



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

مقرر: مهارات قضايا 2

المهمة التاسعة

تقييم رسالتين ماجستير/ النتائج والتوصيات

اعداد الطالب:

عبد الرحمن عمر حسن الفاهمي

الرقم الجامعي:

242000760

د/ أميرة جادو

أكتوبر/2024

البيانات الأولية للدراسة الأولى

"إدارة الوقت لدى المدراء وأثرها على كفاءة اتخاذ القرار دراسة تطبيقية على إدارة الصحة العامة بجدة

"

الطويل، إيمان. (2022). تطوير أداء القيادات الإدارية في الجامعات السعودية في ضوء مدخل القيادة الموزعة

المجلة العلمية لإدارة البحوث والنشر العلمي بجامعة أسيوط، 38(2)، 9-135

■ وضوح ملخص النتائج الرئيسية:

الاستنتاجات الرئيسية واضحة ومباشرة، حيث تم ذكر تأثير إدارة الوقت على اتخاذ القرار بشكل عام، مع تفصيل تأثير أبعاد إدارة الوقت المحددة (تحديد الأهداف، تخطيط الوقت، تحليل الوقت، معرفة الأولويات) على اتخاذ القرار. هذه النقاط مُعبر عنها بشكل دقيق وملخص.

■ وضوح تفسير النتائج:

التفسير جيد حيث يتم توضيح الفرق بين الأبعاد التي كان لها تأثير ذو دلالة إحصائية على اتخاذ القرار (تحديد الأهداف وتخطيط الوقت) مقارنة بتلك التي لم يظهر لها أثر (تحليل الوقت ومعرفة الأولويات). يمكن استنتاج من هذا أن بعض الجوانب أكثر أهمية في سياق اتخاذ القرارات، بينما البعض الآخر لا يبدو ذا تأثير كبير.

■ وضوح مدى تأثير النتائج:

التأثير المذكور في الدراسة واضح، خاصة فيما يتعلق بأبعاد إدارة الوقت التي لها أثر إيجابي على اتخاذ القرار. ومع ذلك، كان من المفيد إضافة تفاصيل إضافية حول طبيعة الأثر ومدى قوته، لتوضيح حجم التأثير بشكل أدق.

واقعية التوصيات

1. التوصيات المقدمة للبحوث المستقبلية

- تعتبر واقعية ومنطقية لأنها تقترح استكمالاً للأبحاث الحالية بتوجه جديد. فمثلاً، دراسة أثر إدارة الوقت على كفاءة التخطيط الاستراتيجي أو العوامل المؤثرة في كفاءة إدارة الوقت تعكس حاجات عملية وتوجيهات يمكن قياسها بطرق منهجية.
- ولكن على الرغم من الواقعية، كان من الممكن تضمين مزيد من التوضيح حول إمكانية تنفيذ هذه الدراسات في السياق السعودي، مثل الصعوبات المحتملة في جمع البيانات أو التحديات الإدارية.

واقعية التوصيات

2. التوصيات المقدمة للممارسين

- التوصيات للممارسين مثل تدريب المدراء على إدارة الوقت، ووضع جداول زمنية محددة لاستقبال الزوار، وتقليص المهام الزائدة تعتبر واقعية جدًا ويمكن تطبيقها بسهولة داخل المؤسسات.
- هذه التوصيات تعكس مشاكل يومية فعلية تواجه المدراء.

واقعية التوصيات

2. التوصيات المقدمة للسياسات

■ لم يتم تناول توصيات واضحة للسياسات في النص.

واقعية التوصيات

- بشكل عام، جميع التوصيات المقدمة للممارسين والبحوث تقدم حلولاً عملية قابلة للتطبيق في الواقع، ولكن التنفيذ الفعلي قد يتطلب مواجهة بعض التحديات المتعلقة بالثقافة المؤسسية، الموارد، والظروف الاقتصادية المتغيرة.
- هناك قصور في جانب التوصيات الخاصة بالسياسات.

البيانات الأولية للدراسة الثانية

"أثر التخطيط الاستراتيجي في إدارة الأزمات: دراسة تطبيقية على المؤسسات العامة في منطقة ضواحي القدس".

جعفر، يونس، (2017). أثر التخطيط الاستراتيجي في إدارة الأزمات: دراسة تطبيقية على المؤسسات العامة في منطقة ضواحي القدس. مجلة جامعة الأقصى (سلسلة العلوم الإنسانية)، 21(1)، 293-324.

■ وضوح ملخص النتائج:

يُعد ملخص النتائج في الدراسة واضحًا إلى حد كبير، حيث يعرض بوضوح تأثير التخطيط الاستراتيجي على إدارة الأزمات داخل المؤسسات العامة. ومع ذلك، كان من الممكن أن يكون أكثر تفصيلًا في بعض النقاط، خاصة فيما يتعلق بتوضيح التفاوت في تطبيق التخطيط الاستراتيجي بين المؤسسات. من الملاحظ أن بعض النتائج جاءت بشكل مختصر وقد يكون من المفيد توضيح العلاقة بين الممارسات الاستراتيجية وفعالية إدارة الأزمات.

■ وضوح تفسير النتائج:

التفسير كان معقولاً وأوضح كيفية ارتباط التخطيط الاستراتيجي بإدارة الأزمات. ولكن هناك جوانب إضافية يمكن تعميق تفسيرها، مثل تأثير تدريب الموظفين على تحسين تطبيق الخطة الاستراتيجية. اشتمل التفسير إشارات إلى أهمية إشراك الموظفين في عملية التخطيط، ولكن لم يُعطَ تفسير مفصل حول كيفية تأثير ذلك بشكل مباشر على القدرة على مواجهة الأزمات.

■ وضوح مدى تأثير النتائج:

بالنسبة لمدى تأثير النتائج، فقد أظهرت الدراسة أن هناك تأثيرًا كبيرًا (بموافقة 77.38% من المستجوبين) للتخطيط الاستراتيجي في إدارة الأزمات، وهذا يعطي انطباعًا جيدًا عن قوة نتائج الدراسة. ومع ذلك كان من الأفضل توضيح كيف أن هذا التأثير يتوزع بين المؤسسات المختلفة والمستويات التنظيمية في هذه المؤسسات، حيث أن بعض المؤسسات يمكن أن تتبنى التخطيط الاستراتيجي بشكل أفضل من غيرها بناءً على هيكلها التنظيمي.

واقعية التوصيات

1. التوصيات المقدمة للبحوث المستقبلية

- التوصية بإجراء دراسات تتعلق بتطبيق الوزارات للخطط الاستراتيجية في السلطة الفلسطينية تحت حكومة سلام فياض تعتبر واقعية ولكن قد تواجه تحديات من حيث توفر البيانات اللازمة للوصول إلى النتائج الموثوقة. بالإضافة إلى ذلك، ستحتاج مثل هذه الدراسات إلى دراسة الظروف السياسية والاقتصادية التي قد تؤثر على تطبيق الخطط الاستراتيجية.
- مع ذلك كان من المفيد توجيه هذه الدراسات نحو المؤسسات التي طبقت التخطيط الاستراتيجي بفعالية لدراسة العوامل المشتركة التي ساهمت في نجاح هذه التطبيقات، وكذلك معرفة العقبات التي واجهتها.

واقعية التوصيات

2. التوصيات المقدمة للممارسين

- التوصية بإشراك الموظفين في وضع الخطط الاستراتيجية وأخذ آرائهم في الحسبان أمر واقعي، خاصة أن الأبحاث تشير إلى أهمية المشاركة لتحسين فعالية التنفيذ وتقليل الأزمات.
- التوصية قابلة للتنفيذ.

واقعية التوصيات

3. التوصيات المقدمة للسياسات

- التوصية بضرورة تبني التخطيط الاستراتيجي طويل الأمد في المؤسسات العامة وتخصيص موارد كافية لذلك أمر واقعي جدًا، خاصة في ظل العوامل الاقتصادية والسياسية المتغيرة التي تستدعي التخطيط المستقبلي.
- ولكن، قد تواجه هذه التوصية تحديات تتعلق بتخصيص الميزانيات والموارد لتدريب الموظفين على التخطيط الاستراتيجي وتنفيذ الخطط بشكل طويل الأمد.
- لذلك كان ينبغي أن تركز التوصية على ضمان استمرارية التخطيط الاستراتيجي والتأكد من وجود آليات لضمان استدامته، بما في ذلك تقييم مستمر للخطط وتحديثها استجابة للمتغيرات.

واقعية التوصيات

- بشكل عام، جميع التوصيات تقدم حلولاً عملية قابلة للتطبيق في الواقع، ولكن التنفيذ الفعلي قد يتطلب مواجهة بعض التحديات المتعلقة بالثقافة المؤسسية، الموارد، والظروف الاقتصادية المتغيرة.