



MIDOCEAN
UNIVERSITY

المادة: دراسات نقدية ٣ على محمد عبدالله الحارثي - ٢٤٢٠٠١٦٩٧

استخدام التكنولوجيا الحديثة وتأثيره على إدارة الموارد البشرية

دائرة ميدانية: على عينة من مديري المؤسسات التربوية

(ابتدائي، متوسط، ثانوي - لمدينة الجلفة)

<http://thesis.univ-biskra.dz/id/eprint/6275>

المهمة الأولى: نقد الإطار النظري للدراسة والتعليق على مدى ملائمته وشموليته.

في هذه الرسالة استخدام التكنولوجيا الحديثة وتأثيرها على إدارة الموارد البشرية في المؤسسات التربوية وفيما يلي نقاط النقد والتحليل:

• مدى ملائمة الإطار النظري لموضوع الدراسة.

- الملاءمة العامة: فالإطار النظري في هذه الدراسة غطى بشكل عام الموضوع المطروح حيث تم تناول مفهوم إدارة الموارد البشرية وبيان وظائفها وأهمية التكنولوجيا الحديثة في تحسين هذه الإدارة. كما أنه يتطرق إلى تأثير التكنولوجيا على وظائف إدارة الموارد البشرية مثل التخطيط والتوظيف وتقييم الأداء.

- كما تم التركيز في الإطار النظري على التكنولوجيا حيث قدم تعريفاً واضحاً للتكنولوجيا الحديثة وتم توضيح مجالات استخدامها مما يعكس ملائمة لموضوع الدراسة. كما أنه ربط بين التكنولوجيا وإدارة الموارد البشرية بشكل مباشر مما عزز من ملائمة الإطار النظري للبحث.

• مدى شمولية الإطار النظري.

- شمولية المفاهيم: الإطار النظري في هذه الرسالة غطى مجموعة واسعة من المفاهيم المتعلقة بإدارة الموارد البشرية مثل التخطيط، التوظيف، التكوين، وتقييم الأداء. كما أنه تناول التكنولوجيا الحديثة من حيث تعريفها، مجالات استخدامها، وتأثيرها على إدارة الموارد البشرية. هذا الشمول ساعد في تقديم فهم شامل للموضوع.

- الدراسات السابقة: الإطار النظري شمل مراجعة للدراسات السابقة التي تناولت موضوع التكنولوجيا الحديثة وإدارة الموارد البشرية، مما يعكس شمولية في تغطية الجوانب النظرية والعملية للموضوع. ومع ذلك، يمكن أن تكون هذه المراجعة أكثر تركيزاً على الدراسات التي تناولت المؤسسات التربوية بشكل خاص، حيث أن الدراسة الحالية تركز على مديري المؤسسات التربوية.

• نقاط القوة في الإطار النظري.

- التفصيل في وظائف إدارة الموارد البشرية.

- الربط بين التكنولوجيا وإدارة الموارد البشرية.

• نقاط الضعف في الإطار النظري.

- التركيز المحدود على المؤسسات التربوية: الإطار النظري لم يقدم تفصيلاً كافياً حول كيفية تأثير التكنولوجيا على إدارة الموارد البشرية في هذا النوع من المؤسسات بشكل خاص.

- قلة الحديث عن التحديات: الإطار النظري قدم شرحاً جيداً لإيجابيات استخدام التكنولوجيا في إدارة الموارد البشرية ولكنه لا يتناول بشكل كافٍ التحديات أو المعوقات التي قد تواجه المؤسسات التربوية في تبني التكنولوجيا الحديثة.

بشكل عام يعد الإطار النظري للدراسة ملائماً وشاملاً من حيث تغطيت المفاهيم الأساسية المتعلقة متغيرات الدراسة. ومع ذلك، يمكن تحسينه من خلال زيادة التركيز على المؤسسات التربوية بشكل خاص، وتناول التحديات والمعوقات التي قد تواجه هذه المؤسسات في تبني التكنولوجيا. بالإضافة إلى ذلك، يمكن إضافة منظور نقدي لتعميق فهم تأثير التكنولوجيا على إدارة الموارد البشرية.