

دراسات نقدية ١ - المهمة ٩

الباحث/ غصن بن سعود السبيعي



بيانات الورقة البحثية

عنوان الورقة: أثر القيادة التحويلية على تطبيق إدارة المعرفة: دراسة ميدانية على عينة من موظفي الأجهزة الحكومية في مدينة الرياض
المؤلف: موضي بنت محمد الزومان
المجلة: مجلة دراسات الخليج والجزيرة العربية، صادرة عن جامعة الكويت – مجلس النشر العلمي، المجلد 47، العدد 181، عام 2021، صفحات 295-343.
رابط الورقة:

<https://journals.ku.edu.kw/jgaps/index.php/jgaps/article/view/2811/2479>

نتائج البحث

01

➤ توصلت النتائج إلى وجود أثر إيجابي ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية بجميع أبعادها الأربعة:

- التأثير المثالي.
- التحفيز الإلهامي.
- الاستشارة الفكرية.
- الاعتبار الفردي.

على تطبيق إدارة المعرفة في الأجهزة الحكومية بمدينة الرياض.

➤ أظهر التحليل أن التحفيز الإلهامي والاستشارة الفكرية كانا الأكثر تأثيراً في تحسين ممارسات إدارة المعرفة (مثل تبادل المعرفة وتخزينها وتطبيقها).

➤ أظهرت النتائج كذلك أن مستوى تطبيق إدارة المعرفة في هذه الأجهزة كان مرتفعاً نسبياً، مع وجود فروق معنوية بين الوحدات الإدارية المختلفة.

02

نقد نتائج البحث

أ. وضوح الربط بين النتائج والأهداف

- إيجابية: النتائج مرتبطة مباشرة بأسئلة البحث وفروضه، وأجابت على جميع الفروض المطروحة.
- ملاحظة: رغم ذكر الأبعاد المؤثرة، لم تقدم الدراسة تحليلاً مقارناً بالأرقام يوضح حجم التأثير النسبي لكل بُعد (Effect Size).

ب. قوة الأدلة الإحصائية

- إيجابية: استخدمت الدراسة أدوات إحصائية مناسبة (الانحدار وتحليل التباين).
- ملاحظة: جداول النتائج يمكن أن تكون أوضح بتضمين القيم الإحصائية الكاملة مثل (R^2)، وقيم (F)، وقيم (Beta) المعيارية، لزيادة الشفافية العلمية.

ج. عمق التحليل

- إيجابية: فرّقت الدراسة بين تأثيرات الأبعاد الأربعة للقيادة التحويلية.
- ملاحظة: لم تتناول إمكانية وجود تفاعل بين هذه الأبعاد (Interaction Effects) أو دور عوامل وسيطة مثل الثقافة التنظيمية.

نقد توصيات البحث

أ. منطقية التوصيات

- إيجابية: التوصيات واقعية وقابلة للتطبيق، مثل:
- تنظيم برامج تدريبية للقادة على أبعاد القيادة التحويلية.
- توفير بيئة تشجع على تبادل المعرفة وتطبيقها.
- ملاحظة: كان يمكن ربط كل توصية مباشرة بنتيجة محددة لزيادة القوة الإقناعية.

ب. شمولية التوصيات

- ركزت التوصيات على الجانب التدريبي والثقافي فقط، وكان بالإمكان إضافة توصيات تقنية (مثل أنظمة إدارة المعرفة الإلكترونية) أو هيكلية (مثل تعديل سياسات الترقيات والتحفيز).

ج. ارتباط التوصيات بالأدبيات

- لم تتوسع الدراسة في ربط التوصيات بنتائج دراسات سابقة مشابهة، مما كان سيثري المصداقية العلمية.

خلاصة النقد

➤ نقاط القوة:

- ارتباط وثيق بين النتائج والأهداف
- استخدام أبعاد القيادة التحويلية الأربعة بشكل منفصل.
- توصيات واقعية وقابلة للتنفيذ.
- موضوع حديث ومهم في الإدارة العامة.

➤ فرص التحسين:

- عرض تفصيلي لحجم التأثير الإحصائي لكل بُعد.
- دراسة أثر التفاعل بين الأبعاد والعوامل الوسيطة.
- ربط التوصيات بنتائج محددة وإضافة توصيات تقنية وهيكلية.
- مقارنة أعمق مع الأدبيات العربية والعالمية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

