

المهمة ٩ مقرر دراسات نقدية ١

اعداد الطالب

عبدالله السلطان



اشراف الدكتور
عادل عصام

المطلوب نقد ورقة بحثية من حيث النتائج والتوصيات

الدراسة التطبيقية المختارة

• عنوان الدراسة :

أثر القيادة الرقمية على الأداء المؤسسي: الدور الوسيط للتحويل الرقمي

The Impact of Digital Leadership on Organizational Performance:

• مجلة *Journal of Business*

• تاريخ النشر ٢٠٢٣م

• هذه الدراسة أُجريت من قبل الباحثون / Ahmed, S., Khan, M., & Li, X

<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.113852>

ملخص النتائج

القيادة الرقمية والتحول الرقمي	النتائج أظهرت وجود علاقة إيجابية قوية بين القيادة الرقمية ومستوى التحول الرقمي في المؤسسات، حيث يلعب القادة الرقميون دورًا محوريًا في توجيه ودعم التغيير التكنولوجي.
القيادة الرقمية والأداء المؤسسي	ثبت أن القيادة الرقمية تسهم بشكل مباشر في تحسين الأداء المؤسسي، سواء من خلال رفع الكفاءة التشغيلية أو تعزيز الابتكار..
التحول الرقمي كوسيط	التحول الرقمي وُجد أنه يلعب دورًا وسيطًا جزئيًا في العلاقة بين القيادة الرقمية والأداء المؤسسي، مما يعني أن جزءًا من أثر القيادة الرقمية يمر عبر التحول الرقمي
البنية التحتية التقنية	تأثير البنية التحتية التقنية كعامل معدل لم يكن ذا دلالة إحصائية، وهو ما يشير إلى أن توفر التقنية وحده لا يكفي دون قيادة فعالة.

ملخص التوصيات

تطوير مهارات القيادة الرقمية من خلال برامج تدريبية متخصصة..

. تعزيز التحول الرقمي عبر خطط استراتيجية واضحة تشمل جميع المستويات الإدارية.

الاستثمار في مبادرات الابتكار التي تدعم تبني التقنيات الجديدة

عدم الاعتماد فقط على البنية التحتية الرقمية، بل التركيز على العنصر البشري والثقافة التنظيمية..

رأي كباحث

الإيجابيات:

النتائج منطقية ومترابطة مع الفرضيات المطروحة.

التوصيات عملية ويمكن تنفيذها في مؤسسات متعددة القطاعات.

الملاحظات النقدية:

النتائج مستندة إلى بيانات من عينة جغرافية واحدة، مما يحد من التعميم.

التوصيات تفتقر إلى تحديد مؤشرات قياس واضحة لنجاح تطبيقها.

لم تتناول النتائج بعمق العوامل التي أدت إلى رفض الفرضية المتعلقة بالبنية التحتية التقنية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

