

د غازي القصيبي

الشخصية التي قمت باختيارها هو الدكتور غازي القصيبي هو واحداً من أبرز الشخصيات القيادية في المملكة ، فهو أديب وشاعر وسفير ووزير وسبب اختياره له هو انه كان قيادياً ناجحاً ذو تأثير واضح على الشباب من حوله ، فكانت له الكثير من الصفات المميزة حيث كان شخصية قيادية يُحتذى بها ، فكان يتميز بجمعه للصفات الإنسانية و الشخصية الصارمة في آن واحد ، ولعل ذلك ما ساعده على النجاح وسمح له بالتنقل بين الكثير من المناصب المتميزة المختلفة ، فقد عُين في مناصب متعددة داخل المملكة مثل وزارة العمل ، وزارة الصحة ، وزارة المياه والكهرباء و عمل أيضاً كسفير للمملكة في البحرين ثم بريطانيا ، و قد كان ناجحاً في كل هذه الأعمال التي وليت له ، لأنه لم يعرف للفشل طريقاً. لهذا اخترت له نمط **Coaching**

قيادته كانت فعالة حيث انه كان له اثر على جيل كامل بسبب كتابته القيادية التي بين مؤلفاته مثل: يخطئ القائد الاداري عندما يستخدم اسلوبا عنيفا في الوصول الى اهدافه اذا كان بوسعه استخدام الرقة - لولا الخلافات العنيفة ما أمكن الوصول الى القرارات الصحيحة - حفز الآخرين بالحب والاحترام اولا. وهذا احد الأسباب التي دفعتني لاختياره حيث انني لازلت اعتمد على بعض عباراته الإدارية. وأيضا من صفاته التواضع حيث ان المناصب لم تؤثر على أخلاقه أو تواضعه، فقد بقي بسيطاً ومحافظاً على قيمه و مبادئه. أيضا كان كريما فقد استغنى عن مرتبه لمدة ثلاثين عام، ليقوم بتأسيس جمعية الأطفال المعاقين بالسعودية ، و لكي يساعد عدداً كبيراً من الجمعيات الخيرية الأخرى.

ولا يقتصر العطاء على مساعدة من يحتاج إلى مساعدة بالمال فحسب ، بل قد تضمن هذا العطاء أن يساعد الشباب بعلمه وخبرته التي جمعها خلال سنوات طويلة من العمل ، حيث وضع كل ذلك في كتاب ” حياة في الإدارة ” ، والذي وصلت مبيعاته إلى ما يزيد عن خمسين ألف نسخة ، وكان يوجه هذا الكتاب إلى أبناء الجيل الصاعد بالتحديد ، حيث كان آملاً أن يتذوقوا من خلال الكتاب نكهة الثورة التنموية التي عاشها ، وقد وجه الكتاب أيضاً إلى فئة الإداريين الشباب ، سواء الذين يعملون في القطاع العام أو الخاص ، لكي يجدوا في تجربته بعض الخبرات الجيدة ، والتي تعد دروساً نافعة لهم في المستقبل.

النمط الشخصي الذي ارغب به هو الأسلوب **Coaching** حيث وجدت انني ابرع فيه عند تعاملي مع أعضاء الفريق ومشاركتي لهم في القرارات يساعد على انجاز العمل المطلوب بشكل افضل ويقلل من الاختلافات بين أعضاء الفريق