

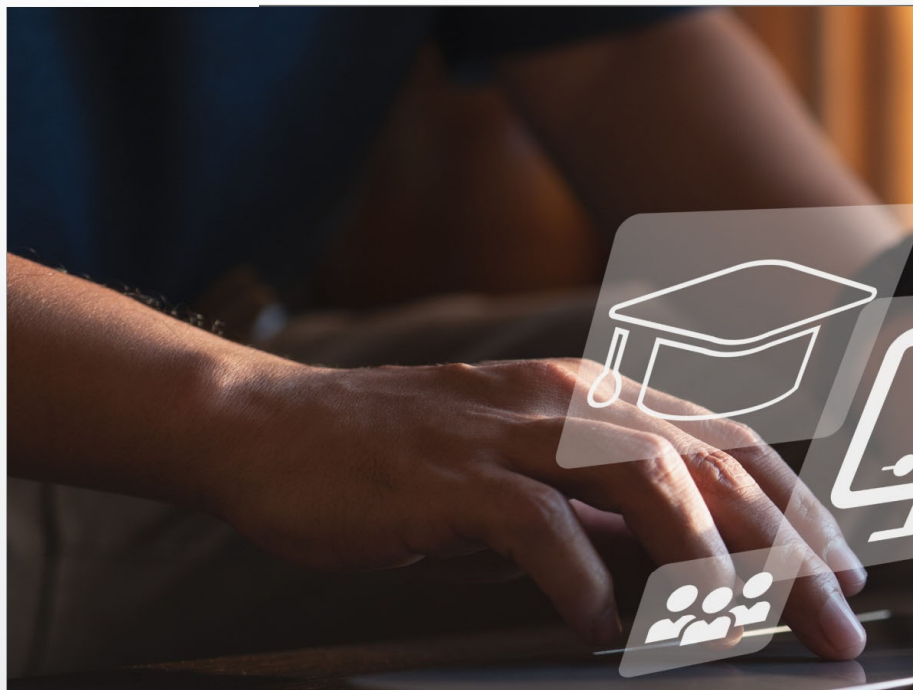
دراسات نقدية 3 د. هبة الحداد

إعداد الباحث: سامي الجوجو



تسليم مهمة الأسبوع (8)

تقديم نقد للنظريات العلمية التي تم تناولها فى الدراسة



عنوان الرسالة:

دور إدارة التطوير الإداري في تحسين الأداء الوظيفي

نقد للنظريات العلمية في الدراسة

1. النظريات التقليدية للتطوير الإداري

تشير الدراسة إلى أن المفاهيم التقليدية للتطوير الإداري تركز على الجوانب الرسمية والقانونية، مما يؤدي إلى إهمال الجوانب النفسية والاجتماعية. هذا النقد يعكس عيباً جوهرياً في هذه النظريات، حيث أنها لا تأخذ بعين الاعتبار تأثير الثقافة التنظيمية والعلاقات الإنسانية على الأداء الوظيفي. يجب أن تتضمن أي نظرية شاملة للتطوير الإداري عناصر تتعلق بالتحفيز والعوامل النفسية التي تؤثر على سلوك الأفراد في بيئة العمل.

2. النظريات المعاصرة

بينما تتبنى النظريات المعاصرة المزيد من التعقيد، فهي غالبًا ما تفتقر إلى تطبيقات عملية. فالنظريات التي تدعو إلى التغيير المستمر والتكيف مع البيئة قد تكون مثالية، لكنها تتطلب موارد ووقتًا لا يتوفران دائمًا في المؤسسات. لذا، يجب أن يتم تقييم فعالية هذه النظريات في سياقات مختلفة للتأكد من قدرتها على تحقيق النتائج المرجوة في بيئات العمل المختلفة.

3. تطبيقات نظرية الأداء الوظيفي

تظهر الدراسة أن هناك نقصًا في الأبحاث المتعلقة بالأداء الوظيفي في السياقات النسائية، مما يؤثر على صحة النتائج المستخلصة. يجب أن يتم تطوير نظريات الأداء من منظور شامل يأخذ في الاعتبار الفروقات بين الجنسين والاختلافات الثقافية، مما يعزز من دقة وموثوقية النتائج.

4. التركيز على تطوير الهياكل التنظيمية

بينما تركز العديد من النظريات على تطوير الهياكل التنظيمية، فإنها قد تغفل أهمية تطوير الأفراد كعنصر أساسي في نجاح أي عملية تطوير. يجب أن تركز النظريات على كيفية تحسين مهارات الأفراد وتطوير قدراتهم، بالإضافة إلى تحسين الهياكل.

خلاصة:

إن النظريات العلمية المستخدمة في الدراسة تقدم رؤى قيمة، ولكنها بحاجة إلى المزيد من التكييف والتطوير لتكون فعّالة في السياقات المتنوعة. يجب أن تشمل النقد المستمر لهذه النظريات لتحسين فهمنا لكيفية تحقيق تطوير إداري فعّال يعزز الأداء الوظيفي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراووو

