

قضايا بحثيه (٣)

اسم الطالبة: نواف عبدالعزيز النعيم

الرقم الجامعي: 232001528

إشراف الدكتورة:

د.تمارا عادل

تمهيد

في هذا العرض سوف أقوم بإعداد تقرير عن موضوع أثر تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي من حيث:

- آخر التطورات .
- الاتجاهات البحثية العالمية.

01

أحدث التطورات في أثر تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي

معلومات عن الدراسة

تفاصيل الدراسة:

أثر تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي (دراسة ميدانية على موظفات العمادات في جامعة الملك عبدالعزيز بجدة)	عنوان الدراسة
رسالة دكتوراه	نوع الدراسة
عائشة بنت أحمد الحسيني	اسم الناشر
2013	السنة
https://doi.org/10.21608/jsfc.2013.26155	الرابط

عن الدراسة

نظراً للمشكلات التي واجهت ديوان عام محافظة تعز، بسبب الحرب الدائرة في اليمن منذ مارس 2015م، والمتمثلة في فقدان كثير من الملفات والوثائق الرسمية، نتيجة الممارسات الإدارية التقليدية في عملية الحفظ والتوثيق؛ **فقد جاءت هذه الدراسة بهدف** التعرف على مدى توافر متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في ديوان عام محافظة تعز وعلاقة هذه المتطلبات بجودة الأداء الوظيفي ومدى تأثيرها فيه، وقد تكون مجتمع الدراسة من جميع العاملين في الديوان محل الدراسة والبالغ عددهم (130) موظفاً من كلا الجنسين، وتم اختيار عينة الدراسة بطريقة الحصر الشامل، واعتمد منها (100) استبانة وكلها كانت صالحة للتحليل الإحصائي، وتم استثناء العينة الاستطلاعية البالغة (30) مفردة. وأظهرت النتائج أن مستوى توافر متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في ديوان عام محافظة تعز (متوسط)، ومستوى جودة الأداء الوظيفي للعاملين (متوسط)، **كذلك أظهرت النتائج أن** ثمة تأثيراً ذا دلالة إحصائية لمتطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في جودة الأداء الوظيفي للعاملين، وكان بعداً متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية (الإدارية $\beta - 0.180$ ، والأمنية $\beta - 0.456$ ، يؤثران تأثيراً إيجابياً في جودة الأداء الوظيفي للعاملين، فيما لم يكن لبعدي (متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية البشرية والتقنية) أي تأثير. علاوة على ذلك، تظهر النتائج أن ما يقدر بـ (59.3%) من التباين في إجمالي جودة الأداء الوظيفي للعاملين يمكن تفسيره من خلال متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية. أخيراً، يمكن تقديم توصيات لقيادة ديوان عام محافظة تعز بإيلاء مزيد من الاهتمام بمتطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية؛ لما لها من أثر كبير في تحسين جودة الأداء الوظيفي للعاملين، وإعادة النظر في الهيكل التنظيمي القائم في الديوان والذي يتصف بالبيروقراطية، والتوجه بدلاً عنه نحو الهيكل المرن الذي يتماشى مع التحول نحو الإدارة الإلكترونية.

ملخص الدراسة

دراسة أخرى أجريت في ديوان عام محافظة تعز، **أظهرت النتائج** أن مستوى توافر متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية كان متوسطاً، وكذلك مستوى جودة الأداء الوظيفي للعاملين. كما أظهرت الدراسة وجود تأثير ذي دلالة إحصائية لمتطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في جودة الأداء الوظيفي للعاملين، حيث كان لبعدي المتطلبات الإدارية والأمنية تأثير إيجابي في جودة الأداء الوظيفي، بينما لم يكن لبعدي المتطلبات البشرية والتقنية أي تأثير.

معلومات عن الدراسة

تفاصيل الدراسة:

عنوان الدراسة	متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية وأثرها في جودة الأداء الوظيفي: دراسة تطبيقية على ديوان عام محافظة تعز
نوع الدراسة	رسالة دكتوراه
اسم الناشر	باسم صادق قاسم علي البريهي
السنة	2023
الرابط	https://doi.org/10.55074/hesj.vi33.836

عن الدراسة

تقوم الدراسة على تساؤل أساسي : ما هو تأثير تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية على أداء موظفات العمدات في جامعة الملك عبدالعزيز بجدة؟

- ولتحقيق ذلك استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي، وأسلوب الدراسة الميدانية بالاعتماد على أداة الاستبانة التي تم توزيعها على عينة عشوائية من الموظفات تتألف من (248) موظفة ولقد بلغ العائد من الاستبيانات الصالحة للتحليل الإحصائي (240) مفردة أي ما يعادل 97% من عينة الدراسة.
- توصلت الدراسة إلى عدة نتائج من أهمها: وجود أثر إيجابي قوي لتطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية على تطوير العمل الإداري وعلى أداء موظفات العمدات في جامعة الملك عبدالعزيز، ووجود معرفة عالية لدى الموظفات بالأنظمة المطبقة في عمادتهم فقط، وأن التسهيلات اللازمة لدعم الأنظمة متوفرة من قبل الجامعة بشكل كبير، وأن نسبة المعوقات التي واجهت الموظفات كانت بدرجة متوسطة، وأخيرا حصلت أنظمة الإدارة الإلكترونية على درجة تقييم عالية من حيث فعاليتها.
- كان من أهم توصيات الدراسة العمل على تفعيل الإدارة الإلكترونية بشكل كامل وتحويل جميع الإجراءات الإدارية التي تتم بالطريقة التقليدية إلى إلكترونية بعد تطويرها بما يتوافق مع أهداف الإدارة الإلكترونية، والاهتمام بتوفير احتياجات جميع العمدات من المتطلبات التقنية والدورات التدريبية في مجال الأنظمة الإلكترونية،

ملخص الدراسة

تشير الدراسات الحديثة إلى أن تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية يساهم بشكل ملحوظ في تحسين الأداء الوظيفي داخل المؤسسات. ففي الدراسة الميدانية أجريت على موظفات العمدات في جامعة الملك عبدالعزيز بجدة، **تبين أن هناك تأثيرًا إيجابيًا** لتطبيق هذه الأنظمة على أداء الموظفات. حيث ساهمت أنظمة الإدارة الإلكترونية في تطوير العمل الإداري وتحسين أداء الموظفات، وذلك من خلال توفير التسهيلات اللازمة ودعم الجامعة لتلك الأنظمة.

معلومات عن الدراسة

تفاصيل الدراسة:

أثر تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي في جامعة آل البيت	عنوان الدراسة
رسالة ماجستير	نوع الدراسة
الحوامدة، محمد حمد الله محمد	اسم الناشر
2022	السنة
https://search.mandumah.com/Record/1292112/Details?utm	الرابط

ملخص الدراسة

تأثير أنظمة الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي في جامعة آل البيت **حيث هدفت هذه الدراسة** إلى استقصاء تأثير تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي في جامعة آل البيت. أظهرت النتائج أن هناك تأثيراً متوسطاً لتطبيق هذه الأنظمة على الأداء الوظيفي، مع وجود فروق ذات دلالة إحصائية تعزى لمتغير الجنس لصالح الذكور، وعدم وجود فروق تعزى لمتغير الخبرة.

02

الاتجاهات البحثية العالمية في موضوع أثر تطبيق
أنظمة الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي

معلومات عن الدراسة

تفاصيل الدراسة:

أثر تطبيق الإدارة الإلكترونية على فعالية الأداء الوظيفي بدائرة الموارد البشرية بمؤسسة تكرير البترول-سونطراك سكيكدة-	عنوان الدراسة
رسالة ماجستير	نوع الدراسة
حامد نور الدين - نور الهدى بورغدة	اسم الناشر
2017	السنة
https://asjp.cerist.dz/en/article/80926?utm	الرابط

تأثير الإدارة الإلكترونية على فعالية الأداء الوظيفي في قطاع الموارد البشرية

تُركز بعض الدراسات على كيفية تأثير تطبيق الإدارة الإلكترونية على فعالية الأداء الوظيفي في إدارات الموارد البشرية. ففي دراسة أجريت في مؤسسة تكرير البترول "سوناطراك" بسكيكدة، الجزائر، تبين وجود ارتباط قوي بين تطبيق الإدارة الإلكترونية وفعالية الأداء الوظيفي في دائرة الموارد البشرية. حيث أظهرت النتائج أن هناك علاقة تأثير إيجابية للإدارة الإلكترونية على فعالية أداء الموظفين.

معلومات عن الدراسة

تفاصيل الدراسة:

عنوان الدراسة	أثر تطبيق الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي في المؤسسات الجامعية "دراسة حالة جامعة قاصدي مرباح ورقلة"
نوع الدراسة	رسالة ماجستير
اسم الناشر	عمومن بلخير
السنة	2018
الرابط	https://dspace.univ-ouargla.dz/jspui/handle/123456789/16932

تأثير الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي في المؤسسات الجامعية

تُعنَى بعض الأبحاث بدراسة تأثير تطبيق الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي في المؤسسات الجامعية. ففي دراسة حالة بجامعة قاصدي مرباح ورقلة، الجزائر، تم تصميم استبانة لجمع المعلومات من عينة الدراسة المكونة من 87 فرداً. وأظهرت النتائج وجود تأثير إيجابي لتطبيق الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي في الجامعة

معلومات عن الدراسة

تفاصيل الدراسة:

أثر الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية على الأداء الوظيفي	عنوان الدراسة
رسالة ماجستير	نوع الدراسة
شاهندا احمد فتحي	اسم الناشر
2024	السنة
https://dx.doi.org/10.21608/sjsaf.2024.298198.1030	الرابط

أثر الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية على الأداء الوظيفي

تُركز بعض الأبحاث على تأثير الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية على الأداء الوظيفي. ففي دراسة نُشرت في مجلة السادات للبحوث الإدارية والمالية، تم استعراض تأثير الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية على الأداء الوظيفي، مما يبرز أهمية هذا المجال البحثي.

بشكل عام

تُشير الاتجاهات البحثية الحديثة إلى أن تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية يساهم بشكل إيجابي في تحسين الأداء الوظيفي، مع التركيز على تهيئة المتطلبات الأساسية وتوفير الدعم اللازم لضمان نجاح تطبيق هذه الأنظمة.

شکرا

لحسن استماعکم