

دراسات نقدية

Prepared by

شريف عبدالله الكحيلاني



المحتوي

نقد ورقة بحثية من حيث مشكلة البحث وتساؤلاته

اسم الدراسة : غليم، على حامد (٢٠٢٤). اثر ممارسات ادارة الموارد البشرية
عالية الأداء على مرونة الموارد البشرية : دراسة تطبيقية، المجلة العلمية
للاقتصاد والتجارة، جامعة عين شمس، ١(١)، ٤٤٢-٤١١

مشكلة الدراسة

بناء على نتائج الدراسات السابقة ونتائج الدراسة الاستطلاعية قام الباحث بصياغة مشكلة البحث في التساؤل التالي:

ما هو أثر ممارسات ادارة الموارد البشرية عالية الأداء على مرونة الموارد البشرية في قطاع الاتصالات بالعراق؟
ومن التساؤل الرئيسي للبحث تفرع منه مجموعة من التساؤلات الفرعية تشمل:

هل يوجد اثر للتوظيف الانتقائي على مرونة الموارد البشرية بشركات الاتصالات العراقية

هل يوجد اثر للتدريب الشامل على مرونة موارد البشرية بشركات الاتصالات العراقية؟

هل يوجد اثر لتقييم الأداء الموجه نحو النتائج على مرونة الموارد البشرية بشركات الاتصالات العراقية؟

ما هو اثر المكافآت العادلة على مرونة الموارد البشرية بشركات الاتصالات العراقية؟

اتبعت الدراسة طريقة التساؤل الرئيسي في صياغة مشكلة الدراسة حيث استطاع الباحث وضع يده على المشكلة البحثية وصياغتها في مجموعة من التساؤلات الفرعية بجانب التساؤل الرئيسي وهو ما يدل على وضوح المشكلة البحثية من وجهة نظر الباحث

منهجية الدراسة

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي في الدراسة باستخدام أسلوب العينات العشوائية وذلك لاعتبارات الوقت والجهد والكلفة

وقد اعتمدت الدراسة على أسلوب العينة الميسرة وهي احدى أنواع العينات غير الاحتمالية

وقد بلغ عدد عينة الدراسة ١٧٧ من العاملين



النقد الموجه لمنهجية الدراسة

يعد المنهج الوصفي التحليلي هو المنهج الأنسب للدراسات الإدارية وتعد إدارة الدراسة الاستبانة هي المناسبة لجمع البيانات من العينة الدراسية وعليه فإن يعد اتباع أسلوب المنهج الوصفي التحليلي في الدراسة اختيار موفق بالإضافة الى العينة الميسرة وذلك لكبر حجم مجتمع الدراسة