



الفروض

مجال البحث (أثر الحوكمة على أداء الشركات العائلية بالمملكة العربية السعودية: دراسة
تطبيقية على مسؤولي الشركات العائلية بمدينة الرياض)

<https://0710gc8pk-1105-y-https-search-mandumah-com>

إعداد /

أ. حنان عبد الله

الفرضية الرئيسية:

"يتأثر أداء الشركات العائلية بمدينة الرياض إيجابياً بمستوى تطبيق مبادئ الحوكمة."

التقييم: الفرضية الرئيسية جيدة؛ فهي واضحة ومباشرة وتتناول العلاقة الأساسية التي يرغب الباحث في استقصائها، وهي تأثير مستوى تطبيق مبادئ الحوكمة على الأداء.

التحديد: الفرضية تحدد الأداء كمؤشر رئيس، وتضع تطبيق الحوكمة كعامل متغير مستقل.

الإيجابية: تذكر الفرضية أن التأثير "إيجابي"، مما يحدد توقعات الباحث بوضوح ويمنح الفرضية قابلية للاختبار.

الفرضية الأولى: "يوجد فروق ذات دلالة إحصائية في مستوى تطبيق مبادئ الحوكمة في الشركات العائلية بمدينة الرياض، وفقاً لمتغيرات المبحوثين الشخصية والوظيفية والمجال الذي تمارسه تلك الشركات، والأجيال التي تمر بها."

التقييم: هذه الفرضية جيدة من عدة جوانب، فهي مفصلة وتتناول عدة متغيرات مستقلة يمكن أن تؤثر على مستوى تطبيق مبادئ الحوكمة، مثل الخصائص الشخصية والوظيفية للمبحوثين، والمجال الذي تعمل به الشركات، والأجيال.

التحديد: الفرضية محددة بوضوح وتحدد المتغيرات الفرعية التي قد تساهم في اختلاف مستويات التطبيق، مما يساهم في تحقيق عمق في التحليل.

القابلية للاختبار: هذه الفرضية قابلة للاختبار عبر استخدام أدوات إحصائية لقياس الفروق بين المتغيرات الفرعية، مثل تحليل التباين ((ANOVA)، للتحقق من دلالة الفروق بين المتغيرات الشخصية والوظيفية.

الفرضية الثانية: "هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيق مبادئ الحوكمة ومستوى أداء الشركات العائلية بمدينة الرياض، مع ضبط المتغيرات المتعلقة بالمجالات التي تمارسها تلك الشركات، والأجيال التي تمر بها، وحجم الشركات."

التقييم: الفرضية الثانية جيدة، إذ تتناول العلاقة الإحصائية بين تطبيق مبادئ الحوكمة ومستوى الأداء وتحديد المتغيرات الإضافية التي يمكن أن تؤثر على هذه العلاقة.

التحديد: الفرضية تحدد بوضوح متغيرات رئيسية، مثل حجم الشركات والمجالات التي تعمل بها والأجيال، مما يجعلها أكثر دقة ويسمح للباحث بضبط العوامل المؤثرة الأخرى.

القابلية للاختبار: هذه الفرضية قابلة للاختبار باستخدام التحليل الإحصائي مثل تحليل الانحدار، مما يتيح قياس مدى تأثير كل متغير على مستوى الأداء والتحقق من وجود علاقة إحصائية بينها.



التقييم العام لفرضيات الدراسة يشير إلى أن الفرضيات الموضوعة تتميز بجودة عالية، وذلك بناءً على عدة معايير يتم من خلالها تقييم فرضيات البحوث العلمية.

1. الوضوح: تتميز فرضيات الدراسة بالوضوح والسهولة في الفهم؛ حيث إنها محددة بشكل مباشر وتتناول أثر مبادئ الحوكمة على أداء الشركات العائلية في مدينة الرياض. هذا الوضوح مهم جدًا، خاصةً في الأبحاث التي تتناول مواضيع معقدة مثل الحوكمة، حيث يؤدي غياب الوضوح إلى صعوبة في اختبار الفرضيات وتفسير نتائج الدراسة. هنا، نجد أن الفرضيات وُضعت بطريقة توضح العلاقة المراد اختبارها بوضوح، دون أن تترك مجالاً للتأويل أو الغموض.

2. التحديد والدقة: فرضيات الدراسة ليست عامة أو فضفاضة، بل تحتوي على درجة عالية من التحديد والدقة. على سبيل المثال، تم تحديد العوامل أو المتغيرات الشخصية والوظيفية التي من المتوقع أن تؤثر على تطبيق مبادئ الحوكمة. إضافةً إلى ذلك، فإن ذكر المجالات التي تعمل فيها الشركات العائلية، وكذلك الأجيال التي تمر بها، يضيفي على الفرضيات طابعًا دقيقًا يساعد في تحقيق نتائج قابلة للتعميم. من الجيد أن الفرضيات لم تقتصر على العلاقة بين الحوكمة والأداء فحسب، بل تم تحليلها بشكل يُظهر الفروق المحتملة بين تطبيق مبادئ الحوكمة وفقًا لمتغيرات متعددة، مما يعزز من الدقة ويجعل التحليل أكثر شمولاً.



3. القابلية للاختبار: القابلية للاختبار تُعد من أهم صفات الفرضية الجيدة، حيث إن الهدف من الفرضيات هو التحقق من صحتها باستخدام وسائل وأدوات علمية دقيقة. في هذه الدراسة، نجد أن الفرضيات قابلة للاختبار من خلال منهجيات وأدوات إحصائية مثل تحليل التباين (ANOVA) لاختبار الفروق بين المتغيرات، وكذلك استخدام نموذج الانحدار لقياس العلاقة بين تطبيق مبادئ الحوكمة ومستوى الأداء. هذه الفرضيات تسهم في جعل الدراسة منهجية وقائمة على أسس علمية قابلة للتكرار والتحقق منها، مما يزيد من موثوقية نتائج الدراسة

4. إمكانية التعميم : الفرضيات الجيدة هي تلك التي يمكن تعميم نتائجها على حالات مماثلة، ولا تقتصر على عينة محدودة من خلال فرضيات هذه الدراسة، نجد أنها وُضعت بطريقة تسمح بتعميم النتائج التي سيتم التوصل إليها على نطاق أوسع من الشركات العائلية، خاصةً تلك التي تعمل في مدينة الرياض إضافة إلى ذلك، فإن الفرضيات قد تُشكل أساسًا جيدًا لدراسات مستقبلية يمكن أن تتناول شركات عائلية في مناطق أخرى أو حتى قطاعات مختلفة، مما يجعل نتائج الدراسة ذات فائدة أوسع نطاقًا.



5. تحديد المتغيرات : أحد مميزات هذه الفرضيات هو وضوح المتغيرات الأساسية، حيث تتناول الفرضيات متغيرات محددة مثل "مبادئ الحوكمة" كمتغير مستقل، و"أداء الشركات" كمتغير تابع. إضافةً إلى ذلك، يتم ذكر متغيرات وسيطة أو متغيرات ضبط مثل المجالات التي تعمل فيها الشركات وحجمها، مما يعزز من قدرة الباحثين على دراسة تأثير الحوكمة بشكل أكثر عمقًا وتفصيلًا. هذا التحديد يساهم في توفير إطار دقيق يمكن من خلاله قياس أثر تطبيق الحوكمة بشكل شامل وموضوعي.

ثلاثة فروض مترابطة حول تأثير تطبيق أبعاد الحوكمة على أداء الشركات العائلية في مدينة الرياض

الفرضية الأولى: يوجد تأثير إيجابي ذو دلالة إحصائية لتطبيق مبادئ العدالة على مستوى أداء الشركات العائلية في مدينة الرياض. تهدف هذه الفرضية إلى اختبار مدى تأثير العدالة كأحد أبعاد الحوكمة على أداء الشركات، حيث تُعتبر العدالة عاملاً أساسياً لتحقيق بيئة عمل منصفة وفعالة داخل الشركات العائلية.

الفرضية الثانية: يوجد تأثير إيجابي ذو دلالة إحصائية لتطبيق مبدأ المساءلة على مستوى أداء الشركات العائلية في مدينة الرياض. تُركز هذه الفرضية على جانب المساءلة كعنصر رئيسي من أبعاد الحوكمة. إذ أن تعزيز المساءلة يزيد من وضوح المسؤوليات ويحد من التجاوزات، ما يساهم بدوره في تحسين أداء الشركات العائلية.

الفرضية الثالثة: يوجد تأثير تفاعلي ذو دلالة إحصائية بين العدالة والمساءلة في تحسين أداء الشركات العائلية في مدينة الرياض. هذه الفرضية تستهدف تحليل العلاقة التفاعلية بين العدالة والمساءلة وأثرهما المشترك على الأداء فبينما يؤثر كل منهما على الأداء بشكل فردي، وتشير الفرضية إلى أن تأثيرهما التفاعلي قد يكون له دور أكبر في تعزيز الأداء.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

