

قضايا بحثية ٣

اعداد الطالب /
معتز سامي ولي

اشراف /
د. تمارا عادل



التكليف السابع

المدخل النظري

بيانات الرسالة الرئيسية

□ عنوان الرسالة:

الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء الوظيفي - دراسة ميدانية
لمحافظة الغابات لولاية المسيلة

بيانات المؤلف والنشر

اعداد الدكتور / عريايي حكيم واخرون

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير - جامعة بوضياف - الجزائر

سنة النشر ٢٠٢٢ م

المكونات الأساسية للإطار النظري للبحث العلمي

□ وللإطار النظري للبحث العملي عدد من المكونات الأساسية ، ومن هذه المكونات :

□ ١. من خلال الكتب والدوريات والمجلات يستطيع الباحث تحديد العلاقة بين المتغيرات ، واتجاه هذه العلاقة .

□ ٢. تحديد العلاقة بين المتغيرات التي تختلف فيما بينها .

□ ٣. إمكانية تحديد وتسمية المتغيرات المرتبطة ارتباطا وثيقا بالبحث .

□ ٤. من خلال المراجع يستطيع الباحث شرح أسباب العلاقة بين المتغيرات

أنواع المداخل النظرية

☐ المدخل اللغوي

☐ المدخل الوظيفي

☐ المدخل السلوكي

☐ المدخل الاجتماعي

☐ المدخل السلوكي

☐ مدخل السمات

تحليل المدخل النظري للدراسة الحالية

- يسعى الباحث من خلال هذه الدراسة في إطار مشكلتها وأهميتها وتحديد الفجوة البحثية إلى ((بيان دور الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء الوظيفي- دراسة ميدانية لمحافظة الغابات لولاية المسيلة)) الى إيجاد وسيلة مناسبة لصياغة الاطار النظري للدراسة:
١. تعتبر الدراسة الحالية من الموضوع المعاصرة التي تلاقي اهتمام معظم الباحثين
 ٢. الاتجاه نحو إحلال العمليات اليدوية إلى عمليات الكترونية
 ٣. دراسة العوامل المؤثرة على عمليات التحويل إلى الإدارة الإلكترونية من اجل فهم افضل لمتطلبات

عملية التحول

تحليل المدخل النظري (الوظيفي) للدراسة الحالية

الخطوة الاولى هي تحديد متغيرات الدراسة من خلال اختيار عنوان مناسب للاطار النظري للدراسة
يتكون من متغير مستقل تمثل في (الإدارة الإلكترونية)

□ تم تناول كافة المعلومات حول الإدارة الإلكترونية من حيث المفهوم والمكونات اللازمة للإدارة
الإلكترونية وخصائصها وأهميتها وأهدافها

□ تم تناول كافة مكونات الإدارة الإلكترونية من النواحي ذات العلاقة بمكوناتها والموارد اللازمة
لتوفير البنية التحتية لها وكيفية توظيفها في المؤسسة

تحليل المدخل النظري (الوظيفي) للدراسة الحالية

07

الخطوة الثانية هي تحديد المتغير التابع تمثل في (مدخل الأداء الوظيفي)

- تم تناول كافة المعلومات حول الأداء الوظيفي من حيث المفهوم والعناصر والمتطلبات الوظيفية
للازمة لأداء العمل وفقا للإدارة الالكترونية المراد تطبيقها
- أيضا دراسة العوامل الأخرى المؤثرة على الأداء الوظيفي سواء كانت عوامل داخلية او خارجية
- بيان العلاقة بين الإدارة الالكترونية والأداء الوظيفي في ممارسة كافة المهام الإدارية للموارد البشرية من تعيين واستقطاب وتدريب وتطوير العاملين على العمل في ظل الإدارة الالكترونية

الخطوة الثالثة الدراسات السابقة

- تعبر الدراسات السابقة نقطة البداية الحقيقية عند اجراء الدراسة فإنها تساعد في الكشف عن الجوانب التي اشارت إليها صراحة عبر العنوان ومتغيرات الدراسة
- والجوانب التي لا تزال في حاجة إلى المزيد من التحليل والبحث وهو ما يسمى بالفجوة البحثية
- تتفق الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة في استخدام المتغيرات المستقلة في التأثير على المتغيرات التابعة ولكن الدراسات السابقة تناولت الموضوع اكثر شمولية من الدراسة الحالية

الخطوة الثالثة الدراسات السابقة

- تختلف الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في مكان اجراء الدراسة الحالية وهو يمثل الفجوة المكانية من حيث مكان التطبيق
- تختلف الدراسة الحالية في انها تناولت الموضوع لأول مرة في مكان الدراسة الحالي وهو يمثل فجوة وظيفية لم يتم التطرق الي دراسات حول توظيف الإدارة الالكترونية واحلالها محل الإدارة التقليدية واثار ذلك على الأداء الوظيفي للعاملين
- تم تناول الاطار النظري من خلال ثلاث مباحث تناولت المتغير المستقل والتابع والعلاقة بينهما



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You