



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name..... اسم الطالب: سلمان ابراهيم الهويل

Students I.D 2021200079

Section

Master

Date

Thursday
18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

قائدي المفضل هو جبرين سعد الجبرين . يعمل مدير قسم ادارة المشاريع في شركة اس تي سي. السبب في اختياري له كقائدي القدوة هو ممارسة عمله كقائد وليس كامدير

كان جبرين مرن للغاية في التعامل مع موظفيه وكان لديه العديد من أساليب القيادة المختلفة المستخدمة في الوقت المناسب. استخدم أسلوب القيادة الانتماء ، لذلك كان قريب جداً من موظفيه وبناء الثقة بينهم. كما أنه استخدم أسلوب القيادة التدريبية حيث أنه جعلت كل شخص يشعر بالتوتر أو غير قادر على تقديم مهامه على اكمل وجه وتحويله بالتدريب المستمر لشخص قادر على الادارة و المتابعة ، كما اعتاد أيضاً السماح لكل موظف بالمشاركة ب 3 مشاريع مختلفة لزيادة الخبرة و مشاركة المعرفة، الذي طور في كل مدير مشروع مهارات الادارة و مهارات تحليل المخاطر ومهارات العمل كقائد و العمل الجماعي . استخدم جبرين أيضاً الأسلوب الديمقراطي للقيادة ، حيث كان يستشيرنا في اسلوب القيادة و يشركنا في اتخاذ القرار.

السبب الذي جعلني أختار هذا القائد هو حماسه المستمر للتدريب والتعليم وتشجيعنا للتغلب على جميع العقبات من أجل النجاح. ومن أجل تحقيق هذا الهدف ، استخدم ثلاثة أنماط مختلفة للقيادة وهي أسلوب القيادة الانتماء والتوجيه والديمقراطية. أيضاً وبمساعده وتشجيعه قمت بعمل دورة تدريبية في ادارة المشاريع لجميع المتدربين في الشركة

أخيراً ، بالنسبة لي ، أستخدم أسلوبين للقيادة ، وهما التدريب والكاريزما. أسلوب قيادة التدريب سيجعلني أعمل على تطوير الفريق الذي أقوده ، وأسلوب القيادة الكاريزمية مهم جداً لأن لدي رؤية ولدي القدرة على تحقيقها ، كما يمكنني التأثير على الآخرين ، وهو ما يمكن أن تجعلهم يشاركوني حماسي للعمل على تحقيق الرؤية