

مهارات بحثية ٢

اعداد الحميدي بن عبدالله السبيعي
طالب برنامج دكتوراة الإدارة
الرقم الجامعي (٢٥١٠٠٣١٣٢)



التكليف السادس (عرض البيانات والمقاييس الوصفية المستخدمة وكذلك الطرق التي استخدمت في عرض البيانات)

(لرسالة الماجستير المنشورة في موقع جامعة ميدأوشن ٢٠٢٢م)

النماذج القيادية وتأثيرها على أداء الموظفين والعمال

اعداد

خالد الدوسري وآخرون

الرابط

[pdfالنماذج القيادية وتأثيرها على أداء الموظفين والعمال.](#)

تم عرض البيانات فقط في هذي الدراسة (قبل التحليل الإحصائي)
باستخدام طريقتين رئيسيتين وفق السياق الأكاديمي الظاهر من فصول
الدراسة:

أولاً: العرض الجدولي

ثانياً: العرض النصي الوصفي

أولاً: العرض الجدولي

تم عرض البيانات في جداول منظمة تُظهر:

- ١- المتوسط الحسابي.
- ٢- الانحراف المعياري.
- ٣- الوزن النسبي.
- ٤- درجة التقدير (مثل "كبيرة جداً" أو "ضعيفة").

النمط القيادي	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	درجة الممارسة
الديمقراطي	4.44	.67	%88.8	كبيرة جداً
الحر	3.40	.43	%68	متوسط
الأوتوقراطي	2.46	.73	%49.2	ضعيفة

تم تكرار هذا الشكل لعرض نتائج المحاور التالية:

- ١- أنماط القيادة الثلاثة.
- ٢- الأداء الوظيفي.
- ٣- خصائص العينة الديموغرافية.

ثانيًا: العرض النصي الوصفي

استخدمت الدراسة سردًا عامًا لبعض الملاحظات الأولية حول العينة وخصائصها قبل البدء بالتحليل

مثل: بلغ عدد أفراد العينة

٣٧٨ موظفًا إداريًا

٢٧٢ قائدًا إداريًا

من ثلاث جامعات سعودية بنسبة استجابة ٨٦,٤%.

أظهرت البيانات الأولية أن النمط الديمقراطي هو الأكثر تكرارًا في العينة.

ثانياً / المقاييس الوصفية المستخدمة

المقياس الوصفي	الغرض منه	شرح مبسط
المتوسط الحسابي	قياس درجة الاتفاق مع بنود الاستبيان	يحسب بجمع القيم ثم قسمتها على عددها يحدد المستوى العام للممارسة أو الرضا.
الانحراف المعياري	قياس مدى تشتت الإجابات حول المتوسط	كلما كان منخفضاً دلّ على اتفاق المشاركين وكلما زاد دلّ على تباين الآراء.
الوزن النسبي	تحويل المتوسط الحسابي إلى نسبة مئوية	يعطي مؤشراً بصرياً دقيقاً على درجة الممارسة أو الرضا.
درجة التقدير	توصيف لفظي للنتيجة	(كبيرة جداً، متوسطة، ضعيفة...) حسب نطاق الوزن النسبي.

مقاييس وصفية لأهم المتغيرات

المتغير	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	التقدير
النمط القيادي الديمقراطي	4.44	0.67	%88.8	كبيرة جداً
النمط القيادي الحر	3.40	0.43	%68.0	متوسط
النمط القيادي الأوتوقراطي	2.46	0.73	%49.2	ضعيفة
الأداء الوظيفي	4.19	0.61	%83.8	مرتفعة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً جزيلاً

