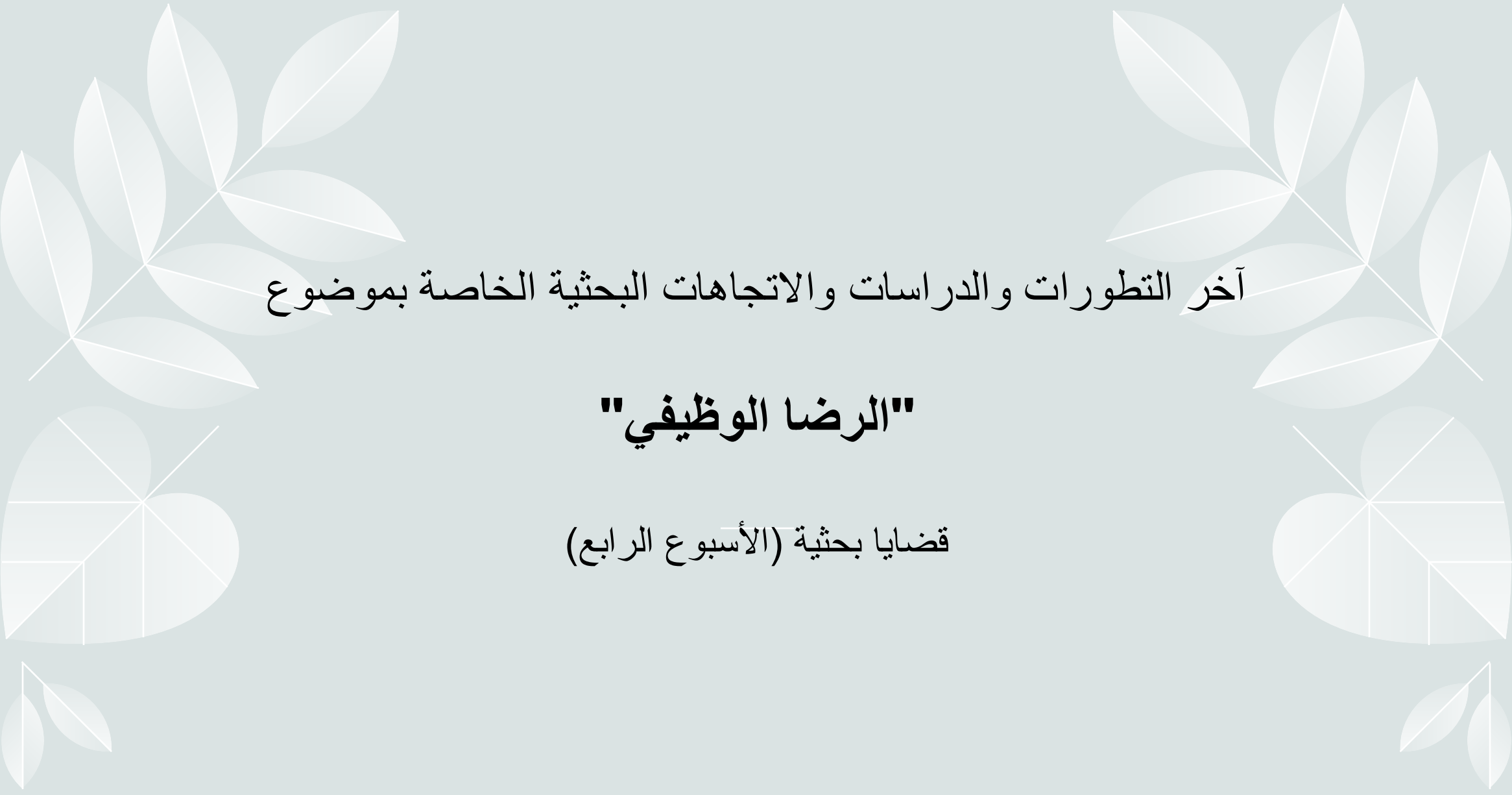


الاسم : سلطان سعد ال حميد

العام: 2024

المقرر: قضايا بحثية (الأسبوع الرابع)

المشرف الدكتور: ميار وليد



آخر التطورات والدراسات والاتجاهات البحثية الخاصة بموضوع

"الرضا الوظيفي"

قضايا بحثية (الأسبوع الرابع)

1. الرضا الوظيفي وعلاقته بالأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس بجامعة لحج

المؤلفون: د/ وليد صالح هيثم الحجيلي

الناشر: مجلة مركز جزيرة العرب للبحوث التربوية والإنسانية، المجلد 3، العدد 22، 30 سبتمبر 2024.

ملخص للدراسة:

يهدف البحث إلى تقييم درجة الرضا الوظيفي والأداء الأكاديمي والعلاقة بينهما لدى أعضاء هيئة التدريس بجامعة لحج. اعتمد البحث على المنهج الوصفي المسحي الارتباطي وتم تطبيق استبيان على عينة من 98 عضوًا.

1. الرضا الوظيفي وعلاقته بالأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس بجامعة لحج

النتائج الرئيسية:

- يُظهر أعضاء هيئة التدريس مستوى رضا وظيفي منخفضاً، حيث كان الرضا عن الزملاء والرؤساء هو الأعلى، بينما كان الرضا عن الأجور والحوافز هو الأدنى.
- سجل الأداء الأكاديمي مستوى متوسطاً، حيث كان الأداء الإداري والتدريسي هو الأعلى، بينما كان الأداء الخدمي والبحثي هو الأدنى.
- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بناءً على الجنس أو اللقب العلمي أو سنوات الخدمة.
- تُوجد علاقة ارتباطية موجبة متوسطة القوة بين الرضا الوظيفي والأداء الأكاديمي.

4. الاتجاه البحثي الرئيسي: يدرس البحث العلاقة بين الرضا الوظيفي والأداء الأكاديمي لدى أعضاء هيئة التدريس في جامعة لحج باليمن.

2. أثر برنامج تدريبي قائم على تنمية المهارات العاطفية والاجتماعية على الرضا الوظيفي والدافعية للإنجاز لدى المعلمات في مدينة الرياض

المؤلفون: د/ ربا ابراهيم البليهي

الناشر: مجلة الدراسات التربوية والإنسانية - كلية التربية - جامعة دمنهور، المجلد الخامس عشر - العدد الرابع -
الجزء الثاني - لسنة 2023.

ملخص للدراسة:

يهدف البحث إلى قياس أثر برنامج تدريبي لتنمية المهارات العاطفية والاجتماعية على الرضا الوظيفي والدافعية للإنجاز لدى معلمات في الرياض. اعتمد البحث على تصميم شبه تجريبي مع قياس قبلي وبعدي واتباعي، وتم تطبيقه على عينة من 30 معلمة.

2. أثر برنامج تدريبي قائم على تنمية المهارات العاطفية والاجتماعية على الرضا الوظيفي والدافعية للإنجاز لدى المعلمات في مدينة الرياض

النتائج الرئيسية:

- أظهر البرنامج التدريبي تأثيرًا إيجابيًا معنويًا على الرضا الوظيفي والدافعية للإنجاز لدى المعلمات.
 - استمر تأثير البرنامج على الرضا الوظيفي بعد شهرين من نهايته، بينما لم يستمر أثره على الدافعية للإنجاز.
 - تُوصي الدراسة بـ تعميم البرنامج التدريبي وتطبيقه على مجموعة أكبر من المعلمات
- ### 4. الاتجاه البحثي الرئيسي: يبحث هذا البحث في أثر التدريب على تنمية المهارات العاطفية والاجتماعية على كل من الرضا الوظيفي والدافعية للإنجاز لمعلمات في مدينة الرياض.

3. أثر الرضا الوظيفي على مستوى الإنتاجية لدى ممرضي القطاع الصحي الحكومي بمدينة الرياض – دراسة تطبيقية على مستشفى الإيمان العام بمدينة الرياض

المؤلفون: أ/ صالح محمد الزغبى

الناشر: مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية، المجلد 7، العدد 6، 2023.

ملخص للدراسة:

يهدف البحث إلى دراسة أثر الرضا الوظيفي على مستوى الإنتاجية لدى ممرضي القطاع الصحي الحكومي في الرياض. استخدم البحث المنهج الوصفي التحليلي، وتم تطبيق استبيان على عينة من 173 ممرضاً وممرضة في مستشفى الإيمان العام.

3. أثر الرضا الوظيفي على مستوى الإنتاجية لدى ممرضي القطاع الصحي الحكومي بمدينة الرياض – دراسة تطبيقية على مستشفى الإيمان العام بمدينة الرياض

النتائج الرئيسية:

- يُظهر الممرضون مستوى رضا وظيفي مرتفعاً في بُعد المكانة والتقدير.
 - يُظهر الممرضون مستوى إنتاجية مرتفعاً.
 - تُوجد علاقة ارتباطية إيجابية ذات دلالة إحصائية بين الرضا الوظيفي و مستوى الإنتاجية
- الاتجاه البحثي الرئيسي: يركز البحث على العلاقة بين الرضا الوظيفي ومستوى الإنتاجية لدى الممرضين في مستشفى حكومي بالرياض.

4. الريادة الاستراتيجية وتحقيق الرضا الوظيفي للأخصائيين الاجتماعيين بالمؤسسات التعليمية

المؤلفون: د/ أمنيا عبده السيد اسماعيل إبراهيم

الناشر: مجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية، العدد 65، الجزء الأول، يناير 2024.

ملخص للدراسة:

يهدف البحث إلى دراسة مستوى الريادة الاستراتيجية وعلاقته بتحقيق الرضا الوظيفي للأخصائيين الاجتماعيين في المؤسسات التعليمية في مصر. اعتمد البحث على المنهج الوصفي وتم تطبيق استبيان على عينة من 89 أخصائيًا وأخصائية اجتماعية.

4. الريادة الاستراتيجية وتحقيق الرضا الوظيفي للأخصائيين الاجتماعيين بالمؤسسات التعليمية

النتائج الرئيسية:

- يُظهر الأخصائيون الاجتماعيون مستوى متوسطاً من الريادة الاستراتيجية والرضا الوظيفي.
- تُوجد علاقة ارتباط طردية وتأثيرية ذات دلالة إحصائية بين الريادة الاستراتيجية والرضا الوظيفي.
- تُوصي الدراسة بـ ضرورة نشر ثقافة الريادة الاستراتيجية وتدريب الأخصائيين الاجتماعيين عليها لتحقيق الرضا الوظيفي.

الاتجاه البحثي الرئيسي: يركز البحث على العلاقة بين الريادة الاستراتيجية و الرضا الوظيفي لدى الأخصائيين الاجتماعيين في المؤسسات التعليمية المصرية

المستفاد

تركز اخر التطورات والاتجاهات الحديثة بخصوص الرضا الوظيفي على القيادة التحويلية، ودمج التكنولوجيا، و أهمية الثقافة التنظيمية الداعمة، والتوازن بين العمل والحياة، والصحة النفسية. كما يتزايد استخدام المنهجيات النوعية بجانب الكمية لفهم تجارب الموظفين بشكل أعمق، مع التركيز على الاستدامة في القيادة الاستراتيجية.



Thank you
