

مهارات بحثية 3 – التسليم الثامن

المحاضرة - الأسبوع : الثامن

المهمة: مجتمع ونوع وعينة البحث

إشراف: د. سنيه محمد

إعداد الباحث: أحمد صلاح الشيخ

عرض مجتمع الدراسة وعينة البحث في البحث بعنوان "أثر تطبيق إدارة الجودة الشاملة على عاملي جامعة ميدأوشن"

1 - مجتمع الدراسة:

مجتمع الدراسة في هذا البحث يتكون من جميع العاملين الأكاديميين والإداريين في جامعة ميدأوشن. يشمل هذا المجتمع كل الأفراد الذين يعملون في الجامعة بغض النظر عن تخصصاتهم أو وظائفهم. وذلك لأن الدراسة تهدف إلى قياس تأثير تطبيق إدارة الجودة الشاملة على الأداء الوظيفي ورضا العاملين في الجامعة.

- عدد العاملين في جامعة ميدأوشن: يشمل هذا جميع الأكاديميين والإداريين في الجامعة.
- الخصائص التي يتم اختيار المجتمع بناءً عليها:
 - العاملون في الجامعة الذين يتأثرون مباشرة أو غير مباشرة بتطبيق إدارة الجودة الشاملة.
 - شمول العاملين الأكاديميين والإداريين يمثل أهمية خاصة نظرًا لاختلاف أدوارهم في الجامعة وأثر ذلك على كيفية تطبيق الجودة الشاملة.

2 - عينة البحث:

تم اختيار **عينة عشوائية** من العاملين الأكاديميين والإداريين في جامعة ميدأوشن، حيث تركز الدراسة على تحليل أثر تطبيق إدارة الجودة الشاملة على هؤلاء العاملين.

- **حجم العينة:** تم اختيار عينة مكونة من **150 فرداً** من العاملين الأكاديميين والإداريين في الجامعة.
- **الطريقة المتبعة لاختيار العينة:** تم اختيار العينة باستخدام **طريقة العينة العشوائية** لضمان أن تكون العينة ممثلة بشكل عادل للمجتمع بأكمله. هذه الطريقة تضمن تمثيل جميع الأقسام والتخصصات، سواء كانت أكاديمية أو إدارية.

الفرق بين مجتمع الدراسة وعينة البحث:

- **مجتمع الدراسة:**
 - يمثل جميع العاملين الأكاديميين والإداريين في جامعة ميدأوشن.
 - يشمل جميع الأفراد الذين يعملون في الجامعة في الوقت الحالي.
- **عينة البحث:**
 - تم اختيار عينة عشوائية مكونة من **150 فرداً** فقط من هذا المجتمع.
 - العينة هي جزء تمثيلي من المجتمع، حيث تم اختيارها لضمان تمثيل جميع الفئات من الأكاديميين والإداريين في الدراسة.

3 - نوع العينة: دراسة حالة ورسالة دكتوراه

• دراسة حالة:

- لو كانت الدراسة دراسة حالة، لكانت تركز على تحليل أعمق لجزء صغير من المجتمع (مثل قسم واحد أو مجموعة معينة من العاملين) في الجامعة. لكن في هذا البحث، الدراسة تعتمد على منهجية شاملة تشمل عينة تمثل مختلف الأقسام والتخصصات داخل الجامعة.

• رسالة دكتوراه:

- رسالة دكتوراه تعتمد على أساليب بحث أعمق وأكثر شمولاً، مما يتطلب اختيار عينة أوسع وأكثر تمثيلاً. في هذه الدراسة، تم اختيار عينة 150 فرداً من مختلف الأقسام، وهو حجم مناسب للحصول على نتائج دقيقة وقابلة للتعميم على مجتمع الدراسة بالكامل.

4 - مبررات اختيار نوع العينة العشوائية:

تم اختيار العينة العشوائية من العاملين الأكاديميين والإداريين في جامعة ميدأوشن بناءً على المبررات التالية:

1. تمثيل دقيق لمجتمع الدراسة:

- العينة العشوائية تضمن تمثيل جميع الفئات من العاملين الأكاديميين والإداريين، مما يجعل النتائج أكثر دقة وقوة في التعميم على المجتمع ككل.

2. سهولة جمع البيانات:

- العينة العشوائية تسمح بتوزيع الاستبيانات والمقابلات بشكل عادل بين جميع المشاركين، مما يساهم في تقليل التحيز.

3. تقليل الانحياز:

- اختيار عينة عشوائية يساعد في تقليل التحيز المحتمل من خلال إعطاء الفرصة لجميع العاملين للمشاركة في الدراسة.

4. شمولية التخصصات المختلفة:

- العينة العشوائية تتيح تمثيل العاملين من أقسام مختلفة داخل الجامعة، مثل الأقسام الأكاديمية والإدارية، مما يساعد في فهم تأثير تطبيق الجودة الشاملة بشكل شامل.

5 - شروط اختيار العينة:

لضمان أن العينة المختارة تمثل مجتمع الدراسة بشكل صحيح، تم وضع بعض الشروط الأساسية لاختيار العينة، والتي تضمن دقة البحث وموثوقيته:

1. **تمثيل الأقسام والتخصصات المختلفة:**
 - يجب أن تشمل العينة جميع الأقسام الأكاديمية والإدارية في الجامعة لضمان أن جميع الفئات ممثلة في البيانات.
2. **حجم العينة المناسب:**
 - 150 فرداً هو حجم مناسب لدراسة تأثير تطبيق إدارة الجودة الشاملة على العاملين في جامعة ميدأوشن، حيث يضمن ذلك الحصول على بيانات موثوقة ودقيقة.
3. **التوزيع العادل بين العاملين الأكاديميين والإداريين:**
 - تم اختيار العينة العشوائية بحيث يكون التوزيع متوازناً بين العاملين الأكاديميين والإداريين، ما يساعد في الحصول على نتائج شاملة.
4. **الالتزام بمعايير البحث العلمي:**
 - تم اتباع معايير البحث العلمي لاختيار العينة، مثل العشوائية والتمثيل الدقيق للمجتمع.