

التكليف 9 – مهارات بحثية 1

راضي بن غنام الشمري
253003043



- القيادة الخادمة
- عرض العنوان - الاهداف - المشكلة

العلاقة بين القيادة الخادمة والأداء الوظيفي للعاملين: دراسة تطبيقية

أولاً- عنوان الدراسة:

العلاقة بين القيادة الخادمة والأداء الوظيفي للعاملين: دراسة تطبيقية

إعداد: أماني موسى عبد الجليل

مجلة العلوم الإنسانية والطبيعية، فبراير 2022

ثانيًا- مشكلة الدراسة:

تتبع مشكلة الدراسة من الحاجة إلى فهم طبيعة العلاقة بين القيادة الخادمة والأداء الوظيفي للعاملين، خاصة في ظل التحديات التنظيمية المعاصرة وضعف فعالية بعض الأنماط القيادية التقليدية. وقد صاغت الباحثة مشكلة الدراسة في التساؤل الرئيس الآتي

"ما طبيعة العلاقة بين القيادة الخادمة والأداء الوظيفي للعاملين؟ وإلى أي مدى يمكن أن تؤثر القيادة الخادمة على الأداء الوظيفي للعاملين داخل المنظمة محل الدراسة؟"

ثالثًا - أهداف الدراسة:

الهدف الرئيس:

التعرّف على طبيعة العلاقة بين القيادة الخادمة والأداء الوظيفي للعاملين

الأهداف الفرعية:

التعرف على مستوى ممارسة القيادة الخادمة بأبعادها المختلفة من وجهة نظر العاملين

التعرف على مستوى الأداء الوظيفي للعاملين بأبعاده: أداء المهمة، الأداء السياقي، الأداء التكيفي

تحليل طبيعة العلاقة بين إدراك العاملين للقيادة الخادمة وأدائهم الوظيفي

تحديد أكثر أبعاد القيادة الخادمة تأثيراً في تفسير الأداء الوظيفي للعاملين

الوصول إلى نتائج وتوصيات تساعد إدارات المنظمات على تعزيز القيادة الخادمة وتحسين الأداء الوظيفي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

