



تحليل ونقد أهمية البحث

مقرر: دراسات نقدية 1

إعداد الباحث : سعود عبدالعزيز آل حمد

نقد لأهمية البحث

العنوان: تطوير أداء العاملين في الهيئة العامة للغذاء والدواء السعودية على ضوء
مدخل الإدارة الالكترونية

الباحثة: أروى بنت عبد الله التميمي

المجلة: مجلة الدراسات النقدية، المجلد 46، العدد 4

سنة النشر: 2023

رابط الدراسة : https://journals.ekb.eg/article_270552.html

في هذا العرض، سنقوم بتحليل نقدي لأهمية البحث الذي يهدف إلى تطوير أداء العاملين في الهيئة العامة للغذاء والدواء السعودية باستخدام الإدارة الإلكترونية. سنناقش مدى أهمية هذا البحث من عدة جوانب بما في ذلك الجوانب الإيجابية والسلبية، ومدى تحقيقه لأهدافه، والمشكلات المحتملة في تطبيق النتائج.

الإيجابيات في أهمية موضوع البحث

- موضوع حديث ومهم :البحث يتناول الإدارة الإلكترونية، وهو موضوع حديث ومهم في مجال الإدارة، خاصة مع التطور السريع في تكنولوجيا المعلومات.
- التطبيق في مؤسسة حيوية :يركز البحث على مؤسسة حيوية تهتم بصحة وسلامة المجتمع، مما يعزز من أهمية البحث من الناحية العملية.

الإيجابيات في الأهمية العملية

-تحسين الكفاءة والفعالية :البحث يهدف إلى تحسين الكفاءة والفعالية الإدارية في الهيئة، مما يعزز من قدرة الهيئة على أداء مهامها بفعالية أكبر.

-تطبيق التوصيات :التوصيات المقدمة يمكن أن تُستخدم لتحسين البيئة الإدارية بشكل مباشر من خلال نشر الوعي الإلكتروني وزيادة عدد العاملين المتخصصين.

الإيجابيات في المنهجية واستخدام الاستبانة

-منهج وصفي تحليلي: الباحثة استخدمت المنهج الوصفي التحليلي الذي يعزز من مصداقية النتائج.

-عينة كبيرة: توزيع الاستبانات على عينة كبيرة من العاملين 234 فردًا يعزز من دقة النتائج ويعطي صورة واضحة عن تأثير الإدارة الإلكترونية.

الإيجابيات في نتائج البحث وتوصياته

-تحسين الأداء الإداري: النتائج أظهرت أن الإدارة الإلكترونية تسهم بشكل كبير في تحسين الأداء الإداري.

-توصيات مفيدة: التوصيات مثل نشر الوعي الإلكتروني وزيادة عدد العاملين المتخصصين تظهر الحاجة الملحة لتحسين البيئة الإدارية.

الإيجابيات في الأهمية الأكاديمية

- إثراء الأدبيات: البحث يساهم في إثراء الأدبيات الأكاديمية المتعلقة بالإدارة الإلكترونية.
- أساس لدراسات مستقبلية: يمكن استخدام الدراسة كأساس لدراسات مستقبلية.

-التماشي مع الرؤية الوطنية :البحث يتماشى مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 ويهدف إلى تعزيز التحول الرقمي.

-تحقيق الأهداف :البحث يساهم في تحقيق أهداف الرؤية الوطنية من خلال تحسين الأداء الإداري.

السليبيات في موضوع البحث

- تعميم النتائج: قد يكون هناك تحديات في تعميم نتائج البحث على مؤسسات أخرى نظراً لاختلاف البيئة الإدارية.
- نقص الدراسات السابقة: قلة الدراسات السابقة في المجال قد تؤثر على موثوقية بعض النتائج.

السلبيات في الأهمية العملية

- تكاليف التطبيق: تطبيق الإدارة الإلكترونية يتطلب استثمارات كبيرة في التكنولوجيا والتدريب، مما قد يكون تحديًا لبعض المؤسسات.
- التغيير الثقافي: تحقيق الفعالية من الإدارة الإلكترونية يتطلب تغييرًا ثقافيًا بين العاملين، مما قد يواجه مقاومة.

السليبيات في المنهجية واستخدام الاستبانة

-تحديد العينة :تحديد العينة من العاملين في الرياض فقط قد لا يعكس واقع جميع الفروع.

-إجابات المستجيبين :الاعتماد على الاستبانة فقط قد يؤدي إلى تحيز في الإجابات.

السلبيات في نتائج البحث وتوصياته

- تحديات التنفيذ: بعض التوصيات قد تكون صعبة التنفيذ بسبب نقص الموارد أو الحاجة إلى تغيير كبير في الهياكل الإدارية.
- عدم قياس الأداء الفعلي: البحث قد لا يعكس الأداء الفعلي بعد تطبيق الإدارة الإلكترونية.

السلبيات في الأهمية الأكاديمية

- نقص الأدلة التجريبية: الاعتماد على المنهج الوصفي قد يفتقر إلى الأدلة التجريبية القوية لدعم النتائج.
- قابلية التكرار: قلة الدراسات السابقة قد تؤثر على قابلية تكرار النتائج في سياقات أخرى.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

