



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Nam.....اسم الطالب..... سالم بن أحمد حسن الزهراني

Students I.Dالرقم الجامعي..... 2021203191

Section

Master

Date

Thursday

1 / 03 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

The answer to the first assignment

1-الوزير عبدالله بن سليمان الحمدان

2- يعتمد في قيادته على عدة أساليب منها :-

Charismatic Leadership Style And Transformational / Visionary Leadership Style

3-* شخصية قيادية مخضرمة ويعد عبدالله السليمان الوزير الأول ومدير المالية، أحد أهم الشخصيات في التاريخ السعودي، إذ برز كقيادي ملهم وإداري محنك سبق عصره، واختصر في نفسه ووزارته كل الوزارات.

كان يعتمد في قيادته على البصيرة لدية أهداف واضحة ونزاهة رحمه الله كان ملهم ومحفز ومشجع لتحقيق نتائج إيجابية كان يهتم في قيادته على اعداد رؤية إيجابية وهذه الرؤيا ساهمت في بناء نهضتنا الحديثة وتذليل عدد من المصاعب المالية حتى بقي التاريخ شاهد على أعماله وإنجازاته كما كان لهذا القائد العظيم كاريزما مميزة لدية طاقة ثورية و قائد متحمس وواثق من نفسه مؤثر بما حوله حتى لقب ب وزير الملك لتأثيره الكبير وكان لدية استعداد لتحمل المخاطر وتحقيق هذه الرؤيا ف تحمل عدة وزارات منها المالية وشؤون الاقتصاد وايرادات البلاد وإدارة التموين والحج .

* سبب اختياري لهذا القائد العظيم

شخصية قيادية مخضرمة وساهمت في بناء نهضتنا الحديثة وكان له أثر في بناء اقتصاد البلاد .

*من المواقف القيادية له.

ترأس مجلس الوكلاء وهو اللجنة الأولى لمجلس الشورى فكان تأثيره القيادي مستمر الى وقتنا الحاضر في هذا المجلس. اضافة الى الى تبرعه بقصرة ومزرعته ل إقامة اول جامعه في جدة جامعة الملك عبدالعزيز

*أخيرا:

القادة الطبيعيين قادرون على التبديل بين الأنماط وبالتالي استخدام الأسلوب المناسب في الوقت المناسب .
اسلوبي الشخصي في القيادة متنوع ولكني أفضل

Coaching Leadership Style

بسبب اسلوبي في التحفيز والتشجيع والتدريب للأداء بشكل افضل وخلق مكان عمل إيجابي للغاية أحب
المساهمة في تطوير الفريق وتحسين مهاراتهم واهم ما في هذا الأسلوب ان هناك دوافع ورغبة للنجاح.

...

شكرا لك