

دراسات نقدية ٣

اعداد الباحثة /
نسرین

اشراف /
د. محمد الخولي

التكليف الخامس

تحليل التوصيات والمقترحات
المستقبلية

بيانات المؤلف

□ عنوان الرسالة:

أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين بشركة نسما القابضة

بيانات المؤلف

إعداد: د/ محمد بن سعد

لنيل درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال حاصل على ماجستير إدارة أعمال - جامعة الأعمال والتكنولوجيا -
بكالوريوس إدارة أعمال - إدارة وتنظيم الموارد البشرية - جامعة الملك عبد العزيز.

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٠م

مفهوم توصيات ومقترحات الرسالة

□ **تعد التوصيات** جزءا من القسم الختامي في البحث العلمي وهي تعني الخطوات أو الإجراءات التي يقترح الباحث اتخاذها بناء على نتائج البحث. قد تكون التوصيات موجهة إلى مؤسسات أو قطاعات أكاديمية أو حتى إلى الباحثين المستقبليين.

□ **أما المقترحات** فهي أفكار أو دراسات مستقبلية يقترح الباحث إجراءها لتوسيع نطاق الدراسة الحالية أو لسد الثغرات التي لم يتمكن من معالجتها في بحثه. تأتي المقترحات عادة بعد التوصيات وهي تسعى لتوجيه الباحثين نحو أسئلة أو مجالات بحثية جديدة يمكن استكشافها.

أهمية التوصيات والمقترحات في البحث العلمي

توجيه البحث المستقبلي: تساعد التوصيات على تسليط الضوء على الجوانب التي تتطلب مزيدا من البحث مما يساعد الباحثين المستقبليين على بناء أبحاثهم على أسس علمية متينة.

تطبيق النتائج على الواقع: توفر التوصيات خارطة طريق لكيفية تطبيق نتائج البحث في الحياة الواقعية أو في مجالات محددة مثل السياسات الحكومية أو الممارسات الصناعية.

إظهار الفهم الشامل للبحث: على تحليل النتائج وفهم التأثيرات المحتملة للبحث في الواقع.

تعزيز قيمة البحث: تعطي التوصيات والمقترحات قيمة مضافة للبحث لأنها توجه نحو خطوات عملية وتنفيذية مما يزيد من أهمية البحث ويجعله قابلا للتطبيق.

صياغة توصيات ومقترحات الدراسة المستقبلية

جاءت توصيات ومقترحات الدراسة في صورة مجمعة من خلال اربع نقاط محددة تناولت ما يلي

- أولاً توصية عامة الي جميع المؤسسات بضرورة نشر الوعي حول مفهوم الحوافز المادية والمعنوية وعلاقتها بالأداء
- يوصي الباحث بضرورة توجه المؤسسات بتعديل وتفعلتي نظم الحوافز المادية والمعنوية لما لهما من فوائد علي الأداء الوظيفي للعاملين بهذه المؤسسات

نقد توصيات ومقترحات الدراسة المستقبلية

- ❑ الإيجابيات
- ❑ جاءت توصيات ومقترحات الدراسة في صورة محددة في اربع نقاط وبالتالي يمكن قياسها
- ❑ استخدم الباحث لغة سهلة ومباشرة في صياغة التوصيات خالية من المصطلحات المعقدة او الصعبة
- ❑ جاءت التوصيات والمقترحات المستقبلية للدراسة متوافقة مع الموضوع ومشكلة الدراسة في تناولها للعلاقة بين المتغير المستقل (الحوافز) بأبعاده الخمسة مع المتغير التابع (الاداء)

صياغة توصيات ومقترحات الدراسة المستقبلية

الإيجابيات

- صاغ الباحث توصيات ومقترحات الدراسة بطريقة تعبر عن الواقع الحالي لنظام الحوافز في معظم المؤسسات
- التوصيات والمقترحات وثيقة الصلة بنتائج الدراسة التي توصل اليها الباحث
- جاء التوصيات خالية من الأخطاء الإملائية واللغوية في جمل خبرية تعبر عن المعنى الذي يقصده الباحث

نقد توصيات ومقترحات الدراسة المستقبلية

السلبيات:

- ❑ لم يحدد الباحث ويفصل بين التوصيات والمقترحات ولكن تم صياغتها في هيئة ٤ نقاط
- ❑ لم يحدد الباحث اليه لتطبيق ما توصلت اليه الدراسة من نتائج
- ❑ لم يقارن الباحث بين توصيات ومقترحات الدراسة الحالية مع ما توصلت اليه الدراسات السابقة لتبرير أوجهه الاختلاف والاتفاق وما قدمته الدراسة الحالية من جديد

□ التوصيات والمقترحات في البحث العلمي تعتبر جزءا أساسيا من أي دراسة. فهي تساعد في توجيه الباحثين الآخرين نحو دراسات مستقبلية وتقديم حلول عملية قائمة على النتائج. كتابة توصيات قوية ومقترحات فعالة يتطلب من الباحث أن يكون واضحا وموضوعيا مع تقديم أفكار قابلة للتنفيذ وذات صلة بموضوع البحث ومن خلال اتباع النصائح



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

