

دراسات نقدية 3

RSC813

إشراف
د/ لمى فيصل اسبر



إعداد وتقديم الباحث

عبدالرحمن محمد العطلاني

الرقم الأكاديمي: 222000393

TASK7:

اختيار رسالة دكتوراه في مجال تخصصك، تحديد
الفجوات البحثية التي أشار لها الباحث ثم تحليل مدى
إسهام الرسالة محل الدراسة في تطوير الموضوع
البحثي وغلق الفجوات البحثية

الرسالة المختارة

TASK

07

• عنوان الرسالة :

“BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL RESILIENCE: A CASE STUDY OF
UAE LAW ENFORCEMENT”

• نوع الدراسة: أطروحة دكتوراه .

• الجامعة : جامعة سوينبرن للتكنولوجيا SWINBURNE UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

• تاريخ الدراسة : يناير 2024م

• إعداد الباحث:

عبدالله السعيد

• رابط الدراسة:

[HTTPS://FIGSHARE.SWINBURNE.EDU.AU/ARTICLES/THESIS/BUSINESS_CONTINUITY_MANAGEMENT_AN
D_ORGANISATIONAL_RESILIENCE_A_CASE_STUDY_OF_UAE_LAW_ENFORCEMENT/26282512](https://figshare.swinburne.edu.au/articles/thesis/Business_Continuity_Management_and_Organisational_Resilience_A_Case_Study_of_UAE_Law_Enforcement/26282512)

الفجوات البحثية المشار إليها في الرسالة:

اشار الباحث في الرسالة إلى عدة فجوات بحثية وهي:

- فجوة نظرية:
غياب فهم واضح ومتكامل للعوامل المؤثرة في استمرارية الاعمال والمرونة التنظيمية داخل قطاع الشرطة ووجود جدل حول طبيعة هذه العوامل.
- فجوة قطاعية:
قلة الدراسات التي طبقت استمرارية الاعمال والمرونة التنظيمية في بيئات إنفاذ القانون مقارنة بالشركات والقطاع الخاص.
- فجوة منهجية:
غياب الدراسات الكمية التي تختبر العلاقات بين الأصول التنظيمية و استمرارية الاعمال والمرونة التنظيمية باستخدام أساليب إحصائية قوية.

الفجوات البحثية المشار إليها في الرسالة:

أشار الباحث في الرسالة إلى عدة فجوات بحثية وهي:

- فجوة مفاهيمية:
عدم وضوح العلاقة بين استمرارية الأعمال والمرونة التنظيمية في الأدبيات وهل استمرارية الأعمال مدخل للمرونة التنظيمية أم جزء منها؟
- فجوة جغرافية:
ندرة الدراسات التي تناولت استمرارية الأعمال والمرونة التنظيمية في البيئة الإماراتية والخليجية.
- فجوة تكاملية:
الدراسات السابقة درست متغيرات تنظيمية متفرقة ولم تجمعها في نموذج واحد وشامل

مدى اسهام الدراسة في تطوير الموضوع البحثي وغلق الفجوات البحثية

- إسهام الدراسة في سد الفجوة النظرية:
بناء نموذج نظري متكامل يجمع بين أربعة أصول تنظيمية (الوعي، القيادة، رأس المال الاجتماعي، الاتصال) ويربطها بكل من استمرارية الاعمال والمرونة التنظيمية مع توضيح العلاقة بينهما.
- إسهام الدراسة في سد الفجوة القطاعية:
أول الدراسات التطبيقية التي تربط استمرارية الاعمال والمرونة التنظيمية في بيئات إنفاذ القانون (شرطة أبو ظبي) وادخال نتائج جديدة لمجال البحث.
- إسهام الدراسة في سد الفجوة المنهجية:
استخدام نماذج متقدمة لتحليل البيانات ، وعينة لبحث عبارة عن عدد 301 من افراد شرطة ابو ظبي مما يعتبر دليل تجريبي قوي.

مدى اسهام الدراسة في تطوير الموضوع البحثي وغلق الفجوات البحثية

- إسهام الدراسة في سد الفجوة المفاهيمية:
إثبات أن استمرارية الاعمال تؤثر مباشرة على المرونة التنظيمية وأن استمرارية الاعمال يعمل كوسيط بين القيادة التحولية والمرونة التنظيمية مما ينهي الجدل النظري ويصيغ العلاقة بشكل مدعوم تجريباً.
- إسهام الدراسة في سد الفجوة الجغرافية:
توفير دراسة تطبيقية واسعة في المنطقة الجغرافية (ابوظبي) مما يثري الادبيات العربية والخليجية ببيانات جديدة.
- إسهام الدراسة في سد الفجوة التكاملية:
دمج أربعة أصول تنظيمية في نموذج واحد يربطها بمتغيرين رئيسيين (استمرارية الاعمال والمرونة التنظيمية)

مدى اسهام الدراسة في تطوير الموضوع البحثي وغلق الفجوات البحثية

TASK

07

الرسالة نجحت بشكل واضح في سد معظم الفجوات البحثية الأساسية وأسهمت في تطوير المعرفة النظرية والتطبيقية في قطاع إنفاذ القانون (شرطة ابو ظبي) في المنطقة العربية كما تركت الرسالة مساحات مهمة لأبحاث مستقبلية متقدمة أهمها التعميم والتحليل الطولي وتوسيع النموذج ليشمل عناصر تقنية وثقافية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً جزيلاً

