



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University



مقرر مهارات بحثية ٣

المهمة الأولى:

تقييم موضوع رسالة دراسة بحثية

اعداد باحث الدكتوراة: خليفة ضيف الله الحربي – ٢٤٢٠١١٧٨

اشراف: د. ساره محمود

دكتوراة الإدارة العامة

جامعة ميدأوشن Midocean University

تمهيد:

يهدف هذا التقرير إلى تقييم موضوع رسالة بالإجابة على الأسئلة التالية على سبيل المثال لا الحصر:

- ☐ هل العنوان مناسب ويعكس أهمية القضية البحثية ؟
- ☐ هل تم صياغة العنوان بشكل جيد حسب معايير اختيار عنوان البحث العلمي ؟
- ☐ هل العنوان مستوفي لمعايير القضية البحثية ؟
- ☐ هل تم توضيح الأسباب التي أدت إلى اختيار الموضوع ؟
- ☐ هل تم تقييم أسباب اختيار الموضوع بشكل جيد ؟ وهل تم توضيحها وذكرها ؟
- ☐ هل الموضوع غامض أو غير متسق أو لم يعكس أهميته ؟

البحث محل الدراسة النقدية:

تم اختيار البحث محل الدراسة بعنوان

أثر التمكين الإداري على مستوى رأس المال الفكري
دراسات عليا - إدارة الأعمال - جامعة الملك سعود

المجلة العربية للإدارة. مج ٢٤ ، ع ٤ - ديسمبر (كانون الأول) ٢٠٢٢

رابط الدراسة البحثية: https://aja.journals.ekb.eg/article_160623_e52e85250a3223e9448cf642bafa7c88.pdf

"أثر التمكين الإداري على مستوى رأس المال الفكري"

أولاً: عنوان البحث:

عنوان البحث يعد البوابة الرئيسية، والمدخل للبحث العلمي، فهو الذي يعطي الانطباع الأول في عبارة موجزة، تدل بمضمونها على الدراسة المقصودة، ومن ثم فهو يلعب دوراً كبيراً في قبول البحث، وتحفيز القارئ ودفعه لقراءة البحث العلمي أو ربما عزوف القارئ عن قراءة موضوع البحث حتى وإن كان مضمونه جيداً.

طرق صياغة عنوان البحث العلمي الجيد:

- أن يكون عنوان البحث العلمي على شكل علاقة بين متغيرين أحدهما تابع والآخر مستقل.
- أن يكون عنوان البحث العلمي على شكل وصف ظاهرة، أي وصف بيانات وخصائص ما هو قيد الدراسة.
- أن يكون عنوان البحث العلمي على شكل أثر، أي قياس النتائج المترتبة على ظاهرة ما قيد الدراسة.

تم صياغة العنوان بشكل علمي جيد لأنه

- يعكس موضوع الدراسة "التمكين الإداري" ودورها في تعزيز مستوى "رأس المال الفكري" لدى المورد البشري العاملين في المنظمة.
- لم يتجاوز عدد ٨ كلمات ويخلو من التكرار وواضح المعاني.
- يعكس مضمون المشكلة وهو رأس المال الفكري لدى العاملين نتيجة تبني نمط التمكين الإداري.
- يحتوي على كافة المتغيرات.
- أيضاً للموضوع أهمية في مجال الدراسة وذا قيمة علمية ومرتبطة بطبيعة المجتمع الذي نعيش فيه لتحفيز العاملين من خلال التمكين للخروج بالأفكار المبدعة والابتكارات الناجحة.

شروط صياغة عنوان البحث العلمي:

- لا يكون طويلاً مملاً، ولا قصيراً مخلأً أي أن كلماته لا تتجاوز ١٥ كلمة إلا عند الضرورة
- يجب أن يخلو من كافة الكلمات غير الضرورية
- أن يخلو من التكرار
- أن يعكس مضمون مشكلة البحث
- أن يفصح عن موضوعه أي ينتمي إلى مجال البحث وموضوع البحث بشكل واضح.
- أن يحتوي على كافة المتغيرات الرئيسية.
- ألا توضع في نهايته نقطة.
- أن يخلو من الأخطاء اللغوية والإملائية.

□ هل العنوان مناسب ويعكس أهمية القضية البحثية ؟

- ✓ يحمل طابع علمي، هادئ، رصين ومتسق، لا يحمل عبارات غامضة أو دعائية مثيرة.
- ✓ مرئاً وذا طابع شمولي.
- ✓ كلماته مميزة، وهي مفتاح لمضمونه، دالة على موضوعه، تساعد على تصنيفه، وفهرسته بشكل صحيح ذلك أنه بعد استكمال البحث، وطابعته، فإنه سيصنف ضمن قوائم المكتبات، ويفهرس ضمن مجموعاتها حسب العنوان.
- ✓ يفصح عن موضوعه وأهميته بشكل واضح، بحيث تتبين منه حدود الموضوع، وأبعاده موحياً بالأفكار الرئيسة.
- ✓ يعكس إشكالية البحث، ويتضمن شيئاً عن السمة العامة لمنهجية البحث وطبيعة الأدوات المستخدمة فيه، وأهم متغيرات الدراسة التي يمكن التعامل معها إحصائياً.

□ هل تم صياغة العنوان بشكل جيد حسب معايير اختيار عنوان البحث العلمي ؟

- ✓ تم صياغة العنوان بشكل جيد حيث لم يكن طويلاً مملاً، ولا قصيراً مخلأً، وكلماته محدودة وواضحة المعاني وكان: واضح، سهل، بسيط، معبر.

□ هل العنوان يعكس معايير اختيار القضية البحثية ؟

- | | |
|----------------------|---------------------|
| ✓ الأهمية والملائمة. | ✓ القابلية للتعميم. |
| ✓ الإمكانية البحثية. | ✓ الأخلاقيات. |
| ✓ الجودة والأبتكار. | ✓ الدعم الأكاديمي. |
| ✓ الوضوح والتحديد. | |

□ هل تم توضيح الأسباب التي أدت إلى اختيار الموضوع ؟

نجد أن الباحث وضح الأسباب التي تم اختيار الموضوع على أساسها والتي تكمن في ندرة الدراسات المتعلقة بتغير رأس المال الفكري في المملكة العربية السعودية والتي يؤمل أن يستفيد الباحثون في مجال الإدارة من هذه الدراسة وأن الدراسة تسعة إلى بحث العلاقة بين متغيري التمكين الإداري ورأس المال الفكري بمتغيرات أخرى في البيئة السعودية مثل الثقافة التنظيمية وجودة الحياة الوظيفية والأداء الوظيفي ونحو ذلك.

أيضا من الأسباب التي يجب تسليط الضوء عليها أنا رأس المال الفكري يحتوي على ثلاث مكونات رئيسية تعرف برأس المال البشري ورأس المال الهيكلي ورأس المال العلائقي ويعتبر رأس المال البشري أبرز وأهم مكونات رأس المال الفكري حيث ينظر له على أنه القيمة الاقتصادية المضافة بما يمتلكه العاملين من معرفة ومهارات وإمكانيات وقدرات على تجديد الإبداع.

كما توضح الدراسة أو القضية البحثية تبحث ما إذا كان التمكين الإداري للموظفين يساهم في رفع مستوى رأس المال الفكري باعتبار التمكين متغير مستقلا وتبحث الدراسة إلى معرفة مدى أثره على مستوى مكونات رأس المال الفكري المذكورة سلفا.

□ هل تم تقييم أسباب اختيار الموضوع بشكل جيد ؟ وهل تم توضيحها وذكرها ؟

تم تقييم أسباب اختيار الموضوع من الناحية العلمية التي تكمن في تطوير العنصر البشري من خلال التمكين الإداري الذي يرى الباحث أنه غير مفعّل بالشكل الصحيح وأملًا منه أن تسهم هذه الدراسة في التغيير وتعزيز الابتكار الإبداعي لدى العاملين كما تم تقييم الدراسة من الناحية العملية الذي تنظر إلى دور التمكين الإداري في الارتقاء بمستوى رأس المال الفكري في إطار الاقتصاد القائم على المعرفة

□ هل الموضوع غامض أو غير متسق أو لم يعكس أهميته ؟

موضوع البحث يعكس أهميته العلمية والعملية لا سيما في عينة الدراسة التي تم التطرق لها وبعض الجهات الأخرى الاقتصادية في بيئة المملكة العربية السعودية كما أن الموضوع واضح ومتسق وغير غامض ويمكن الاستفادة منه في عملياً من خلال تطبيقه أو يمكن تطويره من خلال دراسات أخرى مستقبلية

عناوين بحث جيدة مقترحة:

- دور الهيكل التنظيمي على المهام الوظيفية
- أثر الحوافز المادية على الأداء / أو على تحقيق الأهداف / أو على ضغط العمل
- دور التمكين الإداري في تحقيق أهداف المنظمة
- أثر الإدارة التحويلية في الإبداع الوظيفي
- دور التمكين الإداري في اعداد الصف الثاني من القادة
- إدارة التمكين ودورها في اعداد الصف الثاني من القادة
- دور التدوير الوظيفي في تعزيز التفكير الابتكاري
- أثر التعاقب الوظيفي في تعزيز التفكير الابتكاري / أو الأبداع الوظيفي

شكراً