

دراسات نقدية ٣

إعداد الباحث:

الاسم/ مبارك سرحان الاسمري

الرقم الجامعي/ ٢٥٢٠٠١٠٥٣

إشراف الدكتورة

د. هبه محمد



المهمة - ٢

(دراسة منهجية الرسالة)

بيانات رسالة الدكتوراه

Chapter

• عنوان الرسالة

الحوافز المادية والمعنوية وأثرها على رضا وأداء الموظفين الإداريين دراسة تطبيقية على الموظفين الإداريين في كليات جامعة الطائف

إعداد الباحث

عوض بن عمر أبو مالح- قسم الإدارة - كلية إدارة الأعمال - جامعة الطائف المملكة العربية السعودية

نشرت هذه الرسالة بتاريخ ٢٠٢٠م

المجلة العلمية لكلية التجارة بجامعة الازهر

مفهوم المنهج العلمي

- يعرف المنهج العلمي بأنه طريقة يتبعها العلماء لاكتشاف كيفية عمل الأشياء في الطبيعة بعد ملاحظة حدث أو ظاهرة ما. وهذه الطريقة لا تبنى على الآراء والتفضيلات، بل على سلسلة من الخطوات المنطقية للوصول إلى الاستنتاج المؤكد أو الأكثر احتمالاً.
- هو الفحص المنهجي لمجموعة من المعتقدات والافتراضات. يهدف إلى معرفة المزيد عن موضوع ما ومساعدتنا على فهمه بشكل أفضل

المنهجية المستخدمة في الرسالة

- استخدم الباحث المنهج الوصفي والمنهج التحليلي لأعداد الدراسة
- المنهج الوصفي: يستخدم في رصد ومتابعة دقيقة لأثر الحوافز علي الأداء باستخدام البيانات الوصفية (النوعية) خلال فترة زمنية محددة من خلال مجموعة من الإجراءات البحثية والعلمية
- المنهج التحليلي: للتعق في دراسة موضوع البحث والحصول على خلاصة دقيقة واستخراج الحلول في صورة كمية يمكن قياسها

لماذا استخدم الباحث هذا المنهج

الاتجاه البحثي المختلط : يستخدم في التعبير كيفاً وكماً للمعلومات الخاصة بمشكلة الدراسة من خلال التحليل الكيفي والكمي لأثر الحوافز على الأداء.

ثانياً: استخدام الباحث المنهج الوصفي التحليلي من أجل الحصول على معلومات وتحليلات دقيقة تم تدقيقها بطرق مختلفة من أجل الوصول إلى الحلول المناسبة لمشكلة الدراسة

اهداف الرسالة

➤ هدف الدراسة الرئيسي يتمثل في (الاطلاع علي نظام الحوافز المادية والمعنوية المعمول بها في كليات جامعة الطائف ودورها في تحسين أداء العاملين)

➤ وبناء علي الهدف الرئيسي تم تحديد عدد من الأهداف الفرعية تتمثل في الاتي:

١- التعرف علي نوعية الحوافز المادية والمعنوية المقدمة المطبقة على الموظفين الإداريين في كليات جامعة الطائف

٢- التعرف علي العلاقة بين نظام الحوافز وأداء العاملين بكليات جامعة الطائف

٣- التوصل الي توصيات ومقترحات من اجل إيجاد نظام حوافز فعال

أسلوب المنهج المستخدم في الاستبيان

➤ الأداة المستخدمة في ضمن منهجية الدراسة كانت أداة الاستبيان تم الاعتماد عليها من أجل التأكد من صحة فرضية الدراسة ولتقصي أثر الحوافز المادية والمعنوية علي تحسين الأداء للعاملين بكلّيات جامعة الطائف وقد وفق الباحث في اختياره لأداة الدراسة

➤ اعتمد الباحث وبشكل أساسي علي أداة الاستبيان في جمع البيانات من عينة الدراسة حيث تم توزيع ٤٢ استبيان علي العاملين الإداريين بكلّيات جامعة الطائف

أسلوب المنهج المستخدم في الاستبيان

- تم توزيع نموذج الاستبانة الكترونيا علي عينة الدراسة وقد قسم الاستبيان الي قسمين (القسم الأول) خاص بالبيانات الشخصية لعينة الدراسة المتمثل في ٢ ٤ من موظفي كليات جامعة الطائف
- (القسم الثاني) ويتكون من ٣ محاور
- المحور الأول يتناول الحوافز المادية والمعنوية
- المحور الثاني يتناول الأداء للموظفين الإداريين
- المحور الثالث يتناول الرضا الوظيفي للموظفين الاداريين

أسلوب المنهج المستخدم في مجتمع وعينة الدراسة

- تم وصف واضح عن مجتمع الدراسة والعينة وأدوات جمع البيانات من العينة – والأساليب الإحصائية
- مجتمع الدراسة:- وتمثل في كافة العاملين الإداريين في جامعة الطائف
- عينة الدراسة:- بلغت ٤٢ موظفا من موظفين الإداريين في جامعة الطائف عدم تحديد العدد الذي يمثل مجتمعة الدراسة لا نستطيع الحكم علي مدى جودة عينة الدراسة من حيث العدد المناسب للعينة

أسلوب المنهج المستخدم في مجتمع وعينة الدراسة

- العينة المختارة تمثل مجموعة تمثيلية من الأفراد العاملين بكلّيات جامعة الطائف تم اختيار العينة من مجموعة أكبر مصممة لتوفير معلومات دقيقة وموثوقة حول خصائص أو سلوكيات أو سمات المجموعة الأكبر التي تمثل مجتمع الدراسة
- يتم اختيار العينة بشكل عشوائي حيث أن جميع الأفراد في مجتمع الدراسة لهم فرص متساوية في المشاركة

وصف استمارة استطلاع الرأي (الاستبيان)

➤ الاستبيان احدى الوسائل للحصول على المعلومات عن طريق مجموعة الاسئلة من خلال محاور رئيسية وعدد من المحاور الفرعية والذي يستخدم في الحصول على المعلومات التي يتم تحليلها احصائيا علي نتائج تمثل اجابات لمشكلة الدراسة والفرضيات والاسئلة البحثية مكنت الباحث من اقتراح العديد من الحلول للمشكلة البحثية من خلال عدد من التوصيات التي يمكن استخدامها لمعالجة المشكلة

الأساليب الإحصائية المستخدمة

- النسب المئوية والتكرارات والمتوسط الحسابي والوزن النسبي والترتيب
- اختبار الفار كرونباخ لمعرفة ثبات الفقرات
- معامل ارتباط بيرسون لاختبار صدق الاستبانة
- اختبار T وانوفا للتعرف على الفروق للمتغيرات الديموغرافية
- معاملات الانحدار والارتباط للعلاقات بين متغيرات الدراسة

الخاتمة

- كلمة منهجية في اللغة تعني الطريق المرسوم.
- وهذا المعنى يمكن اتخاذه باعتبار أن المنهجية البحثية تمثل آلية لسير خطوات البحث.
- ويمكن تعريفها تعريفا اصطلاحيا بأنها الإجراءات المترابطة التي يقوم بتنفيذها الباحث.
- بدءا من تحديد المشكلة مرورا بالعمليات البحثية ككتابة الخطة والإطار النظري



Thank You