

مهارات بحثية 3 المهمة الثامنة

الباحث / عبد الله مجزع الرويلي
242000241



DUAL EDUCATION: EXPERIENCES AND DEVELOPMENT DIRECTIONS IN HIGHER EDUCATION

Author: Katalin Kozma-Tóth
Year: 2025

عرض مجتمع دراسة موضحة الفرق بين مجتمع الدراسة وعينة الدراسة بين (دراسة حالة ورسالة دكتوراة) وتفسير مبررات الباحث لاختيار نوع عينة محدد عن غيرها موضحة توافر شروط اختيار عينة البحث في العرض التقديمي وتوضيح مجتمع وعينة البحث الذي يرغب الباحث في استخدامها في أبحاثه او اطروحته



1. التعريف: المجتمع المستهدف هو المجموعة الكاملة التي تُستهدف بالدراسة، لكنها قد تكون واسعة أو غير قابلة للتطبيق عمليًا.

في الرسالة :

- طلاب البرنامج المزدوج: جميع الطلاب المسجلين في برامج التعليم المزدوج في الجامعات المجرية، خاصة في جامعات مثل جامعة ديبرتشن .
- المنظمات الشريكة: جميع الشركات والكيانات المشاركة في برامج التعليم المزدوج في المجر .
- التركيز: المجتمع يشمل كل الطلاب والمنظمات التي تُطبق هذا النموذج، لكن الدراسة تركز على أمثلة محددة مثل جامعة ديبرتشن وقاعدة بيانات (felvi.hu)

1. **التعريف:** هي مجموعة الفرعية من المجتمع التي تم اختيارها للدراسة عملياً.

في الرسالة:

- **طلاب:** تم توزيع الاستبيان على 348 طالباً في أربع كليات بجامعة ديبرتشن، ورد (156 طالباً) العينة
- **المنظمات الشريكة:** تم الاتصال بـ 400 منظمة من قاعدة بيانات felvi.hu، وشاركت جميعها في الاستبيان (العينة).
- **السبب:** اختيار العينة يعتمد على الوصول إلى البيانات المتاحة (مثل الطلاب المسجلين في الكليات المحددة، والمنظمات المسجلة على الموقع).

التعريف: هنا يكون المجتمع المستهدف محددًا بشكل أضيق، مثل مؤسسة واحدة أو مجموعة صغيرة .

مثال:

إذا كانت الدراسة حالة تحلل تجربة شركة X في مشاركتها في برنامج تعليمي مزدوج، فإن المجتمع المستهدف هو شركة X وطلابها المشاركون فقط.

عينة الدراسة:(Study Sample)

- **التعريف:** في الدراسة القائمة على الحالة، العينة غالبًا ما تكون الحالة نفسها (المؤسسة أو الفرد المُستهدف) .
- في الدراسة الحالة :
- **العينة:** شركة X وطلابها المشاركون في البرنامج .
- **السبب:** الدراسة تركز على التحليل المعمق لتجربة محددة، لذا لا حاجة لعينة أوسع.

العنصر	رسالة الدكتوراه (دراسة عامة)	دراسة الحالة
مجتمع الدراسة	واسع	ضيق (مثل: مؤسسة واحدة أو مجموعة صغيرة)
عينة الدراسة	مجموعة فرعية ممثلة من المجتمع (مثل: 156 طالبًا من 348)	الحالة نفسها (المؤسسة أو الفرد المحدد)
الهدف	استنتاجات عامة عن المجتمع الأوسع	تحليل عميق لتجربة محددة لفهم تفاصيلها
المنهجية	استخدام استطلاعات واسعة أو بيانات كمية	استخدام مقاربات كيفية (مقابلات، تحليل وثائقي)

مثال من رسالة الدكتوراه:
الدراسة:

- مجتمع الطلاب: جميع طلاب التعليم المزدوج في جامعة ديبرتشن .
- عينة الطلاب: 156 طالبًا من 348 تم استهدافهم .
- الدراسة الحالة: لو درست تجربة كلية العلوم والتقنية في جامعة ديبرتشن، فستكون العينة تلك الكلية وطلابها فقط.

في رسالة الدكتوراه التي تناولت التعليم المزدوج في التعليم العالي بالمجر، اعتمد الباحث على عينة محددة (غير عشوائية) لدراسة تجربة الطلاب والمنظمات الشريكة

المبررات الرئيسية لاختيار هذا النوع من العينات:

1. توفر الوصول إلى البيانات:

العينة الطلابية:

- تم إرسال الاستبيان إلى 348 طالبًا مسجلين في برامج التعليم المزدوج بـ أربع كليات بجامعة ديبرتشن، وتم الحصول على استجابات من 156 طالبًا.
- كان الوصول إلى الطلاب ممكنًا عبر نظام نيبتون الأكاديمي (Neptun Study System)، مما يسهل توزيع الاستبيانات.
- اختيار الطلاب من كليات محددة يعكس التركيز على حالة دراسة محددة (جامعة ديبرتشن)، مما يجعل العينة مناسبة لتحليل تجربة محددة.

عينة المنظمات الشريكة:

- تم اختيار 400 منظمة من قاعدة بيانات (felvi.hu) التي تنظم التعاون بين الجامعات والمنظمات في التعليم المزدوج.
- هذه القاعدة تضم منظمات مُسجلة مسبقًا في برامج التعليم المزدوج، مما يضمن تمثيلًا واسعًا لقطاعات مختلفة (الصناعة، الزراعة، الخدمات).



2. الهدف البحثي:

التركيز على التحليل العميق:

- الدراسة كانت تهدف إلى تقييم تجربة التعليم المزدوج من منظور الطلاب والمنظمات، وليس إجراء دراسة عامة على مستوى البلاد.
- اختيار عينة محددة (مثل جامعة ديبرتشن) يسمح بجمع بيانات مفصلة وتحليل العلاقات الداخلية (مثل تأثير نوع المهام على تطور المهارات).

اختبار الفرضيات المحددة:

الفرضيات مثل "تأثير نوع المهام على نجاح التعليم المزدوج" أو "التوازن بين المعرفة الأكاديمية والمهنية" تتطلب عينة تسمح بجمع بيانات كمية ونوعية، وهو ما توفرته العينات المختارة.



3. شروط اختيار العينة:

الحجم المناسب للتحليل الإحصائي:

عينة الطلاب (156) وعينة المنظمات (400) كانتا كافيتين لإجراء اختبارات إحصائية متقدمة مثل:

- اختبار كرسكال-واليس (Kruskal-Wallis) لتحديد الاختلافات بين مجموعات.
- اختبار تشي-سكوير (Chi-square) للكشف عن العلاقات بين المتغيرات.
- مؤشرات موثوقية مثل كرونباخ ألفا ($\text{Cronbach's alpha} = 0.934$)، مما يؤكد موثوقية البيانات.

التمثيل الجزئي لمجتمع الدراسة:

المجتمع الدراسة كان أوسع (مثل جميع طلاب التعليم المزدوج بالمجر)، لكن العينة اقتصرت على:

- جامعة ديبرتشن (للطلاب) لتركيز الدراسة على تجربة محددة.
- منظمات مسجلة في felvi.hu (للنظمات) لضمان مشاركتها الفعلية في البرامج.

التنوع داخل العينة:

- للطلاب: توزيع مهني متنوع (مثل المحاسبة، الهندسة، الإدارة)، مما يعكس تنوع البرامج التعليمية.
- للمنظمات: تمثيل لقطاعات مختلفة (الصناعة بنسبة 55%، الخدمات بنسبة 35%)، مما يعكس التنوع الاقتصادي.



4. تحديات وحلول:

مشكلة التحيز:

العينة لم تكن عشوائية تمامًا (اختيار من قوائم محددة)، لكن الباحثين عوضوا ذلك بتحليل العلاقات الداخلية ومقارنة النتائج مع الأدبيات.

الحجم المحدود لبعض الفئات:

بعض القطاعات مثل الزراعة (9%) كانت صغيرة، لكن استخدام التحليل الإحصائي غير المعلمي (مثل-Kruskal Wallis ساعد في معالجة البيانات غير الطبيعية.



5. المرونة في التحليل:

تم دمج التحليل الكمي والنوعي:

الاستبيانات (كمية) لجمع بيانات مصنفة.

- تحليل النصوص (نوعي) لفهم الدوافع مثل حل نقص العمالة الفرضية (H1)
- هذه المرونة مكنت الباحث من استكشاف العلاقات المعقدة بين المتغيرات (مثل تأثير تواجد مرشد في المنظمة على إحساس الطالب بالقيمة).

عنوان البحث: تأثير أساليب القيادة الصحية على ثقافة المنظمة الصحية في المملكة العربية السعودية

1. مجتمع البحث: (Study Population)

المجتمع المستهدف في هذه الدراسة هو جميع العاملين في المستشفيات الحكومية والخاصة بالمملكة العربية السعودية، الذين يُمكنهم تقييم أساليب القيادة داخل منظماتهم وتأثيرها على ثقافة المنظمة. يتضمن ذلك:

- (المدراء والإداريين) مثل مدراء المستشفيات، قسم الموارد البشرية، الإدارات الاستراتيجية.
- (الموظفين من مختلف المستويات الوظيفية) مثل الأطباء، التمريض، العاملين الإداريين، الفنيين.
- (الكادر الطبي والتمريضي) الذين يتفاعلون بشكل مباشر مع أساليب القيادة اليومية.

2. الأسس العلمية لتحديد المجتمع:

1. التوافق مع الهدف البحثي:

الدراسة تهدف إلى تحليل تأثير أساليب القيادة على ثقافة المنظمة، وبالتالي يجب أن يشمل المجتمع كل من لهم دور في تطبيق هذه الأساليب أو تلقيها.

2. التمثيل الجغرافي والوظيفي:

تشمل المستشفيات الحكومية والخاصة في مناطق مختلفة بالمملكة (مثل الرياض، جدة، الدمام، مكة المكرمة) لضمان تمثيل جغرافي.

3. التنوع الوظيفي:

يشمل جميع الفئات الوظيفية (إدارة، طبية، إدارية) لتجنب التحيز في النتائج.



عينة البحث: (Study Sample)

ستُختار العينة بناءً على المنهجية التالية لضمان تمثيلها المجتمع بشكل مناسب:

1. اختيار المستشفيات:

النوع:

- الحكومية: مثلاً 5 مستشفيات كبرى (مثل مستشفيات الملك فيصل التخصصي، التخصصي بالرياض، التخصصي بالدمام).
- الخاصة: مثلاً 5 مستشفيات مرموقة (مثل فقيه، دار التقوى، سليمان الحبيب).
- العدد الإجمالي 10: مستشفيات (5 حكومية + 5 خاصة) لضمان التمثيل بين القطاعين.

2. اختيار العينة من كل مستشفى:

الحجم:

يتم تحديد عدد المشاركين بناءً على حجم الموظفين في المستشفى.

مثلاً:

- إذا كان عدد الموظفين في المستشفى يقل عن 500 موظف: اختيار 100 موظف عشوائياً.
- إذا كان يزيد عن 500 موظف: اختيار 150 موظفًا عشوائياً.
- الإجمالي 1000: موظف (تقريباً 100 موظف من كل مستشفى $\times$ 10 مستشفيات).



3. معايير اختيار العينة:

العشوائية: استخدام السحب العشوائي لضمان تقليل التحيز .

التمثيل الوظيفي :

- 30% من المدراء والإداريين .
- 40% من الكادر الطبي (الأطباء، التمريض) .
- 30% من الموظفين الإداريين (مثل الموارد البشرية، المالية، إلخ) .

العوامل الأخرى :

- الجنس (تمثيل متساوٍ بين الذكور والإناث) .
- الخبرة (من 1 إلى 10 سنوات على الأقل في العمل بالمستشفى) .

المبررات العلمية لاختيار العينة:

1. الحجم المناسب للتحليل الإحصائي:

- 1000 مشارك كافية لإجراء تحليل إحصائي متقدم) مثل الانحدار اللوجستي، تحليل التباين ANOVA ، تحليل العلاقات عبر المتغيرات.

2. التمثيل التمثيلي: (Representative Sampling)

- تشمل المستشفيات الحكومية والخاصة من مناطق مختلفة، مما يعكس التنوع الجغرافي والوظيفي.

3. الواقعية والتنفيذية:

- اختيار 10 مستشفيات (من إجمالي أكثر من 500 مستشفى) يقلل الوقت والجهد مع الحفاظ على مصداقية النتائج.

4. التركيز على الفئات الأكثر تأثيرًا:

- التركيز على المدراء والإداريين لأنهم مسؤولون عن تطبيق أساليب القيادة، بينما الكادر الطبي يُظهر تأثيرها المباشر على الثقافة التنظيمية.





العنصر	مجتمع الدراسة	عينة البحث
التعريف	جميع العاملين في المستشفيات الحكومية والخاصة بالمملكة	مجموعة فرعية ممثلة من المجتمع
الهدف	تغطية كامل العاملين المستهدفين	تمثيل المجتمع بأقل جهد وتكلفة
الحجم	كبير (قد يصل إلى آلاف الموظفين)	محدود (1000 موظف مثلاً)
التطبيق	غير عملي بسبب الحجم الضخم	عملي وقابل للتنفيذ
الهدف البحثي	يحدد نطاق الدراسة	يستخدم لجمع البيانات وتحليلها



المجتمع: جميع العاملين في 300 مستشفى حكومي وخاص بالمملكة (50,000) موظف .

العينة 1000: موظف مختار عشوائياً من 10 مستشفيات (5 حكومية و5 خاصة)، مع توزيع عشوائي بين المدراء، الطاقم الطبي، والإداريين



1. التحليل الوصفي: استخدام الرسم البياني لعرض نسب التوزيع الوظيفي والجغرافي .

2. التحليل الاستدلالي :

- اختبار الارتباط (Pearson) أو (Spearman) لتحديد العلاقة بين أساليب القيادة وثقافة المنظمة .
- التحليل التبايني (ANOVA) للمقارنة بين القطاعين (حكومي vs خاص) .
- التحليل الهيكلي (Structural Equation Modeling) لبناء نموذج العلاقة بين المتغيرات.



KOZMA-TÓTH, K. (2025). *THESES OF THE DOCTORAL (PhD) DISSERTATION* UNIVERSITY OF DEBRECEN].



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

