

Human Resources Management

HRM 611

Introductory Lecture

Prepared by Dr. Sahar
Ahmed



Self Introduction

EDUCATION



Cairo University

2010-2015

Ph.D. Business Administration
Major: HRM



Cairo University

2006-2008

Master of Business Administration
Major: HRM



Dr. Sahar Ahmed

Assistant Professor

EXPERIENCE



Head of HR Dep.

2020-2024 Egyptian Nuclear & Radiological
Regulatory Authority

2009-2012 AOTIC- AlFuttain Group

2006-2009 CHUBB Insurance



Assistant Professor

2012-2020

- Arab Open University
- British University in Egypt

Week

01

About the Course

This course provides students with critical understanding of the nature of human resource management (HRM) and the conditions which enables the applications of HRM concepts, values, practices, and its varying contexts of application.

You will appreciate the challenges associated with the transferability of management practices across organizations, sectors, and cultures.

Credit Hours: 3 credit hours

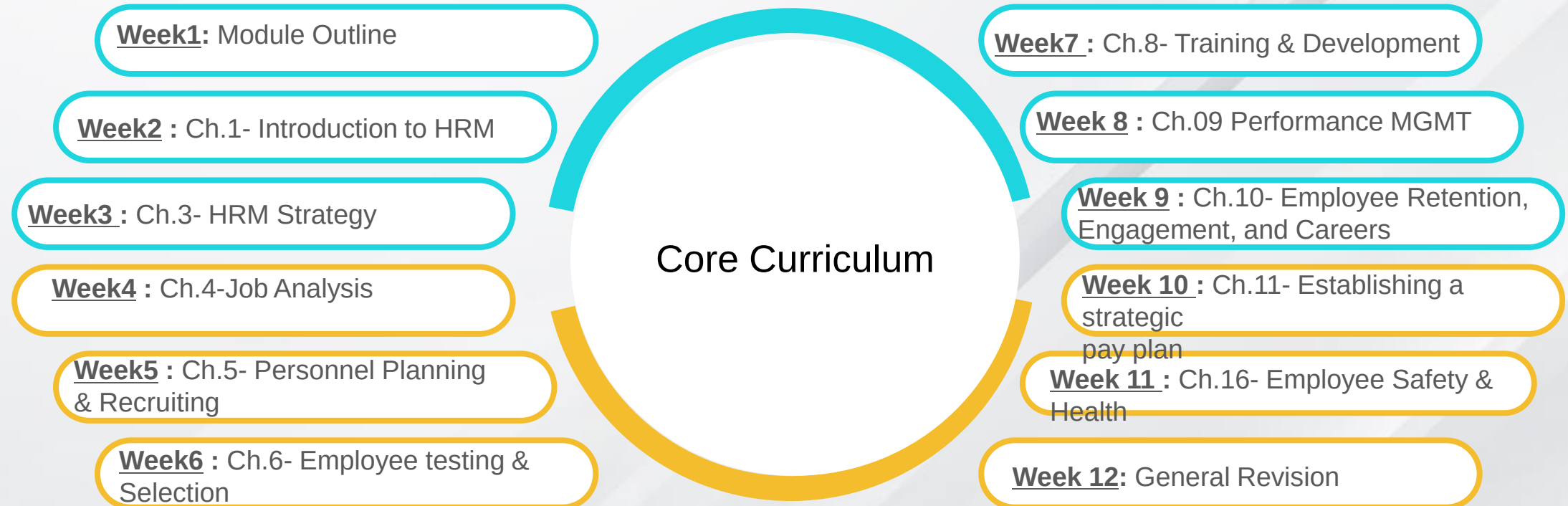
Week

01

Learning Outcome

- Critical understanding of the nature of HRM in terms of its emergence, philosophy, and values.
- Knowledge of various theories and models of managing people.
- Critical understanding of the applicability of theories and models in different organizational, cultural, and institutional contexts.
- Ability to provide line managers with advice regarding the implications of theories and models.
- Ability to provide line managers on how to modify HR practices to fit organization's contexts.

Course Plan



Week

Learning Outcome

The main material and reference for this course will be mainly based on:

Dessler, G. (2011). Human resource management. Thirteenth edition. Pearson International Edition.

Week
01

Course Content

Weekly Lecture

- **Weekly Lecture:** Theoretical discussion for each chapter to build student learning (Pdf. + Recorded lecture)

- **Weekly Live Meeting:** Providing the opportunity for students to apply the material or skills before moving to the next section (Attendance is optional but recommended)

Weekly Quizzes (80%)

8 questions for each weekly quiz

1 mark for each question

Exam Type:
True/False+MCQ+Verbal
Audio

Exam time: 24 minutes

Final Assessment (20%)

End of semester (Week 13)

Exam time: 60 minutes

Exam Type:
True/False+MCQ+Verbal
Audio

توزيع الدرجات - 100%	الأعمال
حضور المحاضرة - حل الأسئلة المصاحبة	محاضرة مسجلة أسبوعيًا - السبت من كل أسبوع
8 درجات لكل اختبار قصير - بمجموع 80%	اختبار قصير أسبوعي مصاحب للمحاضرة
الحضور اختياري	حلقة نقاش افتراضية أسبوعية لمناقشة محتوى المحاضرة المسجلة
20%	الاختبار النهائي

-يتم احتساب الغياب من خلال حل الطالب للاختبار القصير المصاحب للمحاضرة المسجلة الأسبوعية، وإذا تغيب الطالب عن 4 اختبارات قصيرة يُعتبر الطالب في هذه الحالة محروماً من المقرر.

-يكون آخر موعد للاعتذار عن أي اختبار قصير قبل إغلاق موعد الاختبار، مع إرفاق دلائل ثبوتية لأية أعذار قهرية أو مرضية عبر نموذج "الاعتذار عن اختبار قصير" عبر المنصة الأكاديمية SIS.

-يكون آخر موعد للاعتذار عن الاختبار النهائي قبل موعد عقد الاختبار، مع إرفاق دلائل ثبوتية لأي عذر قهري أو طبي، ولن يتم احتساب أية أعذار بعد هذا الموعد، على أن يتم الاعتذار عبر نموذج "الاعتذار عن اختبار نهائي" عبر المنصة الأكاديمية SIS.

-يحق لإدارة الجامعة مراعاة بعض الظروف القهرية.

References

Main Reference

- Dessler, G. (2011). Human resource management. Thirteenth edition. Pearson International Edition.

Additional Resources for extra reading.

- Armstrong, M. (2023). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (16th Ed.). Kogan Page.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2023). Human Resource Management in Canada (10th Ed.). McGraw-Hill Ryerson.

Thank You