

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name..... اسم الطالب / ياسر عدنان علي السراج

Students I.D الرقم الجامعي 2021201627

Section

Master of Project
Management

Date

18 / 02 / 2021

Course Code

(PMG510)

Project Risk Management

Instructions:

Instructor's Name: Eng. Mosaab M. Hamed

حتى الآن من المفترض أن تكون أصبحت قادراً على التعرف والتمييز بين أنواع المخاطر المختلفة وكيفية التعامل معها. كما يمكنك الآن رؤية كيف يتم هذا الأمر في الشركات الكبيرة والمرموقة.

في هذا الواجب: قم باختيار واحدة من الشركات التالية:

أرامكو السعودية

البنك الأهلي التجاري

شركة الاتصالات السعودية

قم باختيار واحدة من الشركات الثلاث المذكورة أعلاه ثم ابحث عن أي 4 مخاطر تواجهها هذه الشركة .

لكل خطر من هذه المخاطر قم بالاجابة عن الأسئلة التالية:

١. لماذا اعتبرته خطراً؟
٢. ماهو نوع هذا الخطر؟
٣. ماهي احتمالية هذا الخطر؟ وفي حالة وقوعه مامدى قوة وتأثير هذا الخطر؟
٤. ماهي السياسة أو الاستراتيجية التي تتبعها هذه الشركة للتعامل مع هذا الخطر وإدارته؟

** يمكنك الاجابة باللغة العربية أو الانجليزية على ألا تتجاوز اجابتك صفحتين من النوع A4

** يتم تسليم جميع الاجابات في ملف بصيغة pdf.

** حجم الخط 12.

** نوع الخط Arial.

** المسافة بين الأسطر (line spacing) 1.5

أمنياتي بالتوفيق.

Throughout this course you have learned about the different types of risk and how businesses manage them. Now you will be able to see how it is done in a well-known company.

Your assignment is to choose one of the following companies:

Saudi Aramco

The National Commercial Bank

Saudi Telecom Company

Do some research on any of the aforementioned companies and identify four risks they are facing.

For each risk please answer the following:

1. Why is this a risk?
2. What type of risk is it?
3. What is the likelihood of the risk? How great is the impact?
4. What strategy or policy does the company use to manage the risk?

** Your answers could either be in Arabic or English.

** You should submit your assignment in a pdf formatted file.

** Font size should be 12.

** Font type is Arial.

** Line spacing is 1.5.

All the best

أرامكو السعودية

- تولي شركة أرامكو السعودية اهتماماً بالغاً لكل ما من شأنه ضمان التميز في التخطيط والتشغيل والتطوير، ومن جملة ذلك تركيزها على إدارة المخاطر المؤسسية بجميع أنواعها ومستوياتها في كافة قطاعاتها المختلفة، وقد جعلت لذلك إطاراً محكماً يضمن سلامة جميع مراحل إدارة المخاطر والاستجابة لها، حيث تزاوُل شركة أرامكو أعمالها في قطاع يتميز بتقلب الأسعار والأعمال الخطرة ومشاريع لا يمكن التيقن من مخرجاتها، وتدير الشركة مخاطرها الاستراتيجية والتشغيلية والمالية من خلال التقييم المستمر ونتائج الاستجابة التي تم اتخاذها، وتقوم على اتخاذ قراراتها بعد دراسة وافية لكل ما يرتبط بهذا الخطر من إيجابيات وسلبيات.

- الخطر الأول :

تذبذب العرض والطلب على النفط الخام.

- لماذا اعتبرته خطراً :

تم اعتباره خطراً بسبب وقوعه خارج سيطرة أرامكو بشكل عام وبسبب تأثيره المباشرة على نتائج أعمال أرامكو وتدفقاتها النقدية، في ظل ارتفاع المنافسة في الأسواق العالمية، وتذبذب العرض والطلب العالميين على النفط الخام مما يؤثر على السعر الذي سيتم البيع به.

- ما هو نوع هذا الخطر

خطر سلبي خاصة في ظل المنافسة العالية والشديدة والمتغيرات الحالية وتأثير جائحة كورونا على قطاعات عديدة مرتبطة ارتباط وثيق بالمنتجات النفطية.

- ماهي احتمالية هذا الخطر؟ وفي حالة وقوعه ما مدى قوة وتأثير هذا الخطر؟

احتمالية وقوع الخطر عالية، وفي حالة وقوعه سيكون له تأثير كبير وسلبي على نتائج أعمالها وتدفقاتها النقدية

- ماهي السياسة أو الاستراتيجية التي تتبعها هذه الشركة للتعامل مع هذا الخطر وإدارته؟

(التخفيف من الخطر) يضطلع مجلس الإدارة بمسؤولية الإشراف على إدارة هذا الخطر وينصب تركيزه على مراجعة التقارير المالية العالمية والمحلية لأسعار النفط وتحليل الظروف الأخرى المؤثرة في عليه.

- الخطر الثاني :

تسرب النفط الخام والغاز بسبب تصدعات في خطوط الأنابيب أو تسربات في صهاريج التخزين وغيرها.

- لماذا اعتبرته خطراً :

تم اعتباره أحد المخاطر الرئيسية لأن حدوثه سيؤثر تأثيراً كبيراً على أعمال الشركة ويؤدي إلى تكبد خسائر مالية كبيرة وتكاليف باهظة في معالجة الآثار الناتجة عنه وإصلاح الأضرار .

- ما هو نوع هذا الخطر

خطر سلبي مرتبط بكفاءة النواحي التشغيلية، وأثاره على البيئة والصحة العامة والأمور المالية.

- ماهي احتمالية هذا الخطر؟ وفي حالة وقوعه ما مدى قوة وتأثير هذا الخطر؟

يعتبر من الأخطار الشائعة في مجال عمل الشركة (قطاع النفط والغاز) وله آثار شديدة الخطورة

- ماهي السياسة أو الاستراتيجية التي تتبعها هذه الشركة للتعامل مع هذا الخطر وإدارته؟

(التخفيف من الخطر) تقوم الشركة على فحص أعمال التمديدات ووضع المعايير التي تضمن سلامتها وجودتها.

- الخطر الثالث :

أمان أنظمة تقنية المعلومات في الشركة.

- لماذا اعتبرته خطراً :

تم اعتباره أحد الاخطار الرئيسية لاعتماد شركة أرامكو على الأنظمة التقنية في أعمالها بشكل رئيسي، مما يتطلب الاهتمام العالي جداً بأمن المعلومات وحماية التقنيات التشغيلية بشكل عام، والتقنيات المرتبطة بأعمال التنقيب عن المواد الهيدروكربونية وتطويرها وإنتاجها وتوزيعها بشكل خاص.

- ما هو نوع هذا الخطر

خطر سلبي يتسبب في أضرار مادية أو إصابات أو خسائر في الأرواح أو أضرار بيئية وغيرها..

- ماهي احتمالية هذا الخطر؟ وفي حالة وقوعه ما مدى قوة وتأثير هذا الخطر؟

تعد أنظمة أرامكو هدفاً حيوياً للهجمات الإلكترونية المعقدة التي تنظمها الدول والمخترقون الإجراميون والمنافسون بشكل متواصل، مما يسبب أضراراً كبيرة على الكفاءة التشغيلية والأرباح المالية وغيرها.

- ماهي السياسة أو الاستراتيجية التي تتبعها هذه الشركة للتعامل مع هذا الخطر وإدارته؟

(التخفيف من الخطر) تقوم الشركة بتعيين الكفاءات ذات الخبرات العالية للتعامل والتصدي لمثل هذه الاخطار واقتناء الأنظمة التقنية ذات الجودة العالية التي تخفف من أضرار هذه الهجمات.

- الخطر الرابع :

خطر الاعتماد الكبير على الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين

- لماذا اعتبرته خطراً :

تعمل أرامكو في بيئة تنافسية شديدة، ويعتمد نجاحها على قدرتها على إيجاد إدارة عليا وموظفين رئيسيين على مستوى عالي من التأهيل وتوظيفهم وتطويرهم وتحفيزهم والاحتفاظ بهم .

- ما هو نوع هذا الخطر

خطر سلبي متمثل في استقالة الكفاءات وأصحاب الخبرات طوعية أو لأسباب خارجة عن الإرادة .

- ماهي احتمالية هذا الخطر؟ وفي حالة وقوعه ما مدى قوة وتأثير هذا الخطر؟

احتمالية متوسطة نظراً لما تتمتع به قطاعات الدولة الأخرى من نهوض متسارع نحو تحقيق التميز وتلبية متطلبات رؤية المملكة الطموحة 2030 إضافة إلى ندرة الموارد البشرية ذات الكفاءة والخبرات العالية والعالمية.

- ماهي السياسة أو الاستراتيجية التي تتبعها هذه الشركة للتعامل مع هذا الخطر وإدارته

(التخفيف من الخطر) تقوم الشركة بتوفير بيئة جاذبة ومحفزة وامتنيازات عالية جداً لمنسوبيها مع خلق مسارات وظيفية تتناسب مع كل فئة وعائلة وظيفية مما يؤثر على رضا العاملين ويحفزهم على البقاء والاستمرار ويخلق الولاء الوظيفي.