

التكليف التاسع لمقرر مهارات بحثية
دراسة حول القيادة التمكينية
عرض ومناقشة العنوان ، الاهداف ومشكلة البحث

إعداد : بسمة العنمي



عنوان الدراسة

العلاقة بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري: دراسة ميدانية
على مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية

د. خالد عبدالعزيز الشمالان
معهد الإدارة العامة

Chapter
الدراسة

تركز مشكلة الدراسة الحالية على كيفية تعزيز السلوك الابتكاري للعاملين بمدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية؛ ولذا فقد استهدفت استكشاف العلاقة المباشرة بين القيادة التمكينية بأبعادها الأربعة (ممثلة في: تعزيز المعنى الهادف للعمل، ودعم المشاركة في صنع القرار، وإظهار الثقة في الأداء المرتفع، وتوفير الاستقلالية من القيود البيروقراطية)، وسلوك العمل الابتكاري. كما استهدفت أيضا استكشاف العلاقة غير المباشرة بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري من خلال المناخ الابتكاري بوصفه متغيرا وسيطا. وعبر دراسة ميدانية تمت على (296) موظفا بمدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، وبالاستعانة بقائمة استقصاء انطوت على مجموعة من العبارات لقياس متغيرات الدراسة، وباستخدام الإحصاءات الوصفية وأسلوب تحليل المسار؛ أفادت النتائج أنه توجد علاقة إيجابية ومعنوية بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري، كما أظهرت النتائج أيضا أن المناخ الابتكاري يتوسط معنويا وكلها العلاقة الإيجابية بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري

مقدمة

- من خلال الاستفادة من المكتبة الرقمية ومزاياها، تم استخدام محرك البحث في موقع دار المنظومة هو عبارة عن موقع ضخم يعتبر قاعدة بيانات في مختلف التخصصات والمجالات العلمية. ويوجد مقر رسمي لدار المنظومة، تم إنشاء دار المنظومة عام 2004 في المملكة العربية السعودية، لتكون إحدى أكبر الشركات في مجال قواعد البيانات والمعلومات.
- وتم تحديد هذه الدراسة المتعلقة بمصطلح القيادة التمكينية، لما لها أهمية نظرًا لدور الابتكار في تعزيز التميز العلمي والتقني، وتأثير القيادة التمكينية في تحفيز الإبداع والابتكار لدى الموظفين في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية.

تمهيد

- في هذا البحث، تم دراسة العلاقة بين القيادة التمكينية (التي تعزز الاستقلالية، المشاركة، والتطوير المهني) وسلوك العمل الابتكاري (الذي يشمل توليد أفكار جديدة، تحمل المخاطر، وتنفيذ الحلول المبتكرة) في بيئة عمل تنظيمية متخصصة مثل مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية.

أولاً: عنوان البحث

العنوان واضح ومتكامل، ويحوي عدة عناصر أساسية تدل على موضوع الدراسة وأهدافها ويحدد المتغيرات والعلاقة بينها بدقة.
ويركز على مؤسسة محددة، مما يقلل من التعميمات غير الدقيقة.
يجمع بين مفاهيم إدارية (القيادة) وسلوكية (الابتكار).

أولاً: تابع عنوان البحث

1. المتغيرات الأساسية:

- المتغير المستقل القيادة التمكينية وهي نمط قيادي يعزز تفويض الصلاحيات وتحفيز الموظفين لاتخاذ القرارات.

(المتغير التابع سلوك العمل الابتكاري وهو سلوك الموظفين وتطوير حلول إبداعية •

العنوان مصاغ بطريقة أكاديمية ليعكس دراسة تطبيقية قائمة على اختبار الفرضيات في بيئة ذات طابع ابتكاري مما يزيد قيمتها العلمية والعملية

- العنوان مصاغ بطريقة أكاديمية ليعكس دراسة تطبيقية قائمة على اختبار الفرضيات في بيئة ذات طابع ابتكاري مما يزيد قيمتها العلمية والعملية

اهداف الدراسة

- ١- تحليل طبيعة العلاقة بين ممارسات القيادة التمكينية (مثل تفويض السلطة، التشجيع على المشاركة، تعزيز الثقة) وسلوك العمل الابتكاري لدى الموظفين.
- ٢- تحديد مدى تأثير القيادة التمكينية في تعزيز الابتكار التنظيمي داخل بيئة علمية وتقنية متخصصة.
- ٣- الكشف عن العوامل الوسيطة (كالثقة التنظيمية، المناخ الإبداعي) التي قد تعزز أو تُضعف هذه العلاقة.

تابع اهداف الدراسة

٤ - تقديم توصيات عملية لقيادات مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية لتعزيز ثقافة الابتكار عبر تبني نمط القيادة التمكينية.

٥ - اقتراح استراتيجيات لتنمية مهارات القيادة التمكينية لدى مدراء البرامج التدريبية لتحفيز الابتكار بناءً على النتائج.

مشكلة الدراسة

- في ظل التحديات التنافسية العالمية في مجال العلوم والتقنية، تبرز الحاجة إلى تحفيز الابتكار المؤسسي عبر أساليب قيادية فعالة، وتعد القيادة التمكينية من العوامل الحاسمة في نجاح المنظمات الحديثة، مثل مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية.
- يُركز هذا البحث على دراسة العلاقة بين القيادة التمكينية (التي تعزز الاستقلالية والمشاركة الفاعلة للعاملين) وسلوك العمل الابتكاري (الذي يشمل توليد أفكار جديدة وتحسين العمليات).

تابع مشكلة الدراسة

- هناك نقص في الدراسات الميدانية التي تبحث كيف يمكن للقيادة التمكينية أن تُترجم إلى سلوك ابتكاري ملموس وخاصة في مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية كبيئة رائدة.

على الرغم من أهمية الابتكار في المؤسسات العلمية، فإن هناك فجوة بحثية حول:

- كيف تؤثر القيادة التمكينية على سلوك الموظفين الابتكاري ؟
- هل توجد معوقات تنظيمية أو ثقافية تحد من فعالية القيادة التمكينية في تعزيز الابتكار؟
- ما العوامل الوسيطة (مثل الثقافة التنظيمية أو الحوافز) التي قد تعزز أو تُضعف هذه العلاقة؟

خاتمة

تسعى هذه الدراسة إلى سد فجوة بحثية في فهم العلاقة بين القيادة التمكينية والابتكار في بيئة عمل. من خلال النتائج المتوقعة، يمكن للمؤسسة تعزيز قدراتها الابتكارية، مما يدعم رؤية السعودية 2030 في التحول إلى اقتصاد قائم على المعرفة والابتكار.

المراجع

- محمود حسن اسماعيل، مناهج البحث الإعلامية ،القاهرة، دار الفكر العربي، ٢٠١١
- بوحوش، عمار والذنيبات، محمد محمود. (2007). مناهج البحث العلمي وطرق اعداد البحوث. الجزائر: ديوان المطبوعات الجامعية.
- فيوليت شفيق سريان، معايير نقد احد الدراسات او البحوث العلمية في مجال تخصصك، كلية التربية- جامعة المنيا، ٢٠٢٠



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

Thank You

بسملة العنمي) :

