



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name : Fathuldeen Ahmed Mohammed

Students I.D : 2021201020

Section

Master

Date

**Thursday
18 / 02 / 2021.**

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

- القائد هو عدنان العوامي مدير مشروع ميناء أرامكو بجازان عملت تحت ادارته لمدة سنتين من عام ٢٠١٦ الى عام ٢٠١٨، والسبب في اختياره انه كان قريب جدا من أعضاء الفريق ويراعي احتياجاتهم ووفي في وعوده وقيادته كانت فعالة جدا.
- اسلوب قيادته كانت Affiliative Leadership Style (people come first) بسبب انه دائما يزيد من معنويات الموظفين ويعزز ثقة الموظف بنفسه ويوجه الفريق عند حدوث الازمات، وهذا النوع يختاره القائد للتأثير على الصحة العاطفية والعقلية لأعضاء الفريق.
- الموقف هو عندما كان المشروع متأخر عن التسليم كان يواجه مدير المشروع العديد من الضغوطات الكبيرة جدا من الإدارة العليا فكان يتحمل هذي الضغوطات ويقابلنا بابتسامه ويفض النزاعات بين الموظفين ويحل مشاكلهم ولا ينقل هذه الضغوطات لأعضاء الفريق ابدا.
- اسلوبي في القيادة هو coaching leadership أفضل دائما القيام بمساعدة أعضاء الفريق على تحسين مهاراتهم وتحفيزهم وتشجيعهم حتى يتم الوصول الى النتائج المحددة، واحاول دوماً ان اکتسب مهارات جديده في القيادة وابحث عن دورات تدريبيه بشكل مستمر حتى اکتسب مهارات جديده.
- إذا أردت أن تكسب التزام الآخرين بمشروعك، عليك أن تُشركهم في اتخاذ القرارات المهمة التي تتعلق به، مما يزيد من حماسهم لتنفيذ تلك القرارات، وهدفك هو اتخاذ القرار الصائب، ووضع الفريق على المسار الصحيح، ولا تتوقع من أعضاء الفريق مستوى أداء معيّن طالما أنك تحصل على نتائج جيّدة، بل يمكنك أن تسمح لهم بارتكاب بعض الأخطاء إذا كان هذا الأمر سوف يساعدهم على التعلم ويؤتي بنتائج أفضل، فإذا تدخلت في كل موقف لكي تمنع تنفيذ أي قرار لا تراه في صالح المشروع، فلن تسمح لهم بالنمو والتطور، فالإنسان يتعلم من أخطائه، ولذلك عليك أن تدرك متى يجب عليك التدخل، ومتى يمكنك التراجع لكي تترك الشخص يقع في خطأ ويتعلم منه.