

مهارات بحثية (٣)

اسم الطالبة: نوف عبدالعزيز النعيم

الرقم الجامعي: 232001528

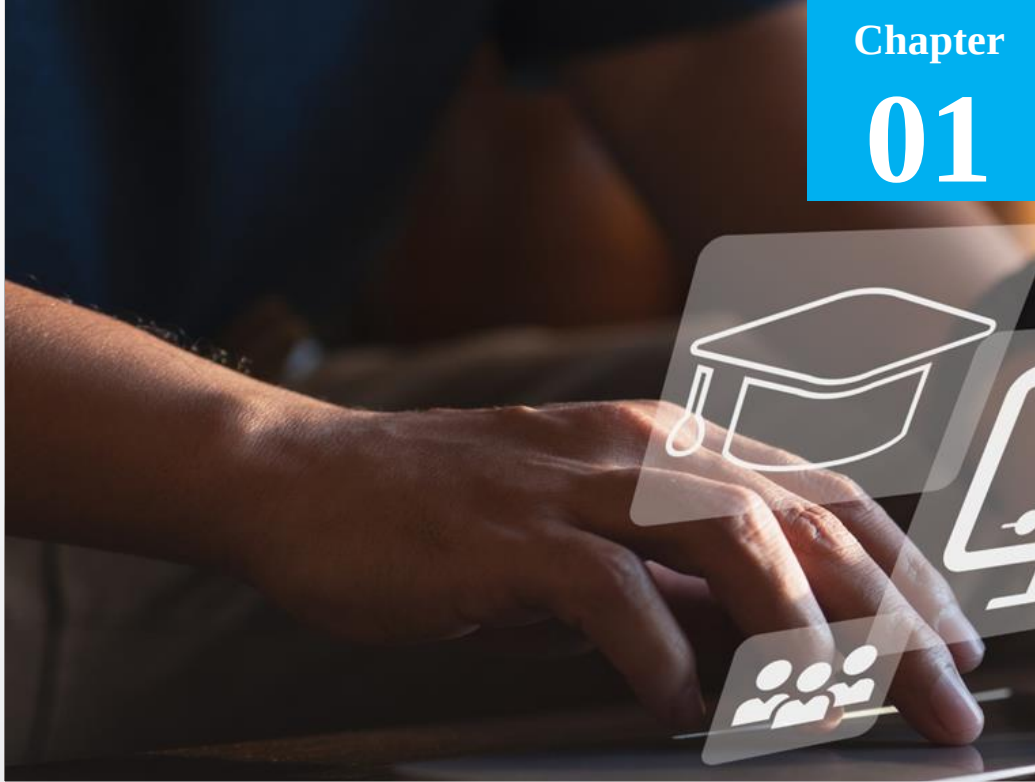
إشراف الدكتورة:

د. سنية سبع



Chapter
01

المطلوب



صياغة 3 فروض رئيسية وفرض فرعى لكل منها لمتغيرات مقترحة يربط بينها الباحث ، سواء كان المقترح علاقة بين متغيرين أو أكثر

معلومات عن الدراسة

(الدراسة بين متغيرين)

Chapter

02

معلومات عن الدراسة	
أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي في المؤسسات الحكومية	الدراسة من اقترحي
القيادة التحويلية	المتغير المستقل
الأداء الوظيفي	المتغير التابع

الفرضية الرئيسية:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي في المؤسسات الحكومية.

الفروض الفرعية المنبثقة من الفرض الرئيسي

1. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بُعد **التأثير المثالي** للقيادة التحويلية والأداء الوظيفي في المؤسسات الحكومية.
2. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بُعد **التحفيز الإلهامي** للقيادة التحويلية والأداء الوظيفي في المؤسسات الحكومية.
3. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بُعد **الاستشارة الفكرية** للقيادة التحويلية والأداء الوظيفي في المؤسسات الحكومية.
4. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بُعد **الدعم الفردي** للقيادة التحويلية والأداء الوظيفي في المؤسسات الحكومية..

معلومات عن الدراسة

(الدراسة بين متغيرين)

Chapter

02

معلومات عن الدراسة	
أثر التحول الرقمي على كفاءة إدارة الموارد البشرية في القطاع الحكومي	الدراسة من اقترحي
التحول الرقمي	المتغير المستقل
كفاءة إدارة الموارد البشرية	المتغير التابع

الفرضية الرئيسية:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التحول الرقمي وكفاءة إدارة الموارد البشرية في القطاع الحكومي.

الفروض الفرعية المنبثقة من الفرض الرئيسي

1. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين **البنية التحتية التقنية** وكفاءة إدارة الموارد البشرية في القطاع الحكومي.
2. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين **تطبيق الأنظمة الإلكترونية** وكفاءة إدارة الموارد البشرية في القطاع الحكومي.
3. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين **مستوى الأتمتة في الإجراءات** وكفاءة إدارة الموارد البشرية في القطاع الحكومي.
4. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين **الخدمات الذكية المقدمة للموظفين** وكفاءة إدارة الموارد البشرية في القطاع الحكومي.

معلومات عن الدراسة

(الدراسة بين ثلاث متغيرات)

Chapter

03

معلومات عن الدراسة	
أثر القيادة التحويلية على الالتزام التنظيمي ودور الرضا الوظيفي في المؤسسات التعليمية	الدراسة من اقتراحي
القيادة التحويلية	المتغير المستقل
الالتزام التنظيمي	المتغير التابع
الرضا الوظيفي	المتغير الوسيط

الفرضية الرئيسية:

تؤثر القيادة التحويلية بشكل إيجابي على الالتزام التنظيمي، ويلعب الرضا الوظيفي دور الوسيط في هذه العلاقة داخل المؤسسات التعليمية.

الفروض الفرعية المنبثقة من الفرض الرئيسي

1. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والالتزام التنظيمي في المؤسسات التعليمية.
2. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والرضا الوظيفي في المؤسسات التعليمية.
3. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي في المؤسسات التعليمية.
4. يلعب الرضا الوظيفي دوراً وسيطاً في العلاقة بين القيادة التحويلية والالتزام التنظيمي في المؤسسات التعليمية.

معلومات عن الدراسة

(الدراسة بين ثلاث متغيرات)

Chapter

03

معلومات عن الدراسة	
الدراسة من اقتراحي	أثر التحول الرقمي على الأداء الوظيفي مع دراسة الدور الإداري للتمكين في المؤسسات الحكومية
المتغير المستقل	التحول الرقمي
المتغير التابع	الأداء الوظيفي
المتغير الوسيط	التمكين الإداري

الفرضية الرئيسية:

يؤثر التحول الرقمي بشكل إيجابي على الأداء الوظيفي، ويلعب التمكين الإداري دوراً وسيطاً في تعزيز هذا الأثر داخل المؤسسات الحكومية.

الفروض الفرعية المنبثقة من الفرض الرئيسي

1. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التحول الرقمي والأداء الوظيفي في المؤسسات الحكومية.
2. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التحول الرقمي والتمكين الإداري في المؤسسات الحكومية.
3. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التمكين الإداري والأداء الوظيفي في المؤسسات الحكومية.
4. يلعب التمكين الإداري دوراً وسيطاً في العلاقة بين التحول الرقمي والأداء الوظيفي في المؤسسات الحكومية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

