



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

مقرر: مهارات بحثية 2
المهمة الثالثة:

عرض دراستين مختلفتين في طريقة العرض والصياغة

اعداد الطالب:

عبد الرحمن عمر حسن الفاهمي

الرقم الجامعي:

242000760

د/.....

أكتوبر/2024

الدراسة الأولى

"دور إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحقيق التنمية المستدامة"

ضيف، علي عادل. (2024). دور إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحقيق التنمية المستدامة، مجلة البحوث البيئية والطاقة، 13(22)، 1-51

طريقة كتابة و عرض الدراسات: طريقة الكتابة وفقاً لمتغيرات الدراسة

كيفية عرض الأدبيات السابقة في الدراسة بطريقة الكتابة وفقاً لمتغيرات الدراسة



قسمت الدراسة الدراسات
السابقة حسب المتغيرات كما
يلي:

أولاً: الدراسات التي تناولت المتغير المستقل (إدارة الموارد البشرية الخضراء)

الدراسة	الهدف
دراسة محمد وآخرون (2020)	استكشاف مدى تطبيق إدارة الموارد البشرية الخضراء في شركات السياحة المصرية فئة "أ"
دراسة زياني (2020)	تحديد الدور الذي تلعبه إدارة الموارد البشرية الخضراء وأثرها في تنمية القطاع السياحي
دراسة بكر (2022)	إختبار للدور الوسيط لكل من سلوك العاملين المؤيد للبيئة والوعي البيئي على العلاقة بين إدارة الموارد البشرية الخضراء والأداء البيئي.
دراسة السيد (2023)	إختبار لتأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء على الميزة التنافسية المستدامة في شركات الصناعات التحويلية بالعاشر من رمضان،

ثانياً: الدراسات التي تناولت المتغير التابع (التنمية المستدامة)

دراسة: Garcia., et al (2021)	تحليل الأثر الفردي والمشارك لمجموعة كبيرة من العوامل المؤثرة على أهداف التنمية المستدامة.
دراسة Khan., et al (2021)	بيان أثر المبادئ التنظيمية والتوجيهية للممارسات العالمية المستدامة على جودة تقارير الاستدامة بالتطبيق على عينة من مصارف بنغلاديش.

ثالثاً: الدراسات التي ربطت بين المتغيرين

الدراسة	الهدف
دراسة إسماعيل (2021)	دور الإدارة الخضراء للموارد البشرية كمتغير وسيط في تحقيق العلاقة بين السياسات التنموية لاقتصاد الأخضر والتنمية المستدامة في المنظمات الحكومية المعنية بتحقيق التنمية المستدامة في مصر.
دراسة خليفة (2021)	بيان أهمية ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء بأبعادها الست في تحقيق التنمية المستدامة للمسؤولين عن الصيدليات الخاصة بمحافظة أسيوط.
دراسة علي (2022)	التعرف على دور ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحقيق التنمية المستدامة.

الدراسة الثانية

"المهارات الإدارية وتأثيرها في إدارة
الصراع التنظيمي - دراسة استطلاعية لآراء
عينة من الأفراد العاملين في هيئة الطرق
والجسور ومصارف المياه والنقل بولاية
الخرطوم"

ضيف، علي عادل. (2024). دور إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحقيق
التنمية المستدامة، مجلة البحوث البيئية والطاقة، 13(22)، 1-51

طريقة كتابة و عرض الدراسات:
bibliography طريقة
annotated

تطبيق الدراسة لطريقة bibliography annotated

- طبق الباحث الخطوة الأولى (كتابة الاسم الخاص بالدراسة) في طريقة : bibliography annotated كما يلي:
على سبيل المثال/ دراسة (قرداغي، 2011) بعنوان "أثر الشفافية والمساءلة على الإصلاح الإداري في القطاعات الحكومية بإقليم كردستان".

تطبيق الدراسة لطريقة bibliography annotated

■ طبق الباحث الخطوة الثانية (كتابة تلخيص لهذه الدراسة بشكل مختصر) في طريقة : bibliography annotated كما يلي:

على سبيل المثال/ (دراسة الشمري، 2017) وتسعى إلى استكشاف طبيعة العلاقة بين المتغير الرئيسي الأول، وهو المهارات الإدارية (المهارات الفنية، المهارات الإنسانية، والمهارات الفكرية)، والمتغير الرئيسي الثاني، وهو التفوق التنافسي. تم تطبيق الدراسة ميدانيًا في الشركة العامة للصناعات الإنشائية باستخدام استمارة استبيان كأداة رئيسة لجمع البيانات من 45 مديرًا. وتحليل البيانات، تم الاستعانة ببعض الأساليب والبرامج الإحصائية، أبرزها برنامج SPSS، لاستخراج الوسط الحسابي، والانحراف المعياري، ومعامل الارتباط، بهدف الوصول إلى نتائج تحقق أهداف البحث.

أظهرت الدراسة أن المهارات الإدارية تؤثر بشكل مباشر في مستوى التفوق التنافسي للشركة، مما يؤدي إلى توليد ميزة تنافسية يصعب على المنافسين تقليدها. وقد أوصى الباحثون بأهمية الاهتمام بجميع أنواع المهارات الإدارية (الفنية، والإنسانية، والفكرية) وعدم إهمال أي منها، مع التأكيد على أهمية المهارات الإنسانية، نظرًا لدورها في الربط بين الإدارة العليا والإدارة الدنيا.

تطبيق الدراسة لطريقة bibliography annotated

- لم يطبق الباحث الخطوة الثالثة بشكل كامل (كتابة نتائج الدراسة وتحليل مدى صحتها) في طريقة : bibliography annotated
- اكتفى الباحث بعرض النتائج للدراسات السابقة في سياق تلخيصه للدراسات السابقة في الخطوة السابقة ولم يتم بتحليل مدى صحة النتائج.
- طبق الباحث الخطوة الرابعة في طريقة عرض الدراسات حيث كتب رأيه الخاص على شكل اختلافات واتفاقات الدراسات مع دراسته.