

قضايا بحثية ٢

بدرية الشايع

المهمة التاسعة: النتائج والتوصيات

Lecture No.9



المهمة التاسعة: نقد النتائج والتوصيات

Task No. 9

Subject title

Prepared by

Chapter

01



صعوبات تطوير أداء القيادات بالجامعات السعودية في ضوء إدارة المخاطر.

<https://doi.org/10.33193/JALHSS.77.2022.645>

Chapter

01

المطلوب في المهمة ٩:

الاستنتاجات والتوصيات (خمس أنواع) هو كتابة نتائج واضحة قابلة للتنفيذ، ثم تقديم توصيات متعددة المستويات، وتشمل:

ملخص النتائج الرئيسية: خمس نقاط.

توصيات للممارسين: مثل كيفية تطبيق إدارة المخاطر في الجامعات.

توصيات لصانعي السياسات: مثل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

توصيات للباحثين مستقبلاً: اقتراح دراسات مستقبلية.

حدود البحث وتأثيرها على النتائج.

أولاً: ملخص النتائج الرئيسية

أظهرت الدراسة أن الصعوبات التي تواجه تطوير أداء القيادات في الجامعات السعودية في ضوء إدارة المخاطر جاءت بدرجة متوسطة، مما يشير إلى وجود تحديات تحتاج إلى معالجة منظمة ومستمرة.

جاءت الصعوبات المادية والفنية في المرتبة الأولى، ومن أبرزها نقص الموارد والإمكانات اللازمة لتطوير أداء القيادات في مجال إدارة المخاطر. تمثلت أبرز الصعوبات الشخصية في نقص القيادات المؤهلة والمدرّبة، وضعف التأهيل والخبرة المتخصصة في إدارة المخاطر.

برزت الصعوبات الإدارية والتنظيمية في طول الإجراءات الإدارية وتعقيدها، مما قد يحد من سرعة اتخاذ القرارات والاستجابة للمخاطر.

أكدت النتائج أهمية تطوير التدريب القيادي، وتوفير الموارد، وتبسيط الإجراءات، ونشر الوعي بالتخطيط الاستراتيجي لإدارة المخاطر؛ بهدف رفع كفاءة القيادات الجامعية وتحسين قدرتها على مواجهة التحديات.

ثانيًا: توصيات للممارسين

يوصى بأن تعمل الجامعات السعودية على إعداد برامج تدريبية دورية للقيادات الأكاديمية والإدارية في مجال إدارة المخاطر، مع التركيز على مهارات تحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها ووضع خطط الاستجابة المناسبة.

كما يوصى بتطبيق إطار موحد لإدارة المخاطر داخل الجامعات، وربطه بالتخطيط الاستراتيجي وعمليات اتخاذ القرار، مع تحديد مسؤوليات واضحة للقيادات والوحدات المختلفة.

ومن المهم أيضًا إنشاء سجل مركزي للمخاطر وتحديثه بصورة دورية، بحيث يتضمن المخاطر المحتملة، واحتمالية حدوثها، وآثارها، وإجراءات الحد منها، والجهات المسؤولة عن متابعتها.

ثالثاً: توصيات لصانعي السياسات

يوصى بأن تعمل الجهات التنظيمية والتعليمية على وضع سياسات وطنية أو أدلة إرشادية موحدة لتعزيز تطبيق إدارة المخاطر في مؤسسات التعليم العالي، بما ينسجم مع أهداف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠. كما يمكن تضمين مؤشرات أداء مرتبطة بإدارة المخاطر ضمن عمليات تقييم الجامعات، مثل نسبة المخاطر التي تمت معالجتها، ومستوى الالتزام بخطط الاستجابة، ومدى جاهزية القيادات للتعامل مع الأزمات. ويُوصى أيضًا بتخصيص موارد مالية وتقنية لدعم التحول الرقمي في إدارة المخاطر، وتطوير أنظمة إلكترونية تساعد على الإبلاغ المبكر عن المخاطر ومتابعة إجراءات معالجتها.

رابعًا: توصيات للباحثين مستقبلاً

يمكن إجراء دراسات مستقبلية تقارن بين مستوى تطبيق إدارة المخاطر في الجامعات الحكومية والجامعات الأهلية في المملكة العربية السعودية.

كما يمكن دراسة أثر التدريب المتخصص في إدارة المخاطر على كفاءة القيادات الأكاديمية وجودة القرارات الإدارية. ومن المقترح أيضًا إجراء دراسات حول دور الذكاء الاصطناعي والتحليلات التنبؤية في الكشف المبكر عن المخاطر الجامعية، ودراسة أثر التحول الرقمي على سرعة الاستجابة للمخاطر.

ويمكن للباحثين دراسة العلاقة بين نضج إدارة المخاطر والأداء المؤسسي، أو جودة التعليم، أو الاعتماد الأكاديمي في الجامعات السعودية.

خامسًا: حدود البحث وتأثيرها على النتائج

اقتصرت الدراسة على عدد محدد من الجامعات السعودية؛ وهي جامعة الملك سعود، وجامعة الملك عبدالعزيز، وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن، ولذلك قد تكون إمكانية تعميم النتائج على جميع الجامعات السعودية محدودة.

كما اعتمدت الدراسة على آراء أعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية، وهي بيانات قد تتأثر بالخبرات الشخصية أو اختلاف التصورات بين المشاركين.

كذلك ركزت الدراسة على الصعوبات المتعلقة بتطوير أداء القيادات في ضوء إدارة المخاطر، ولم تتناول بصورة تفصيلية قياس أثر تطبيق برامج أو تدخلات تطويرية محددة؛ لذلك يمكن للدراسات المستقبلية استخدام مناهج تجريبية أو طويلة لقياس أثر التدريب والتطوير بمرور الوقت.

ختاماً

تشير نتائج الدراسة إلى أن تطوير أداء القيادات الجامعية في إدارة المخاطر يتطلب تكامل التدريب المتخصص، وتوفير الموارد، وتبسيط الإجراءات، وتطوير الأنظمة الرقمية، وربط إدارة المخاطر بالتخطيط الاستراتيجي وقياس الأداء المؤسسي.





Thank You





Teamwork Icons



Creative Process Icons



Help & Support Icons



SEO & Marketing Icons



Teamwork Icons

