

مهارات بحثية -3

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي

الرقم الاكاديمي : 243000634



تكليف رقم 4-

04

التكليف

عرض أهداف وأهمية رسالة دكتوراه وهل تنطبق عليها مواصفات قاعدة SMART وتوضيح الفرق بين أهمية الدراسة وأهداف الدراسة صياغة أهداف وأهمية بحثية مقترحة تتعلق بأطروحة البحث المستقبلية

رسالة الدكتوراه

الحوكمة الإدارية لدى مديري المدارس الثانوية الشاملة في منطقة النقب وعلاقتها بالأداء الوظيفي
والروح المعنوية من وجهة نظرهم

إعداد الباحث : خميس محمد حسين أبو صعلوك

الجامعة العربية الأمريكية - جنين

تاريخ الرسالة : 2023

أهمية الدراسة

تتناول الدراسة الحوكمة الإدارية لدى مديري المدارس الثانوية الشاملة في منطقة النقب وعلاقتها بالأداء الوظيفي والروح المعنوية للمعلمين من وجهة نظرهم، ولها بُعدان رئيسيان:

- **الأهمية النظرية:** تسدّ فجوة علمية في فهم آليات تطبيق مبادئ الحوكمة الإدارية في المدارس الحكومية بمنطقة النقب، وتضيف إلى المكتبة البحثية العربية والدولية إطاراً تكاملياً يجمع بين الحوكمة، الأداء الوظيفي، والروح المعنوية للمعلمين
- **الأهمية التطبيقية:** تزود الجهات التربوية وصانعي القرار في وزارة التعليم والمعاهد التدريبية بتوصيات وآليات عملية لتحسين ممارسات الحوكمة في المدارس، مما يُسهم في رفع كفاءة الأداء الوظيفي للمعلمين وتعزيز روحهم المعنوية

أهداف الدراسة

1. تحديد مستوى ممارسات الحوكمة الإدارية لدى مديري المدارس الثانوية الشاملة في منطقتي النقب من وجهة نظر المعلمين
2. قياس مستوى الأداء الوظيفي لدى معلمي تلك المدارس وفق مؤشرات الأداء المعتمدة.
3. قياس مستوى الروح المعنوية لدى معلمي المدارس نفسها.
4. استكشاف الفروق ذات الدلالة الإحصائية في تصوّرات المعلمين حول الحوكمة والأداء والروح المعنوية باختلاف المتغيرات الشخصية (الجنس، المؤهل العلمي، سنوات الخبرة).
5. بيان العلاقات الارتباطية بين ممارسات الحوكمة الإدارية ومستويات الأداء الوظيفي والروح المعنوية لدى المعلمين.
6. صياغة نموذج مقترح (تصور مقترح) لتعزيز سبل تحسين الحوكمة الإدارية في المدارس موضوع الدراسة

مطابقة الأهداف مع مواصفات الأهداف الذكية

البُعد	التحقق من الأهداف المذكورة
محدد (Specific)	كل هدف يحدد بوضوح الفئة (معلمي المدارس الثانوية الشاملة في النقب)، البُعد (حوكمة/أداء/روح معنوية)، ومكان الدراسة.
قابل للقياس (Measurable)	جُهزت أدوات استبانة ومعدلات أداء ثابتة لقياس الحوكمة والأداء والروح المعنوية، وكل هدف مربوط بمتوسطات وانحراف معياري.
قابل للتحقيق (Achievable)	يمكن جمع بيانات 329 معلمًا بسهولة نسبية، وتحليلها باستخدام أساليب إحصائية مناسبة كـ ANOVA والارتباط الثنائي.
ذو صلة (Relevant)	جميع الأهداف موجهة لفهم وتعزيز الحوكمة الإدارية وأثرها على جانبين حرجين في المنظومة التربوية: الأداء والروح المعنوية.
محدد زمنيًا (Time-bound)	الدراسة مقررة خلال عامي 2023-2024

صياغة أهداف وأهمية بحثية مقترحة تتعلق بأطروحة البحث المستقبلية

البحث المقترح بعنوان :

أثر تطبيق مبادئ الحوكمة على مستوى رضا المتطوعين في الجمعيات الخيرية بمدينة مكة المكرمة خلال عام
2024

أهمية البحث

1. الأهمية النظرية :

- تسدّ فجوة بحثية في ربط تطبيق مبادئ الحوكمة (الشفافية، المساءلة، العدالة في اتخاذ القرار) بمستوى رضا المتطوعين في بيئة الجمعيات الخيرية السعودية، لا سيما في مدينة مكة المكرمة.
- تضيف إطارًا مفاهيميًا جديدًا يجمع بين حوكمة المنظمات غير الربحية وعامل الرضا لدى المتطوعين، مما يثري المكتبة العلمية في إدارة التطوع والخدمات الاجتماعية.

2. الأهمية التطبيقية

- تزود الجهات الإدارية في الجمعيات الخيرية بمؤشرات واضحة حول ممارسات الحوكمة الأكثر تأثيرًا في تعزيز رضى المتطوعين واستمرارهم.
- تساعد صانعي القرار في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومراكز التطوع على وضع سياسات داعمة لتنمية بنية الحوكمة في الجمعيات، بما يساهم في زيادة الفاعلية والاستدامة التطوعية.
- تقدّم توصيات عملية وحلولاً قابلة للتطبيق لتحسين أنظمة الشفافية والمساءلة، الأمر الذي ينعكس إيجابًا على مستويات الالتزام والأداء لدى المتطوعين.

أهداف البحث

1. تحديد مدى تطبيق مبادئ الحوكمة (الشفافية، المساءلة، العدالة، المشاركة) في الجمعيات الخيرية بمدينة مكة المكرمة خلال عام 2024.
2. قياس مستوى رضا المتطوعين في تلك الجمعيات باستخدام مقياس معنويات المتطوعين المعتمد.
3. استكشاف العلاقة الارتباطية بين درجة تطبيق مبادئ الحوكمة ومستوى رضا المتطوعين.
4. تحليل الفروق في مستوى رضا المتطوعين تبعًا لمتغيرات شخصية (الجنس، العمر، سنوات الخبرة التطوعية).
5. تقديم تصور مقترح لتعزيز ممارسات الحوكمة في الجمعيات الخيرية يهدف إلى رفع مستوى رضا المتطوعين وضمان استمراريتهم في العطاء.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

