

مهارات بحثية 2

التكليف الثالث

الباحث معتز معاذ
الرقم الجامعي
233001627



التكليف الثالث

عرض طريقتين مختلفتين على الأقل من أساليب صياغة وعرض الدراسات السابقة من واقع الأبحاث في مجال تخصصك . مع ذكر أسلوب كل طريقة بناء على ما تم شرحه وتناوله في محاضرة اليوم.

الدراسات السابقة

هي الدراسات التي تناولت موضوع او متغيرات الدراسة الذي يقوم الباحث بدراستها، ومن خلالها يستطيع الباحث إيجاد الفجوات البحثية ومن ثم الوصول الى صياغة علمية للمشكلة البحثية التي سيقوم الباحث بدراستها.

الرسائل محور الدراسة

1. "دور القيادة الإبداعية في تحقيق التميز المؤسسي، دراسة ميدانية على جامعة الملك عبد العزيز بجدة ، 2023"

الباحث احمد حسن الشخي، الباحث اسامه عبد الرحمن، كلية الاقتصاد والإدارة، جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية، مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية المجلد 2023.7.

2. "ادارة الوقت وأثرها على مستوى اداء العاملين"

دراسة ميدانية على شركات الاتصال الخلوية في الاردن، رسالة قدمت للحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال في جامعة الشرق الأوسط 2009.
اعداد الطالبة عبير فوزي الخطيب.

دراسة "دور القيادة الإبداعية في تحقيق التميز المؤسسي، دراسة ميدانية على جامعة الملك عبد العزيز بجدة ، 2023"

هذه الدراسة استعرضت الدراسات السابقة على أسلوب دراسة متغيرات الدراسة وهي القيادة الإبداعية والتميز المؤسسي وفي كل متغير تناول الموضوع بالتسلسل الزمني.

وهذا يتمثل على النحو الآتي :

الدراسات الخاصة بالقيادة الإبداعية

حيث شملت دراسات حديثه هدفت الى التعرف على درجة ممارسة القيادة الإبداعية لدى مديري مدارس المرحلة الثانوية ودراسة هدفت الى التعرف على درجة ممارسة قاده مدارس محافظة خميس مشيط للقيادة الإبداعية.

الدراسات الخاصة بالتميز المؤسسي

تناولت دراسة حديثه هدفت الى التعرف الى اثر ادارة المعرفة في التميز المؤسسي في ديوان الموظفين العام في فلسطين ودراسة بعنوان متطلبات تطبيق ادارة التميز المؤسسي بمكاتب العمل في الرياض حيث هدفت الى التعرف على درجه توافر متطلبات تطبيق ادارة التميز المؤسسي.

دراسة "ادارة الوقت وأثرها على مستوى اداء العاملين"

قسمت الباحثة الدراسات السابقة الى نوعين الدراسات العربية والدراسات الأجنبية

الدراسات العربية تناولت أثر إدارة الوقت في ضغوط العمل في الإدارة العامة ،حيث هدفت هذه الدراسة توضيح العلاقة بين إدارة الوقت والضغوط الناجمة على العاملين وتمثلت مجتمع الدراسة في العاملين بأمانه اللجنة الشعبية .

ثم قدمت دراسة إدارة الوقت لدى مديرية المدارس في محافظه القريات في المملكة العربية السعودية وهدفت الى التعرف الى ادارة الوقت لدى مديري المدارس في المحافظة ، ودراسة أخرى في الرقابة الاستراتيجية وأثرها على زيادة فعالية أداء المنظمات ، ودراسة تقييم إدارة الوقت لدى العاملين في الإدارة العليا في الجامعات لفلسطينية، حيث هدفت الى تقييم واقع ادارة الوقت لدى العاملين في الإدارة العليا في الجامعات الفلسطينية.

الدراسات الأجنبية اعتمدت على مقارنة بين مهارات إدارة الوقت لدى طلبة الجامعات حديثي التخرج والطلبة الاكثر عمرا في الجامعة.

ثم قدمت دراسة في إدارة الوقت والسعي الى تحقيق التفاعل بالتنبؤ بمستوى اداء العاملين في مبيعات السيارات في كندا، والعلاقة بين إدارة الوقت في الرقابة والسرعة والعمل والضغوط.

رابط الدراسات

الدراسة الأولى

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/7225/6810>

الدراسة الثانية

<https://www.mobt3ath.com/pdf.php?ext=pdf&id=1363&tit=%D8%B1%D8%B3%D8%A7%D9%84%D8%A9%D9%85%D8%A7%D8%AC%D8%B3%D8%AA%D9%8A%D8%B1%D8%A8%D8%B9%D9%86%D9%88%D8%A7%D9%86%D8%A7%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9%D8%A7%D9%84%D9%88%D9%82%D8%AA%D9%88%D8%A7%D8%AB%D8%B1%D9%87%D8%A7%D9%81%D9%8A%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%88%D9%89%D8%A7%D8%AF%D8%A7%D8%A1%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86>



جامعة ميدوسيان
الكلية التعليمية
الدراسات العليا



برنامج الدكتوراة في الإدارة

الفصل الدراسي الثاني

الباحث معتر معاذ

الرقم الجامعي

233001627

