

تقرير أخلاقيات البحث العلمي

عنوان التقرير

أخلاقيات البحث العلمي وتطبيقها على دراسة: أثر القيادة الإدارية على أداء العاملين
بالتطبيق على شركة ريدبوكس في المملكة العربية السعودية

إعداد الطالب/

زهراء عبدالكافي السعد

إشراف/

د. عبد الرحيم نادر

العام الدراسي

2026

المقدمة

يُعد البحث العلمي أحد أهم الوسائل التي تعتمد عليها الجامعات والمؤسسات في إنتاج المعرفة وتطوير الحلول للمشكلات الإدارية والاقتصادية والاجتماعية. ولا يقتصر نجاح البحث العلمي على اتباع المنهجية العلمية الصحيحة فحسب، بل يتطلب أيضاً الالتزام بمجموعة من المبادئ الأخلاقية التي تحكم جميع مراحل البحث، بدءاً من اختيار المشكلة البحثية وحتى نشر النتائج. ويؤدي الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي إلى تعزيز الثقة في نتائج الدراسات، وحماية حقوق المشاركين، وضمان مصداقية الباحث ومؤسسته الأكاديمية.

وتُعرف أخلاقيات البحث العلمي بأنها مجموعة من المبادئ والقواعد التي توجه سلوك الباحث أثناء تنفيذ الدراسة، بما يضمن احترام المشاركين، والحفاظ على النزاهة العلمية، وتجنب أي ممارسات قد تؤدي إلى تضليل النتائج أو الإضرار بالأفراد أو المجتمع (Resnik, 2020).

كما يشير دليل جمعية علم النفس الأمريكية (APA) إلى أن أخلاقيات البحث العلمي تشمل الالتزام بالأمانة العلمية، وتوثيق المصادر، واحترام خصوصية المشاركين، والحصول على موافقتهم المستنيرة، والإفصاح عن أي تضارب في المصالح، بما يسهم في رفع جودة البحوث العلمية وموثوقيتها (American Psychological Association, 2020).

ويهدف هذا التقرير إلى توضيح مفهوم أخلاقيات البحث العلمي وأهميتها، واستعراض المبادئ الأساسية والقضايا الأخلاقية المرتبطة بها، ثم تطبيق هذه المبادئ على موضوع البحث بعنوان "أثر القيادة الإدارية على أداء العاملين بالتطبيق على شركة ريديوكس في المملكة العربية السعودية"، بما يوضح كيفية الالتزام بالمعايير الأخلاقية خلال مراحل تنفيذ الدراسة.

أولاً: أهمية أخلاقيات البحث العلمي

تُعد أخلاقيات البحث العلمي أساساً لنجاح أي دراسة أكاديمية، إذ إنها تضمن تنفيذ البحث بطريقة تحترم القيم الإنسانية والمعايير المهنية. كما تساعد الأخلاقيات في بناء الثقة بين الباحث والمشاركين، وبين الباحث والمؤسسة العلمية، مما يعزز من مصداقية النتائج وإمكانية الاستفادة منها في اتخاذ القرارات.

وتتمثل أهمية أخلاقيات البحث العلمي فيما يلي:

1- تعزيز مصداقية نتائج البحث

عندما يلتزم الباحث بالصدق والدقة في جمع البيانات وتحليلها وعرضها، تصبح النتائج أكثر موثوقية ويمكن الاعتماد عليها في الدراسات المستقبلية وصنع القرار.

2- حماية حقوق المشاركين

تضمن أخلاقيات البحث احترام خصوصية المشاركين، وعدم استخدام معلوماتهم الشخصية دون إذن، والحفاظ على سرية البيانات طوال فترة الدراسة.

3- منع الانتحال العلمي

يساعد الالتزام بالأمانة العلمية على احترام حقوق الملكية الفكرية للباحثين الآخرين، من خلال توثيق جميع المصادر وعدم نسب أفكار الآخرين إلى الباحث.

4- تعزيز سمعة الباحث والمؤسسة

كلما التزم الباحث بالمعايير الأخلاقية، ازدادت ثقة المجتمع العلمي في أبحاثه، مما ينعكس إيجاباً على سمعة الجامعة والجهة البحثية.

5- خدمة المجتمع

تساعد البحوث التي تُجرى وفق معايير أخلاقية في تقديم نتائج دقيقة يمكن الاستفادة منها في تطوير المؤسسات وتحسين الخدمات واتخاذ القرارات المبنية على الأدلة.

العلاقة بين أخلاقيات البحث وموثوقية الدراسة

ترتبط موثوقية البحث العلمي ارتباطاً مباشراً بالأخلاقيات؛ فالبحث الذي يعتمد على بيانات صحيحة، ويبعد عن التحيز أو التلاعب، يكون أكثر قابلية للتكرار والتحقق من نتائجه، وبالتالي يحقق فائدة علمية أكبر مقارنة بالأبحاث التي لا تلتزم بالمعايير الأخلاقية.

ثانياً: المبادئ الأساسية لأخلاقيات البحث العلمي

تُعد المبادئ الأخلاقية الإطار الذي يوجه الباحث أثناء تنفيذ الدراسة العلمية، فهي تضمن إجراء البحث بطريقة مسؤولة تحترم حقوق المشاركين وتحافظ على جودة النتائج. ومن أهم هذه المبادئ ما يأتي:

1- الأمانة العلمية (Scientific Honesty)

التعريف

تعني الأمانة العلمية التزام الباحث بالصدق في جميع مراحل البحث، سواء في جمع البيانات أو تحليلها أو عرض النتائج، مع توثيق جميع المصادر وعدم نسب أفكار الآخرين إلى نفسه.

وُعدت الأمانة العلمية من أهم القيم التي يقوم عليها البحث العلمي، لأنها تحافظ على حقوق الملكية الفكرية وتزيد من ثقة المجتمع العلمي بنتائج الدراسات.

مثال تطبيقي

إذا استعان الباحث بدراسة سابقة تناولت القيادة الإدارية، فيجب أن يذكر اسم الباحث الأصلي ويوثق المرجع وفق أسلوب APA، وألا ينقل النصوص أو الأفكار دون الإشارة إلى مصدرها.

2- النزاهة العلمية (Integrity)

التعريف

تعني النزاهة التزام الباحث بالعمل وفق القيم العلمية والأخلاقية، والابتعاد عن أي ممارسات غير أخلاقية مثل تزوير البيانات أو حذف النتائج التي لا تتوافق مع توقعاته.

وتتطلب النزاهة أن يعرض الباحث جميع النتائج كما هي، سواء دعمت فرضيات البحث أم لم تدعمها.

مثال تطبيقي

إذا أظهرت نتائج الدراسة أن القيادة الإدارية في شركة ريدبوكس ليس لها تأثير كبير على أداء العاملين، فلا يجوز للباحث تعديل البيانات لإظهار علاقة أقوى، بل يجب عرض النتائج الحقيقية كما توصل إليها.

3- الموضوعية (Objectivity)

التعريف

الموضوعية هي تجنب التحيز الشخصي أثناء تنفيذ البحث، بحيث تعتمد النتائج على الأدلة والبيانات الفعلية، وليس على آراء الباحث أو توقعاته.

ويجب على الباحث أن يتعامل مع جميع المشاركين بطريقة متساوية دون تمييز.

مثال تطبيقي

عند توزيع الاستبيانات على موظفي شركة ريدبوكس، ينبغي اختيار العينة وفق أسلوب علمي مناسب، وعدم اختيار المشاركين الذين يُتوقع منهم إعطاء إجابات إيجابية فقط.

4- السرية (Confidentiality)

التعريف

يقصد بالسرية حماية المعلومات الشخصية للمشاركين وعدم الكشف عن هوياتهم أو بياناتهم لأي جهة غير مخولة.

كما يجب استخدام البيانات لأغراض البحث العلمي فقط، مع حفظها في مكان آمن وعدم مشاركتها مع الآخرين.

مثال تطبيقي

إذا شارك أحد موظفي شركة ريدبوكس في الاستبيان، فلا يجوز ذكر اسمه أو رقم هويته أو أي معلومات تكشف شخصيته داخل التقرير، وإنما تُعرض النتائج بصورة إجمالية.

5- الموافقة المستنيرة (Informed Consent)

التعريف

تعني الموافقة المستنيرة أن يكون المشاركون على علم كامل بهدف الدراسة، وطبيعة مشاركتهم، وإمكانية انسحابهم في أي وقت دون التعرض لأي ضرر.

ويجب الحصول على موافقة المشاركين قبل البدء في جمع البيانات.

مثال تطبيقي

قبل توزيع الاستبيان على موظفي شركة ريدبوكس، يتم توضيح أن المشاركة اختيارية، وأن البيانات ستستخدم لأغراض علمية فقط، ولن يتم الكشف عن هوية أي مشارك.

أهمية الالتزام بالمبادئ الأخلاقية

إن الالتزام بالأمانة العلمية، والنزاهة، والموضوعية، والسرية، والموافقة المستنيرة يسهم في رفع جودة البحث العلمي، ويعزز ثقة المشاركين بالباحث، كما يساعد في الحصول على بيانات دقيقة يمكن الاعتماد عليها في الوصول إلى نتائج صحيحة تدعم تطوير المعرفة العلمية.

وتُعد هذه المبادئ أساساً لجميع الدراسات الأكاديمية، خاصة البحوث التي تتضمن التعامل مع أفراد أو جمع بيانات ميدانية، مثل الدراسة الحالية التي تبحث في أثر القيادة الإدارية على أداء العاملين في شركة ريدبوكس بالمملكة العربية السعودية.

ثالثاً: القضايا الأخلاقية في البحث العلمي

يواجه الباحث أثناء تنفيذ الدراسة العديد من التحديات الأخلاقية التي قد تؤثر في جودة البحث وموثوقية نتائجه. ويؤدي عدم الالتزام بالمعايير الأخلاقية إلى فقدان الثقة في الدراسة، كما قد يترتب عليه مساءلة أكاديمية أو قانونية. ومن أبرز هذه القضايا ما يأتي:

1- الانتحال العلمي (Plagiarism)

التعريف

الانتحال العلمي هو قيام الباحث باستخدام أفكار أو نصوص أو نتائج باحثين آخرين دون الإشارة إلى مصادرها الأصلية، أو نسبتها إلى نفسه. ويُعد الانتحال من أخطر المخالفات الأكاديمية لأنه ينتهك حقوق الملكية الفكرية ويؤثر في مصداقية البحث.

مثال

يقوم أحد الباحثين بنقل فصل كامل من دراسة تناولت القيادة الإدارية دون توثيق المصدر أو وضع علامات الاقتباس، ثم يقدمه على أنه من كتابته الخاصة. ويُعد ذلك انتحالا علمياً يعرضه للعقوبات الأكاديمية.

2- تزوير البيانات (Data Fabrication and Falsification)

التعريف

يقصد بتزوير البيانات قيام الباحث باختلاق بيانات لم يتم جمعها فعلياً، أو تعديل البيانات الحقيقية أو حذف بعضها من أجل الوصول إلى نتائج تتوافق مع فرضياته.

ويؤدي هذا السلوك إلى إنتاج نتائج غير صحيحة قد تعتمد عليها دراسات أو قرارات مستقبلية، مما يسبب آثاراً سلبية على المجتمع والمؤسسات.

مثال

يفترض أن الباحث وزع (200) استبانة على موظفي شركة ريديوكس، بينما في الواقع لم يجمع سوى (120) استبانة، ثم قام بإضافة بيانات وهمية لإكمال العدد المطلوب. ويُعد هذا تزويراً للبيانات.

3- التحيز (Bias)

التعريف

يحدث التحيز عندما تؤثر المعتقدات أو الآراء الشخصية للباحث في تصميم الدراسة أو اختيار العينة أو تفسير النتائج، مما يؤدي إلى نتائج غير موضوعية.

وقد يكون التحيز مقصوداً أو غير مقصود، لذلك يجب على الباحث اتخاذ إجراءات تقلل من احتمالية حدوثه.

مثال

إذا كان الباحث يعتقد مسبقاً أن القيادة الإدارية في شركة ريديوكس ممتازة، ثم ركز فقط على الموظفين الراضين عن الإدارة واستبعد الموظفين غير الراضين، فإن نتائج الدراسة ستكون متحيزة ولا تعكس الواقع.

4- انتهاك الخصوصية (Violation of Privacy)

التعريف

تتعلق هذه القضية بالكشف عن معلومات شخصية أو بيانات سرية للمشاركين دون الحصول على إذن منهم، أو استخدام بياناتهم في غير الغرض الذي جُمعت من أجله.

ويجب على الباحث حماية جميع المعلومات الشخصية وعدم الإفصاح عنها لأي جهة.

مثال

إذا قام الباحث بنشر أسماء الموظفين المشاركين في الدراسة أو كشف إجاباتهم الفردية للإدارة، فإن ذلك يُعد انتهاكًا واضحًا لخصوصيتهم، وقد يؤثر في مستقبلهم الوظيفي.

5- تضارب المصالح (Conflict of Interest)

التعريف

يحدث تضارب المصالح عندما تكون لدى الباحث أو الجهة الممولة للبحث مصالح شخصية أو مالية قد تؤثر في موضوعية الدراسة أو تفسير نتائجها.

ويجب الإفصاح عن أي تضارب محتمل لضمان الشفافية والمصداقية.

مثال

إذا كانت شركة ريدبوكس تمويل الدراسة، وضغطت على الباحث لإظهار نتائج إيجابية فقط عن القيادة الإدارية، فإن ذلك يمثل تضاربًا في المصالح، ويجب على الباحث رفض أي تدخل يؤثر في استقلالية البحث.

أثر القضايا الأخلاقية على جودة البحث

تؤثر المخالفات الأخلاقية بشكل مباشر في جودة البحث العلمي، حيث تؤدي إلى انخفاض الثقة في نتائجه، وقد تمنع نشره في المجالات العلمية المحكمة. كما أنها تُضعف سمعة الباحث والجامعة، وقد ينتج عنها اتخاذ قرارات إدارية أو علمية مبنية على معلومات غير صحيحة.

أما الالتزام بالأخلاقيات، فيسهم في إنتاج بحوث تتميز بالدقة والشفافية، ويعزز ثقة المجتمع العلمي بنتائجها، ويشجع الباحثين الآخرين على الاستفادة منها في الدراسات المستقبلية.

ارتباط هذه القضايا بموضوع البحث

في الدراسة الحالية التي تتناول أثر القيادة الإدارية على أداء العاملين بالتطبيق على شركة ريدبوكس في المملكة العربية السعودية، يجب على الباحث تجنب جميع القضايا السابقة من خلال:

- * توثيق جميع المراجع المستخدمة وفق أسلوب APA.
- * جمع البيانات من الموظفين بصورة حقيقية دون أي تعديل أو حذف.
- * اختيار العينة بطريقة علمية بعيداً عن التحيز.
- * الحفاظ على سرية بيانات المشاركين وعدم الإفصاح عنها.
- * عدم السماح لأي جهة بالتأثير في نتائج الدراسة أو تفسيرها.

وبذلك تتحقق مبادئ النزاهة والموضوعية، وتكون نتائج البحث أكثر دقة وقابلية للاعتماد عليها في تطوير الممارسات الإدارية داخل الشركة

رابعاً: القواعد واللوائح المنظمة لأخلاقيات البحث العلمي

وضعت الجامعات والمؤسسات العلمية العديد من القواعد واللوائح التي تهدف إلى تنظيم البحوث العلمية وضمان الالتزام بالمبادئ الأخلاقية. وتساعد هذه القواعد في حماية المشاركين، والحفاظ على جودة البحوث، وتعزيز الثقة في نتائجها. ومن أبرز هذه اللوائح دور لجان أخلاقيات البحث العلمي (IRB)، بالإضافة إلى المعايير الدولية مثل دليل جمعية علم النفس الأمريكية (APA).

أولاً: لجان أخلاقيات البحث العلمي (Institutional Review Board - IRB)

تعد لجان أخلاقيات البحث العلمي، المعروفة اختصاراً بـ IRB، من أهم الجهات المسؤولة عن مراجعة الدراسات التي تتضمن مشاركة أفراد، قبل البدء في تنفيذها. وتهدف هذه اللجان إلى التأكد من أن الدراسة تراعي حقوق المشاركين وتحافظ على سلامتهم وخصوصيتهم، وأن الفوائد المتوقعة من البحث تفوق أي مخاطر محتملة.

وتقوم اللجنة بمراجعة أهداف الدراسة، وطريقة جمع البيانات، وآلية الحصول على الموافقة المستنيرة، وكيفية حفظ المعلومات الشخصية، قبل منح الباحث الموافقة على تنفيذ الدراسة.

وفي حالة البحث الحالي، فإن الدراسة تعتمد على جمع بيانات من العاملين في شركة ريدبوكس، ولذلك ينبغي الحصول على موافقة الجهة المختصة إذا كانت الجامعة تشترط ذلك، بالإضافة إلى الالتزام بجميع الضوابط الأخلاقية أثناء التعامل مع المشاركين.

ثانياً: دليل APA

يُعد دليل APA من أكثر الأدلة استخداماً في الجامعات والمؤسسات الأكاديمية، ويهدف إلى تنظيم عملية كتابة البحوث العلمية وتوثيق المصادر بطريقة موحدة.

ويتضمن دليل APA مجموعة من الإرشادات المتعلقة بتوثيق المراجع داخل النص وفي قائمة المراجع، إضافة إلى التأكيد على ضرورة تجنب الانتحال العلمي، واحترام حقوق الملكية الفكرية، والالتزام بالأمانة العلمية.

ويؤدي الالتزام بأسلوب APA إلى تسهيل الرجوع إلى المصادر الأصلية، كما يعزز مصداقية الدراسة ويُظهر التزام الباحث بالمعايير الأكاديمية.

أهمية الالتزام بالقواعد واللوائح

يسهم الالتزام باللوائح الأخلاقية في:

* حماية المشاركين في البحث من أي ضرر مادي أو معنوي.

* تعزيز الثقة بين الباحث والمشاركين.

* رفع جودة البحث العلمي ومصداقية نتائجه.

* حماية الباحث من الوقوع في المخالفات الأكاديمية.

* دعم سمعة الجامعة والمؤسسة البحثية.

لذلك تُعد هذه القواعد جزءاً أساسياً من جميع مراحل البحث العلمي، ولا يمكن الاستغناء عنها في أي دراسة أكاديمية.

خامساً: التطبيق العملي على موضوع البحث

عنوان البحث

أثر القيادة الإدارية على أداء العاملين بالتطبيق على شركة ريدبوكس في المملكة العربية السعودية

يُعد هذا الجزء من أهم أجزاء التقرير؛ لأنه يوضح كيفية تطبيق المبادئ الأخلاقية عملياً أثناء تنفيذ الدراسة، وليس مجرد التعريف بها.

أولاً: آلية جمع البيانات

سيتم جمع البيانات باستخدام استبانة تُوزع على عينة من العاملين في شركة ريديوكس بالمملكة العربية السعودية، بحيث تتضمن أسئلة تقيس مستوى القيادة الإدارية ومدى تأثيرها في أداء العاملين.

وسيتم توضيح الهدف من الدراسة لجميع المشاركين قبل تعبئة الاستبانة، مع التأكيد على أن المشاركة اختيارية بالكامل، وأن لهم الحق في الامتناع عن المشاركة أو الانسحاب في أي وقت دون أي آثار سلبية.

ثانياً: الحفاظ على سرية البيانات

سيتم الالتزام بالحفاظ على سرية جميع المعلومات التي يقدمها المشاركون، ولن يُطلب منهم كتابة أسمائهم أو أرقامهم الوظيفية أو أي معلومات قد تكشف عن هويتهم.

كما سيتم استخدام البيانات لأغراض البحث العلمي فقط، ولن يتم مشاركتها مع إدارة الشركة أو أي جهة أخرى.

وسيتم عرض النتائج في صورة إحصائية عامة دون الإشارة إلى بيانات أي موظف بشكل فردي.

ثالثاً: الموافقة المستنيرة

قبل توزيع الاستبانة سيتم إبلاغ جميع المشاركين بما يلي:

* الهدف من الدراسة.

* طبيعة الأسئلة.

* أن المشاركة اختيارية.

* أن بإمكانهم الانسحاب في أي وقت.

* أن جميع المعلومات ستظل سرية.

* أن البيانات ستستخدم للأغراض العلمية فقط.

وبعد الاطلاع على هذه المعلومات، يقرر المشارك بحرية ما إذا كان يرغب في المشاركة.

رابعاً: الالتزام بالأمانة العلمية

سيحرص الباحث على توثيق جميع المراجع التي استعان بها وفق أسلوب APA، وعدم نسخ أي محتوى من الدراسات السابقة دون الإشارة إلى مصدره.

كما سيتم عرض النتائج كما هي دون تعديل أو حذف أي بيانات، حتى وإن كانت النتائج لا تدعم فرضيات الدراسة.

خامساً: تجنب التحيز

سيتم اختيار عينة الدراسة بطريقة علمية مناسبة لضمان تمثيل مختلف العاملين في الشركة، مع تجنب التأثير على المشاركين أثناء الإجابة على الاستبانة.

كما سيتم تحليل النتائج باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة دون محاولة توجيه النتائج نحو استنتاجات محددة.

سادساً: المخاطر الأخلاقية المحتملة وطرق الحد منها

قد تواجه الدراسة بعض المخاطر الأخلاقية، مثل تخوف بعض الموظفين من الإفصاح عن آرائهم الحقيقية تجاه القيادة الإدارية، خوفاً من وصول إجاباتهم إلى الإدارة.

وللتغلب على ذلك، سيتم التأكيد على سرية البيانات وعدم تسجيل أي معلومات شخصية، بالإضافة إلى توضيح أن النتائج ستعرض بصورة إجمالية فقط.

كما قد يتردد بعض الموظفين في المشاركة، ولذلك سيتم التأكيد على أن المشاركة اختيارية بالكامل، ولن يترتب على رفض المشاركة أي آثار وظيفية.

سابعاً: أثر الالتزام بالأخلاقيات على جودة الدراسة

يساعد الالتزام بالمبادئ الأخلاقية في الحصول على بيانات أكثر دقة وصدقاً، لأن المشاركين سيشعرون بالثقة عند الإجابة على الاستبانة.

كما يزيد ذلك من مصداقية نتائج الدراسة، ويجعلها أكثر قابلية للاستفادة منها في تطوير ممارسات القيادة الإدارية داخل شركة ريديوكس، بما يسهم في تحسين أداء العاملين ورفع كفاءة العمل

سادساً: الخاتمة

تُعد أخلاقيات البحث العلمي ركيزة أساسية في نجاح الدراسات الأكاديمية، إذ تضمن تنفيذ البحث بطريقة علمية تراعي الصدق، والنزاهة، واحترام حقوق المشاركين، والالتزام بالمعايير المهنية. كما تسهم في تعزيز مصداقية النتائج، وحماية الملكية الفكرية، وبناء الثقة بين الباحث والمجتمع العلمي.

وتناول هذا التقرير مفهوم أخلاقيات البحث العلمي وأهميتها، واستعرض المبادئ الأساسية التي ينبغي أن يلتزم بها الباحث، وهي الأمانة العلمية، والنزاهة، والموضوعية، والسرية، والموافقة المستنيرة، بالإضافة إلى مناقشة أبرز القضايا الأخلاقية التي قد تواجه الباحث، مثل الانتحال العلمي، وتزوير البيانات، والتحيز، وانتهاك الخصوصية، وتضارب المصالح.

كما أوضح التقرير دور لجان أخلاقيات البحث العلمي (IRB) وأهمية الالتزام بمعايير APA في تنظيم العملية البحثية وضمان سلامتها. وفي الجانب التطبيقي، تم توضيح كيفية تطبيق المبادئ الأخلاقية على دراسة "أثر القيادة الإدارية على أداء العاملين بالتطبيق على شركة ريديوكس في المملكة العربية السعودية"، من خلال بيان آلية جمع البيانات، والمحافظة على سرية المعلومات، والحصول على الموافقة المستنيرة من المشاركين، وتجنب التحيز، والالتزام بالأمانة العلمية في جميع مراحل البحث.

وفي الختام، فإن الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي لا يقتصر على كونه متطلباً أكاديمياً، بل يُعد مسؤولية علمية ومهنية تقع على عاتق الباحث، لما لها من أثر كبير في إنتاج معرفة موثوقة تسهم في خدمة المجتمع ودعم اتخاذ القرارات المبنية على أسس علمية سليمة.

المراجع (APA 7th Edition)

American Psychological Association. (2020). Publication Manual of the American Psychological Association (7th ed.). American Psychological Association.

Resnik, D. B. (2020). What Is Ethics in Research & Why Is It Important? National Institute of Environmental Health Sciences (NIEHS).

U.S. Department of Health and Human Services. (1979). The Belmont Report: Ethical Principles and Guidelines for the Protection of Human Subjects of Research.

American Psychological Association. (2020). Ethical standards for reporting and publishing scientific information.

National Commission for the Protection of Human Subjects of Biomedical and Behavioral Research. (1979). The Belmont Report.