

اسم المقرر: دراسات نقدية 1 (MGM813)
التكليف السادس (نقد فرضيات الدراسة)
إعداد: تشريك علم الدين عموري
أستاذ المقرر: د. عادل عصام رأفت محمد داوود

الرقم الجامعي: 243001229

باحث دكتوراة الموارد
البشرية



عنوان الدراسة:

عنوان الدراسة: ممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها في
تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين (دراسة حالة: شركة رويال
الصناعية التجارية)

عام النشر: 2024م (مجلة جامعة فلسطين التقنية للأبحاث)

الرابط:

<https://rj.ptuk.edu.ps/index.php/pturj/article/view/553/277>

أسم الباحثة: نجاح الرجبي

أهمية الدراسة

فرضيات الدراسة:

الفرضية الأولى الرئيسية:

لا توجد علاقة بين ممارسات إدارة الموارد البشرية وتحقيق الرضا الوظيفي للموظفين في شركة رويال الصناعية للتجارة. وينبثق عنها الفرضيات الفرعية الآتية:

- 1- لا يوجد دور في تخطيط الوظائف في تحقيق الرضا الوظيفي للموظفين في شركة رويال الصناعية للتجارة.
- 2- لا يوجد دور في الاختيار والتعيين في تحقيق الرضا الوظيفي للموظفين في شركة رويال الصناعية للتجارة.
- 3- لا يوجد دور في التدريب والتطوير في تحقيق الرضا الوظيفي للموظفين في شركة رويال الصناعية للتجارة.
- 4 لا يوجد دور في تقييم الأداء في تحقيق الرضا الوظيفي للموظفين في شركة رويال الصناعية للتجارة.

أهمية
الدراسة

فرضيات الدراسة:

الفرضية الثانية الرئيسية:

لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (0.05) في متوسطات تقديرات عينة الدراسة لمستوى ممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها

في تحقيق الرضا الوظيفي بشركة رويال الصناعية للتجارة تعزى لمتغيرات (الجنس، المستوى الوظيفي، المؤهل العلمي سنوات الخبرة). وينبثق عنها الفرضيات الفرعية الآتية:

لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (0.05) في متوسطات تقديرات عينة الدراسة لمستوى ممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها في تحقيق الرضا الوظيفي بشركة رويال الصناعية للتجارة تعزى لمتغير الجنس.

لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (0.05) في متوسطات تقديرات عينة الدراسة لمستوى ممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها في تحقيق الرضا الوظيفي بشركة رويال الصناعية للتجارة تعزى لمتغير المستوى الوظيفي.

لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (0.05) في متوسطات تقديرات عينة الدراسة لمستوى ممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها في تحقيق الرضا الوظيفي بشركة رويال الصناعية للتجارة تعزى لمتغير المؤهل العلمي.

لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (0.05) في متوسطات تقديرات عينة الدراسة لمستوى ممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها في تحقيق الرضا الوظيفي بشركة رويال الصناعية للتجارة تعزى لمتغير سنوات الخبرة.

الإيجابيات:

- 1- وضوح ودقة الصياغة: الصياغة واضحة وبدقة وبشكل أكاديمي.
- 2- الارتباط بأهداف ومتغيرات الدراسة: الفرضيات ترتبط ارتباطاً وثيقاً بأهداف الدراسة ومتغيراتها، الفرضية الأولى تختبر العلاقة بين الممارسات (المتغير المستقل) والرضا الوظيفي (المتغير التابع)، وهو لبُّ الهدف الرئيس. الفرضيات الفرعية للفرضية الأولى تغطي جميع ممارسات إدارة الموارد البشرية المذكورة في الأهداف (التخطيط، الاختيار، التدريب، التقييم). والفرضية الثانية تغطي جميع المتغيرات الديموغرافية المخطط دراستها.
- 3- المنهجية والموضوعية: تم صياغة الفرضيات كفرضيات صفيرية (H_0) وهو نهج موضوعي أكاديمي، وجميع الفرضيات الفرعية للفرضية الأولى قابلة للاختبار باستخدام معامل الارتباط بيرسون أو سبيرمان، والفرضيات الفرعية للفرضية الثانية يمكن اختبارها باستخدام اختبارات (t -test) أو ($Anova$).
- 4- الارتباط ببنية الدراسة: هناك اتساق قوي مع بقية أقسام الدراسة وتتماشى بوضوح مع أسئلة الدراسة التي تسأل عن (وجود فرق) و (وجود علاقة)، كما أنها تغطي نفس المتغيرات المذكورة في الأقسام السابقة.



Thank You