

مهارات بحثية ١

تكليف رقم -٩

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي
الرقم الاكاديمي : 243000634
إشراف د / مرفت محمد



التكليف

**في ضوء دراستك لمصادر البحث العملي :
اختر مصطلح وقم بإجراء بحث عليه واعرض لعنوانه وأهدافه ومشكلته**

بحث متقدم



جميع الحقول

Virtual keyboard

إضافة استشهد أرسل بالإيميل إضافة إلى سلة التاتج

عناصر متشابهة

أثر المناخ النفسي على التمكين
النفسي لدى العاملين في شركات
الخدمات الخاصة في مدينة الرياض
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق
منشور: (2018)

أثر القيادة التحويلية على التمكين
الإداري لدى العاملين في القطاع
المصرفي الأردني: دراسة حالة:
البنك الأهلي الأردني
بواسطة: الفلال، محمد نهار حمد
منشور: (2021)

دور القيادة التحويلية في إدارة التغيير
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق
منشور: (2020)

متطلبات تطبيق القيادة التحويلية
في الأجهزة الأمنية بالملكة العربية
السعودية : دراسة ميدانية على
الضباط العاملين بمديرية الأمن العام
بمدينة الرياض
بواسطة: البهلال، ماجد بن
عبدالرحمن منشور: (2008)

التمكين النفسي وعلاقته بكل من
الالتزام التنظيمي والاندماج في
العمل لدى العاملين في شركات
التأمين الخاصة بمدينة الرياض
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق
منشور: (2018)



عدد مرات التحميل

154

أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسي لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض

العنوان بلغة أخرى: The Impact of Transformational Leadership on Psychological Empowerment Among Private Sector Employees in Riyadh

المصدر:	المجلة العربية للإدارة
الناشر:	المطبعة العربية للتنمية الإدارية
المؤلف الرئيسي:	العتيبي، سعد بن مرزوق (مؤلف)
المؤلف الرئيسي (الإنجليزية):	Molaihi, Saad Marzuk
المجلد/العدد:	مج36، 1ع
محرمة:	نعم
الدولة:	مصر
التاريخ الميلادي:	2016
الشهر:	يونيو
الصفحات:	238 - 213
DOI:	AJA.2016.17589/10.21608
ISSN:	1110-5453
رقم MD:	789586
نوع المحتوى:	بحوث ومقالات
اللغة:	العربية
قواعد المعلومات:	EcoLink
مواضيع:	القيادة التحويلية الفوق العاملة التمكين النفسي القطاع الخاص إدارة الأفراد الرياض
رابط المحتوى:	PDF (صورة)

الوصف

مارك

المستخلص: هدفت الدراسة إلى بحث أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسي لدى العاملين، وأجريت الدراسة على عينة من العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض مكونة من (348) موظفا، وكشفت نتائج الدراسة أن درجة ممارسة المديرين في شركات القطاع الخاص للقيادة التحويلية من وجهة نظر موظفيهم كان متوسطا (3.25)، كما كشفت نتائج الدراسة أن العاملين في شركات القطاع الخاص يحملون الدراسة بمدينة الرياض بشعور بمستوى متوسط من التمكين النفسي وفقا لمقياس (Spreitzer, 1995)، حيث بلغت الدرجة الكلية للمقياس (3.56) من 5، وأكدت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباطية متوسطة وموجبة، وبذالة إحصائية عند (0.01) بين درجات ممارسات المديرين للقيادة التحويلية ومستوى التمكين النفسي، كما أكدت نتائج الدراسة كذلك وجود تأثير ذي دلالة إحصائية للقيادة التحويلية على التنبؤ بالتمكين، وإن أبعاد القيادة التحويلية لا تساهم بالفردية نفسها على التنبؤ بالتمكين النفسي، وأظهرت نتائج الدراسة وجود تأثير ذي دلالة إحصائية لتأثيره من أبعاد القيادة التحويلية، وهي على الترتيب من حيث قوة التأثير: التحفيز الإلهامي، والتأثير العالي، والاعتمادات الفردية، في حين لم تثبت معنوية الاستنارة الفكرية.

بحث بعنوان :

"أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسي لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض"

- الباحث: د.سعد بن مرزوق العتيبي
- تاريخ النشر: ٢٠١٦.
- مكان النشر: المجلة العربية للإدارة .

المستخلص: هدفت الدراسة إلى بحث أثر القيادة التحولية على التمكين النفسي لدى العاملين، وأجريت الدراسة على عينة من العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض مكونة من (348) فرداً، وكشفت نتائج الدراسة أن درجة ممارسات المديرين في شركات القطاع الخاص في القيادة التحولية من وجهة نظر موظفيهم كانت متوسطاً (3.25)، كما كشفت نتائج الدراسة أن العاملين في شركات القطاع الخاص حصلوا على درجة ممارسة القيادة التحولية من مديريهم بنسبة متوسطة من التمكين النفسي وفقاً لـ (Spreitzer)، حيث بلغت نسبة التمكين النفسي (36.3%)، وأكدت نتائج الدراسة وجود علاقة إيجابية متوسطة موجهة، وذلك إحصائياً عند (0.01) بين درجات ممارسات المديرين للقيادة التحولية ونسبتهم التمكين النفسي، كما أكدت نتائج الدراسة كذلك وجود تأثير ذو دلالة إحصائية للقيادة التحولية على التمكين النفسي، وإن أبعاد القيادة التحولية لا تساهم بالقدرة نفسها على التنبؤ بالتمكين النفسي، وأظهرت نتائج الدراسة وجود تأثير ذو دلالة إحصائية للتأثير من أبعاد القيادة التحولية، وهي على الترتيب من حيث قوة التأثير: التحفيز الإلهامي، والتأثير المثالي، والاعتبارات الفردية، من حيث نسب صمودتها للاستدامة الفكرية.

أهداف البحث

تهدف الدراسة إلى تحقيق ما يلي:

١. التعرف على درجة ممارسة سلوك القيادة التحويلية لدى المديرين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض، من وجهة نظر العاملين.
٢. التعرف على مستوى الشعور بالتمكين النفسي للعاملين في شركات القطاع الخاص ضمن نطاق الدراسة.
٣. تحديد طبيعة العلاقة بين القيادة التحويلية والتمكين النفسي للعاملين في شركات القطاع الخاص.
٤. قياس مدى تأثير أبعاد القيادة التحويلية على التمكين النفسي للعاملين في الشركات قيد الدراسة.

عناصر مشابهة

المناخ النفسي على التمكن
النفسي لدى العاملين في شركات
الخدمات الخاصة في مدينة الرياض
بواسطة: سعيد بن مرزوق
تسور: (2018)

أثر القيادة التحويلية على التمكين الإداري لدى العاملين في القطاع المصرفي الأردني: دراسة حالة: البنك الأهلي الأردني بواسطة: القلاب، محمد زهار حمد منشور: (2021)

دور القيادة التحويلية في إدارة التغيير
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق
نشر: (2020)

متطلبات تطبيق القيادة التحولية
في الأجهزة الأمنية بالمملكة العربية
السعودية : دراسة ميدانية على
ضباط العاملين بمديرية الأمن العام
مدينة الرياض
بواسطة: البهلال، ماجد بن
عبد الرحمن، منشور: (2008)

اتمكن النفس وعلاقته بكل من
الانتماء التنظيمي والانتماء في
العمل لدى العاملين في شركات
تأمين الخاصة بمدينة الرياض
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق
تسور: (2018)



عدد مرات التحميل

154 

أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسى لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض

The Impact of Transformational Leadership on Psychological Empowerment: العنوان بلغة أخرى:

المصدر: المحلة العربية للإدارة

الفاشري: المنظمة العربية للتنمية الإدارية

المؤلف الرئيسي: العنبي، سعد بن مرزوق (مؤلف)

المؤلف الرئيسي

Abulhasan Ali Nadwi, 1923-2010: A Scholar and a Man of Letters 11

10/20/2017 12:58 PM

13

Year	Value
2016	1.00

238 - 213	total all
-----------	-----------

ATA 2016 17589/10 21608 :DOI

1110-5453 :ISSN

رقم MD: 789586

نوع المحتوى:	بحوث ومقالات
--------------	--------------

اللغة: العربية

EcoLink قواعد المعلومات:

مواضيع: القيادة التحولية | القوى العاملة | التمكين النفسي | القطاع الخاص | إدارة الأفراد |

الرياض

رابط المحتوى: PDF (صورة)

الوصف مارك

المستخلص: هدفت الدراسة إلى بحث أثر الفوائد المتولدة على التمكين النفسي لدى العاملين، وأجريت الدراسة على عينة من العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض (نموذج 348) وكشفت نتائج الدراسة أن درجة مقارعة المديرين في شركات القطاع الخاص للفوائد المتولدة هي وجهة نظر متفهمين كما متوسطا (3.25). كما كشفت نتائج الدراسة أن العاملين في شركات القطاع الخاص يحملون الفوائد المتولدة الفوائد المتولدة بشكل غير متفهم متوسط من التمكين النفسي وقدرها (3.59) (Spreitzer). حيث ثبت لدى المديرين المقاييس (3.59) (3.25). وأكدت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباطية متوسطة موجبة، وإثبات إحصائي عند (0.01) بين درجات مقارعات المديرين للفوائد المتولدة ومستوى التمكين النفسي. كما أكدت نتائج الدراسة كذلك وجود أثر دالة إحصائية للفوائد المتولدة على التمكين النفسي، وإن أبعاد الفوائد المتولدة لا تساهم بالقدرة نفسها على التنبؤ بالتمكين النفسي. وأظهرت نتائج الدراسة وجود تأثير دالة إحصائية للتأثير من أبعاد الفوائد المتولدة، وهي على الترتيب من حيث قوة التأثير: التحفيز الإلهامي، والتأثير المثالي، والاعتراف الفردي، من حيث ثبت معنوية الاستدلال الكمية.

تكمن المشكلة في ضعف تبني المفاهيم الإدارية الحديثة مثل القيادة التحويلية والتمكين النفسي في المؤسسات العربية، وهو ما ينعكس سلبيًا على تحسين الأداء والجودة. في سياق المملكة العربية السعودية، تسعى الدراسة إلى الإجابة عن السؤال الرئيسي التالي:

هل يمكن التنبؤ بالتمكين النفسي للعاملين في شركات القطاع الخاص من خلال ممارسات القيادة التحويلية؟

المستخلص: هدفت الدراسة إلى بحث أثر الفعالة التحويلة على التعكبن النفسي لدى العاملين، وأجرت الدراسة على عينة من العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض مكونة من (348) موظفاً، عموماً، كما كُشفت نتائج الدراسة إلى درجة ممارسة المديرين في شركات القطاع الخاص للفعالة التحويلة من وجهة نظر موظفيهم كما متوسطاً (3.25). كما كُشفت أيضاً نتائج الدراسة إلى العاملين في شركات القطاع الخاص محل الدراسة (مديري الإدارات، ومسؤولين مسؤولين متوسط من التعكبن النفسي وفقاً لمقياس (Spreitzer, 1995)، كما بلغت العكبة النفسية (3.5م)، وأدت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباطية متوسطة وضعيفة، وبالإضافة إلى ذلك أظهرت نتائج الدراسة وجود ارتباطات إيجابية بين الفعالة التحويلة والتعكبن النفسي، كما أكدت نتائج الدراسة كذلك وجود تأثير دالة إحصائية للفعالة التحويلة على التعكبن النفسي، وأما أهداف الفعالة التحويلة لا تساهم بالقدرة نفسها على التعكبن النفسي، وأظهرت نتائج الدراسة وجود تأثير دالة إحصائية لتأثير من أهداف الفعالة التحويلة، وهي على الترتيب من حيث قوة التأثير: التحفيز الإلهامي، والتأثير المعنوي، واعتبارات القدرة، في حين لم تجد متغيرات الاستنزاف التكرية.

شكرا لكم

