pdf القيادة-التحويلية-ودورها-الريادي-والابتكاري-في-البلديات-١](#)

الرابط

أولاً / عنوان الدراسة

القيادة التحويلية ودورها الريادي والابتكاري في البلديات
الدراسة تبحث في كيف يمكن للقيادات التي تتبنى أسلوب القيادة التحويلية
وهو أسلوب يركز على (الإلهام - التحفيز - وتشجيع التغيير)
وكذلك تسهم في تعزيز الريادة والابتكار داخل البلديات.
بمعنى ثاني كيف للقائد الذي لديه رؤية واضحة ان يحفّز فريقه ويستطيع
ان يطور البلدية ويجعلها أكثر ابتكاراً وكذلك يحقق نتائج أفضل!

ثانياً / أهداف الدراسة

- ١ - بيان مفهوم القيادة التحويلية وخصائصها.
- ٢ - التعرف على الدور الريادي والابتكاري للقيادة التحويلية داخل البلديات.
- ٣ - توضيح كيف تسهم القيادة التحويلية في تطوير الأداء وتحقيق الأهداف داخل المؤسسات البلدية.
- ٤ - تحليل العلاقة بين القيادة التحويلية والابتكار في بيئة العمل البلدي.
- ٥ - اقتراح ممارسات قيادية فعالة يمكن تطبيقها في البلديات لتعزيز الأداء والتطوير المستدام.

ثانياً / مشكلة الدراسة

تتبع مشكلة الدراسة من التحولات السريعة التي يشهدها العالم في مختلف المجالات وخاصة في ظل الانفجار المعرفي والتطور التكنولوجي المتسارع مما يفرض على البلديات تحديات كبيرة في مواكبة هذه التغيرات.

وبالرغم من الجهود المبذولة إلا أن الكثير من البلديات تعاني من ضعف في الأداء الوظيفي ومحدودية في الابتكار والاستجابة لاحتياجات المواطنين وهو ما يُعزى إلى غياب أو ضعف نمط القيادة التحويلية القادر على إحداث التغيير الإيجابي وتطوير الأداء المؤسسي.

تركّز المشكلة على أن القيادات البلدية الحالية لا تعتمد بشكل كافٍ على أساليب القيادة الحديثة وخاصة القيادة التحويلية التي تُعد أحد أبرز أساليب القيادة المعاصرة وأكثرها فاعلية في تحفيز الموظفين تبني الابتكار وتطوير بيئة العمل.

ومن هنا فإن البحث في مدى فعالية القيادة التحويلية ودورها في تعزيز الريادة والابتكار داخل البلديات أصبح ضرورة ملحة لسد الفجوة بين الأداء التقليدي والتحديات المعاصرة.

وبالتالي تتمثل مشكلة الدراسة في التساؤل الرئيسي التالي:

ما دور القيادة التحويلية في تعزيز الريادة والابتكار داخل البلديات؟



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

