

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Jammel Mohammed Albalawi

Students I.D : 2021202773

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

القائد الذي تم اختياره هو الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي عهد السعودية ونائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع ورئيس مجلس الشؤون السياسية والأمنية ومجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية وتم اختياره بسبب انتهاجه نهجاً جديداً في السعودية وامتلاكه رؤية واضحة يسعى لتحقيقها بفعالية وحزم وعزيمة ، حيث كان فعالاً جداً في قيادته لتحقيق أهداف الرؤية من خلال القدرة على اتخاذ القرارات والمتابعة والمراقبة المستمرة لتنفيذ الخطط والبرامج في الوقت المحدد والهام جميع المواطنين للتغيير والتطوير .

الأساليب التي يتبعها الأمير محمد بن سلمان في قيادته :

- ١- **(Authoritarian/commanding/Autocratic Leadership Style)** : حيث أنه صاحب قرار ويتخذ القرارات بنفسه ويجب التنفيذ فوري مثل (رفع الحظر عن قيادة المرأة في السعودية ، إلغاء نظام الولاية على المرأة ، محاربة الفساد) .
- ٢- **(Pacesetting Leadership Style)** : حيث أنه يقدم مثلاً للأداء العالي والوتيرة والجودة العالية ويركز على الأداء ويهتم بالنتائج وتحقيق الأهداف في المقام الأول مثل (رؤية ٢٠٣٠ ، المدينة الذكية نيوم ، مشروع البحر الأحمر) .
- ٣- **(Transformational/Visionary Leadership Style)** : حيث أنه يمتلك رؤية ولديه القدرة على الهام وتحفيز جميع العاملين للتغيير وتحقيق تلك الرؤية مثل (رؤية المملكة ٢٠٣٠ ، المدينة الذكية نيوم ، مشروع البحر الأحمر ، مدينة ذا لاين (The Line)) .
- ٤- **(Charismatic Leadership Style)** : حيث أنه متحمس وواثق من نفسه ومؤثر في مجتمعه ومستعد لتحمل جميع المخاطر لتحقيق أهدافه مثل (رؤية المملكة ٢٠٣٠ ، المدينة الذكية نيوم ، مشروع القدية ، محاربة الفساد) .

الموقف القيادي الأبرز للأمير محمد بن سلمان :

رؤية المملكة ٢٠٣٠ وهي خطة اقتصادية اجتماعية ثقافية سياسية شاملة للمملكة العربية السعودية حيث تم إطلاق برنامج التحول الوطني وبرنامج التوازن المالي لتحقيق أهداف الرؤية وتم استخدام أساليب مختلفة للقيادة أبرزها أسلوب القيادة التحويلية (Transformational/Visionary Leadership Style) حيث قاد التغيير والههم جميع المواطنين لمواكبة التغيير وتحقيق أهداف الرؤية على الرغم من التحديات والصعوبات للوصول الى تحقيق جميع أهداف الرؤية في عام ٢٠٣٠ .

أسلوبه الشخصي والقيادي ومدى فعاليته :

- ١- **أسلوب القيادة التبعية (Affiliative Leadership Style)** : حيث أنني أهتم بالتناغم والود بين أعضاء الفريق والسعي إلى انشاء علاقات شخصية وبناء الثقة مع الموظفين وفعال من حيث أنه يقلل من النزاعات والمشاكل في الفريق ويساعد في حب مكان العمل ويقلل من ضغط العمل .
- ٢- **الأسلوب الديمقراطي (Democratic Leadership Style)** : حيث يتم مناقشة القرارات مع أعضاء الفريق وإتاحة الفرصة لإبداء المرنّيات وفعال في عملي حيث يعطي نتائج أفضل للقرارات بتحليل جميع الآراء واتخاذ القرار المناسب ، كما أنه يساعد الفريق على العمل بحب وإيجابية .