

عادل الطياري

مادة: قضايا بحثية 2

عنوان الدراسة: أثر القيادة التحويلية في أداء الموظفين: دراسة حالة مديرية ضريبة الأبنية والأراضي في محافظة الزرقاء، الأردن

الهدف: تهدف الدراسة إلى التعرف على تأثير القيادة التحويلية بأبعادها الأربعة (الاستثارة الفكرية، الاعتبارية الفردية، التأثير المثالي، والدافعية الإلهامية) على أداء الموظفين

المنهجية: استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي وتم جمع البيانات باستخدام استبانة وزعت على 120 موظفًا في مديرية ضريبة الأبنية والأراضي في محافظة الزرقاء. تم استرجاع 70% استبانة بنسبة استجابة بلغت 58.3

النتائج:

- أظهرت النتائج وجود تأثير دال إحصائيًا لأبعاد القيادة التحويلية على أداء الموظفين.
- تفسر أبعاد القيادة التحويلية 75.2% من التغيرات في أداء الموظفين.
- توجد علاقة طردية بين ممارسة القيادة التحويلية وأداء الموظفين.
- أوصت الدراسة بتعزيز بعد الاستثارة الفكرية والدافعية الإلهامية لتأثيرهما الكبير على تحسين أداء الموظفين.

دراسة أخرى

عنوان الدراسة: أثر القيادة التحويلية على الإبداع التنظيمي وأداء العاملين في شركات الطيران الأردنية.

الهدف: معرفة تأثير القيادة التحويلية على الإبداع التنظيمي وأداء الموظفين

المنهجية: تم توزيع استبانة على 234 موظفًا في شركات الطيران الأردنية، وتم تحليل البيانات باستخدام برامج إحصائية.

النتائج:

وجود تأثير إيجابي للقيادة التحويلية على الإبداع التنظيمي وأداء العاملين

الإبداع التنظيمي يعمل كمتغير متدخل يعزز العلاقة بين القيادة التحويلية وأداء الموظفين

أوصت الدراسة بتقديم دورات تدريبية لتعزيز مهارات القيادة التحويلية لدى القادة -

المراجع

(<https://search.mandumah.com/Record/1329465>)

(<https://n9.cl/qucjc>)