

المستخلص

هدفت الدراسة إلى التعرف على دور أخلاقيات المهنة بأبعادها (الموضوعية، الاستقامة النزاهة الشفافية الاستقلالية) في فعالية إدارة المشاريع بأبعادها (الكلفة الوقت، الجودة)، واعتمدت هذه الدراسة المنهج الوصفي لطبيعة هذه الدراسة، كما تكونت عينة هذه الدراسة من (200) مفردة من العاملين بالشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، واستخدمت هذه الدراسة أداة الاستبيان، كما توصلت هذه الدراسة لمجموعة من النتائج أهمها أن يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لأخلاقيات المهنة في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، ويوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للنزاهة والعدالة في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، ويوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للمسؤولية في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، و يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للشفافية في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، ويوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للاحترام في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، ويوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للمُعادلة في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، كما أوصت هذه الدراسة بأنه يجب العمل على ترسيخ ثقافة أخلاقية قوية في جميع أرجاء المؤسسات الحكومية السعودية، وذلك من خلال برامج تدريبية مستمرة تركز على أهمية النزاهة والعدالة والمسؤولية والشفافية والاحترام والمساءلة في العمل، ويجب على كل مؤسسة حكومية أن تضع مدونة سلوك مهني واضحة وشاملة تحدد المعايير الأخلاقية المتوقعة من جميع الموظفين، وأن تعمل على تطبيقها بشكل صارم.

الكلمات المفتاحية: أخلاقيات المهنة – فعالية إدارة المشاريع – الشركات الحكومية – المملكة
العربية السعودية

Abstract

The study aimed to identify the role of professional ethics in its dimensions (objectivity, integrity, honesty, transparency, independence) in the effectiveness of project management in its dimensions (cost, time, quality). This study adopted the descriptive approach for the nature of this study. The sample of this study consisted of (200) individuals working in government companies in the Kingdom of Saudi Arabia. This study used the questionnaire tool. This study also reached a set of results, the most important of which is that there is a statistically significant effect at the significance level ($\alpha \leq 0.05$) for professional ethics in the effectiveness of project management in government companies in the Kingdom of Saudi Arabia. There is a statistically significant effect at the significance level ($\alpha \leq 0.05$) for integrity and justice in the effectiveness of project management in government companies in the Kingdom of Saudi Arabia. There is a statistically significant effect at the significance level ($\alpha \leq 0.05$) for responsibility in the effectiveness of project management in government companies in the Kingdom of Saudi Arabia. There is a statistically significant effect at the significance level ($\alpha \leq 0.05$) for transparency in the effectiveness of

project management in government companies. In the Kingdom of Saudi Arabia, there is a statistically significant effect at the significance level ($\alpha \leq 0.05$) for respect on the effectiveness of project management in government companies in the Kingdom of Saudi Arabia, and there is a statistically significant effect at the significance level ($\alpha \leq 0.05$) for the equation on the effectiveness of project management in government companies in the Kingdom of Saudi Arabia. This study also recommended that work should be done to establish a strong ethical culture throughout Saudi government institutions, through continuous training programs that focus on the importance of integrity, justice, responsibility, transparency, respect and accountability in work, and every government institution must develop a clear and comprehensive code of professional conduct that defines the ethical standards expected of all employees, and work to implement them strictly.

Keywords: Professional ethics - Project management effectiveness - Government companies - Kingdom of Saudi Arabia

الفصل الرابع: التحليل الإحصائي لنتائج الدراسة.

المقدمة:

يتناول هذا الفصل عرضًا لنتائج الدراسة الميدانية التي تم تحليلها إحصائيًا باستخدام حزمة البرنامج الإحصائي SPSS الإصدار 26، ويتضمن هذا الفصل توصيف عينة الدراسة، واختبارات الصدق والثبات للاستبيانات، والإحصاء الوصفي لمتغيرات البحث، واختبار الفرضيات، وربط النتائج بالدراسات السابقة، وهذا كما يلي:

خصائص عينة الدراسة:

يهدف هذا الجزء من الدراسة إلى بيان التكرارات والنسب المئوية للخصائص الشخصية والوظيفية للأفراد العاملين بالشركات الحكومية المشمولة في المملكة العربية السعودية، والمتعلق بالجزء الأول من الاستبيان، وفيما يلي توضيحًا لإجابات العينة.

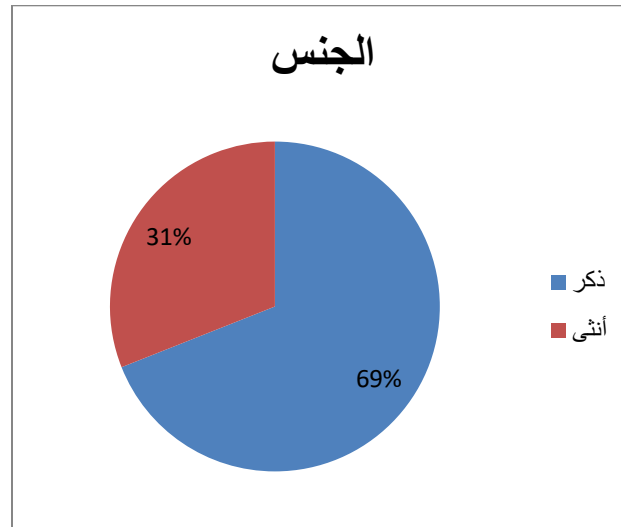
المتغير	فئات المتغير	العدد	النسبة من إجمالي العينة
النوع	ذكر	138	69%
	أنثى	62	31%
الإجمالي		200	100%
الفئة العمرية	أقل من 30 سنة	21	10.5%
	من 30 إلى 40 سنة	85	42%
	من 41 إلى 50 سنة	26	13%
	أكثر من 50 سنة	68	34%
الإجمالي		200	100%

سنوات الخبرة	أقل من 5 سنوات	42	21%
	من 5 إلى 10 سنوات	18	9%
	من 11 إلى 20 سنة	53	26.5%
	أكثر من 21 سنة	87	43.5%
الإجمالي		200	100%

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على النتائج الإحصائية للدراسة الميدانية.

يتضح من الجدول السابق ما يلي:

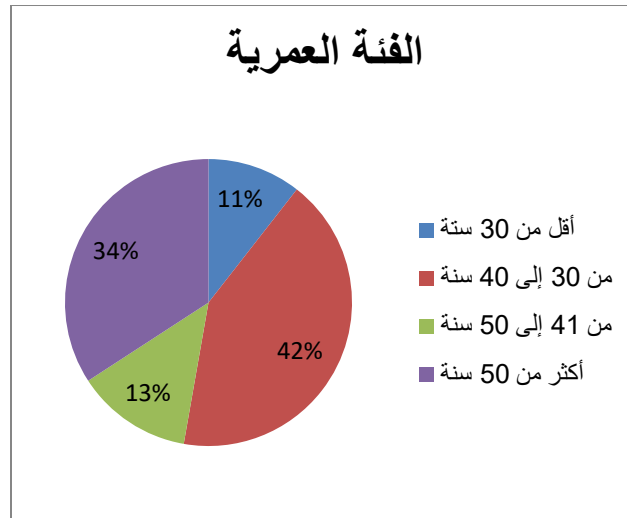
بالنسبة لمتغير الجنس: فإن نسبة الذكور لأفراد عينة الدراسة جاءت أعلى من نسبة الإناث، حيث بلغت نسبة الذكور نسبة (69%)، بينما جاءت نسبة الإناث (31%). وهذا ما يوضحه الشكل التالي:



شكل (1) خصائص أفراد عينة الدراسة وفقاً لمتغير الجنس.

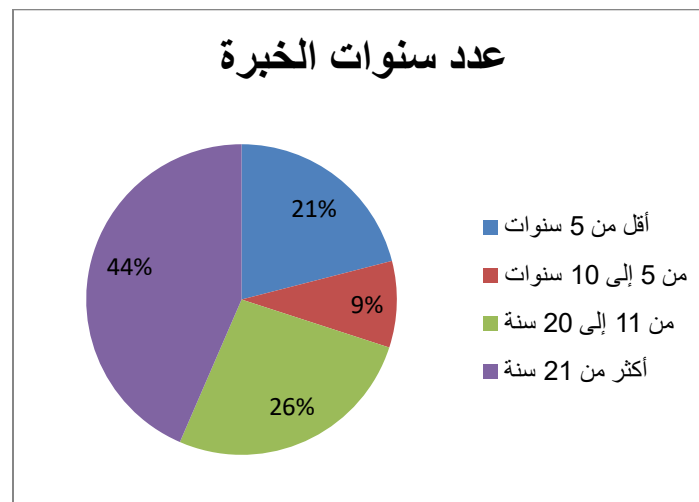
بالنسبة لمتغير العمر: فإن أعلى نسبة من أفراد عينة الدراسة كانت أعمارهم من 30 إلى 40 سنة والتي جاءت بنسبة (42%)، تليها الفئة العمرية أكثر من 50 سنة والتي جاءت بنسبة (34%)،

تليها الفئة العمرية أقل من 30 سنة والتي جاءت بنسبة (10.5%)، وأخيراً جاءت الفئة العمرية من 41 إلى 50 سنة والتي جاءت بنسبة (13%). وهذا ما يوضحه الشكل التالي:



شكل (2) خصائص أفراد عينة الدراسة وفقاً لمتغير الفئة العمرية.

بالنسبة لمتغير المؤهل العلمي: كان أعلى نسبة من أفراد عينة الدراسة كان عدد سنوات الخبرة لديهم أكثر من 21 سنة، ثم تليها نسبة 26.5% من أفراد عينة الدراسة كان عدد سنوات الخبرة لديهم من 11 سنة إلى 20 سنة، ثم تليها نسبة 21% من أفراد عينة الدراسة كان عدد سنوات الخبرة لديهم أقل من 5 سنوات، وأخيراً نسبة 9% من أفراد عينة الدراسة كان عدد سنوات الخبرة لديهم من 5 إلى 10 سنوات. وهذا ما يوضحه الشكل التالي:



شكل (3) خصائص أفراد عينة الدراسة وفقاً لمتغير عدد سنوات الخبرة

اختبارات الصدق والثبات للاستبيانات:

أولاً: صدق أداة الدراسة.

من أجل التأكد من ارتباط عبارات الاستبيان بمحاوره قام الباحث بإجراء اختبار بيرسون، للتأكد من صدق عبارات الاستبيان وهو كما بالجدول التالي:

جدول (1) معامل ارتباط بيرسون للمتغير المستقل (أخلاقيات المهنة).

أبعاد متغير أخلاقيات المهنة	معامل الارتباط سبيرمان	القيمة الاحتمالية (Sig)
النزاهة والعدالة		.000
المسؤولية		.000
الشفافية		.000
الاحترام		.000
المساءلة		.000

يتضح من خلال الجدول السابق أن جميع معاملات الارتباطات للمتغير المستقل (أخلاقيات المهنة) جاء دال إحصائياً؛ لأن مستوى الدلالة بها جاء أقل من 0.05، كما جاءت جميع الأبعاد بقيم ارتباط عالية جداً، وكانت جميع القيم أكبر من 0.70، مما يدل على أن أبعاد المتغير المستقل ذات صدق عالي جداً، وهذا يعني أن جميع محاور أبعاد أخلاقيات المهنة مرتبطة به ولا يمكن حذف أي منه.

جدول (2) معامل ارتباط بيرسون للمتغير التابع (إدارة المشاريع).

أبعاد متغير إدارة المشاريع	معامل الارتباط سبيرمان	القيمة الاحتمالية (Sig)
بُعد التكلفة	**0.973	.000
بُعد الجودة	**0.980	.000

يتضح من خلال الجدول السابق أن جميع معاملات الارتباطات للمتغير التابع (إدارة المشاريع) جاء دال إحصائيًا؛ لأن مستوى الدلالة بها جاء أقل من 0.05، كما جاءت جميع الأبعاد بقيم ارتباط عالية جدًا، وكانت جميع القيم أكبر من 0.70، مما يدل على أن أبعاد المتغير التابع ذات صدق عالي جدًا، وهذا يعني أن جميع محاور أبعاد أخلاقيات المهنة مرتبطة به ولا يمكن حذف أي منه.

الإحصاء الوصفي لمتغيرات البحث:

يوضح الجدول التالي التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة المتمثلة في الأوساط الحسابية بالاعتماد على مقياس ليكرت الخماسي، والانحرافات المعيارية للمتغيرات طبقًا للجدول المتعلق بدلالة المتوسط الحسابي، كما يلي:

جدول (3) مستويات المتوسط الحسابي.

قيمة المتوسط الحسابي	مستوى الدرجة
من 1 إلى أقل من 1.80	منخفض جدًا
من 1.80 إلى أقل من 2.60	منخفض
من 2.60 إلى أقل من 3.40	متوسط
من 3.40 إلى أقل من 4.30	مرتفع
من 4.30 إلى أقل من 5	مرتفع جدًا

حيث يتم النظر إلى دلالة المتوسط الحسابي الموضح في الجدول بالأعلى لمعرفة مستوى تطبيق أخلاقيات المهنة وكذلك مستوى إدارة المشاريع، وذلك وفقًا لوجهة نظر عينة الدراسة، وذلك كما يلي:

جدول (4) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لمتغيرات الدراسة.

المتغيرات	المتوسط الحسابي	الانحرافات المعيارية	مستوى الدرجة
النزاهة والعدالة	4.558	0.4592	مرتفع جدًا
المسؤولية	4.492	0.6163	مرتفع جدًا
الشفافية	4.531	0.7366	مرتفع جدًا
الاحترام	4.397	0.6892	مرتفع جدًا
أخلاقيات	4.452	0.6712	مرتفع جدًا

المهنة	المساءلة	4.475	0.7225	مرتفع جدًا
إدارة	التكلفة	4.416	4.434	0.6871
المشاريع	الجهد	4.491	0.5979	مرتفع جدًا

يتضح من الجدول بالأعلى الخاص بالمتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لمتغيرات الدراسة ما يلي:

تظهر نتائج المتغير المستقل: بأن الاتجاه العام لمفردات عينة الدراسة هي المرتفعة جدًا، مما يدل على تحقيق مستوى عالي جدًا من أخلاقيات المهنة لدى العاملين في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، حيث كان المتوسط الحسابي لآراء أفراد العينة هو (4.452)، بنسبة موافقة بلغت (89%)، وبانحراف معياري (0.6712).

تظهر نتائج المتغير التابع: بأن الاتجاه العام لمفردات عينة الدراسة هي المرتفعة جدًا، مما يدل على تحقيق مستوى عالي جدًا من إدارة المشاريع لدى العاملين بالشركات الحكومية في المملكة العربية السعودية، حيث كان المتوسط الحسابي لآراء أفراد العينة هو (4.434)، وبنسبة موافقة بلغت (88.7%)، وبانحراف معياري (0.5979).

اختبار فرضيات الدراسة:

يتعلق هذا الجزء باختبار صحة الفرض الرئيسي للدراسة وما يتبعه من فروض فرعية، ويتم عرض النتائج الإحصائية التي تم التوصل إليها باستخدام الحزمة الإحصائية SPSS V.26، على النحو التالي:

الفرض الرئيسي للدراسة:

والتي تنص على "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لأخلاقيات المهنة في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية"، وللتأكد من صحة هذه الفرضية قام الباحث باستخدام اختبار الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis كما بالجدول التالي:

جدول (5) اختبار الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis للفرضية الرئيسية.

أثر أخلاقيات المهنة	قيمة R	قيمة R Square	قيمة F	مستوى الدلالة
فعالية إدارة المشاريع	0.912	0.832	982.095	0.000

يتضح من خلال الجدول السابق ما يلي:

يتضح من الجدول السابق أن مستوى الدلالة للفرضية الرئيسية جاءت أقل من 0.01 والتي تُشير إلى معنوية نموذج الانحدار الخطي البسيط عند مستوى دلالة 0.01، كما تُشير قيمة معامل الارتباط والتي جاءت بمقدار (0.912)، مما يدل على أن هناك ارتباط موجب قوي بين أخلاقيات المهنة وفعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، كما يُشير معامل التحديد المعدل أن 83% من التباين الحاصل في ممارسات إدارة المشاريع ويمكن تفسير ذلك من خلال التباين في مستوى تطبيق أخلاقيات المهنة، وتُشير النتائج السابقة إلى أنه سيتم رفض الفرض الصفري وقبول الفرض البديل الذي ينص على أنه "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لأخلاقيات المهنة في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية"، وهذا ما أكدته دراسة (Ameer et al. (2021 والتي ترى أن وجود أثر إيجابي للمتغير الوسيط والمتمثل في الالتزام المهني على علاقة السمات الشخصية لمدير المشروع ودورها في نجاح المشروع.

- الفرضية الفرعية الأولى:

والتي تنص على أنه: "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) النزاهة والعدالة في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية"، وللتأكد من صحة هذه الفرضية قام الباحث باستخدام اختبار الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis كما بالجدول التالي:

جدول (6) اختبار الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis للفرضية الفرعية الأولى.

أثر النزاهة والعدالة	قيمة R	قيمة R Square	قيمة F	مستوى الدلالة
فعالية إدارة المشاريع	.711	.506	202.813	0.000

يتضح من خلال الجدول السابق ما يلي:

يتضح من الجدول السابق أن مستوى الدلالة للفرضية الفرعية الأولى جاءت أقل من 0.01 والتي تُشير إلى معنوية نموذج الانحدار الخطي البسيط عند مستوى دلالة 0.01، كما تُشير قيمة معامل الارتباط والتي جاءت بمقدار (0.711)، مما يدل على أن هناك ارتباط موجب قوي بين أخلاقيات النزاهة والعدالة وفعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، كما يُشير معامل التحديد المعدل أن 51% من التباين الحاصل في ممارسات إدارة المشاريع ويمكن تفسير ذلك من خلال التباين في مستوى تطبيق النزاهة والعدالة، وتُشير النتائج السابقة إلى أنه سيتم رفض الفرض الصفري وقبول الفرض البديل الذي ينص على أنه "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للنزاهة والعدالة في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية"، وهذا ما أكدته دراسة عضيات والجوازنة (2022) والتي تؤكد على أن النزاهة تؤثر في فعالية إدارة المشاريع (الشركة)

- الفرضية الفرعية الثانية:

والتي تنص على أنه: "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) المسؤولية في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية"، وللتأكد من صحة هذه الفرضية قام الباحث باستخدام اختبار الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis كما بالجدول التالي:

جدول (6) اختبار الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis للفرضية الفرعية الثانية.

أثر المسؤولية	قيمة R	قيمة R Square	قيمة F	مستوى الدلالة
فعالية إدارة المشاريع	.790	.624	328.495	0.000

يتضح من خلال الجدول السابق ما يلي:

يتضح من الجدول السابق أن مستوى الدلالة للفرضية الفرعية الثانية جاءت أقل من 0.01 والتي تُشير إلى معنوية نموذج الانحدار الخطي البسيط عند مستوى دلالة 0.01، كما تُشير قيمة معامل الارتباط والتي جاءت بمقدار (0.790)، مما يدل على أن هناك ارتباط موجب قوي بين أخلاقيات المسؤولية وفعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، كما يُشير معامل التحديد المعدل أن 62% من التباين الحاصل في ممارسات إدارة المشاريع ويمكن تفسير ذلك من خلال التباين في مستوى تطبيق المسؤولية، وتُشير النتائج السابقة إلى أنه سيتم رفض الفرض الصفري وقبول الفرض البديل الذي ينص على أنه "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للمسؤولية في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية".

- الفرضية الفرعية الثالثة:

والتي تنص على أنه: "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) الشفافية في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية"، وللتأكد من صحة هذه الفرضية قام الباحث باستخدام اختبار الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis كما بالجدول التالي:

جدول (7) اختبار الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis للفرضية الفرعية الثالثة.

أثر الشفافية	قيمة R	قيمة R Square	قيمة F	مستوى الدلالة
--------------	--------	---------------	--------	---------------

فعالية إدارة المشاريع	.881	.776	687.001	0.000
--------------------------	------	------	---------	-------

يتضح من خلال الجدول السابق ما يلي:

يتضح من الجدول السابق أن مستوى الدلالة للفرضية الفرعية الثالثة جاءت أقل من 0.01 والتي تُشير إلى معنوية نموذج الانحدار الخطي البسيط عند مستوى دلالة 0.01، كما تُشير قيمة معامل الارتباط والتي جاءت بمقدار (0.881)، مما يدل على أن هناك ارتباط موجب قوي بين أخلاقيات الشفافية وفعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، كما يُشير معامل التحديد المعدل أن 78% من التباين الحاصل في ممارسات إدارة المشاريع ويمكن تفسير ذلك من خلال التباين في مستوى تطبيق الشفافية، وتُشير النتائج السابقة إلى أنه سيتم رفض الفرض الصفري وقبول الفرض البديل الذي ينص على أنه "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للشفافية في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية"، وهذا ما أكدته دراسة عضيبات والجوازنة (2022) والتي تؤكد على أن الشفافية تؤثر في فعالية إدارة المشاريع (الشركة).

- الفرضية الفرعية الرابعة:

والتي تنص على أنه: "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) للاحترام في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية"، وللتأكد من صحة هذه الفرضية قام الباحث باستخدام اختبار الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis كما بالجدول التالي:

جدول (7) اختبار الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis للفرضية الفرعية الرابعة.

أثر الاحترام	قيمة R	قيمة R Square	قيمة F	مستوى الدلالة
فعالية إدارة	.894	.799	787.956	0.000

يتضح من خلال الجدول السابق ما يلي:

يتضح من الجدول السابق أن مستوى الدلالة للفرضية الفرعية الرابعة جاءت أقل من 0.01 والتي تُشير إلى معنوية نموذج الانحدار الخطي البسيط عند مستوى دلالة 0.01، كما تُشير قيمة معامل الارتباط والتي جاءت بمقدار (0.894)، مما يدل على أن هناك ارتباط موجب قوي بين أخلاقيات الاحترام وفعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، كما يُشير معامل التحديد المعدل أن 80% من التباين الحاصل في ممارسات إدارة المشاريع، ويمكن تفسير ذلك من خلال التباين في مستوى تطبيق الاحترام، وتُشير النتائج السابقة إلى أنه سيتم رفض الفرض الصفري وقبول الفرض البديل الذي ينص على أنه "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للاحترام في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية".

- الفرضية الفرعية الخامسة:

والتي تنص على أنه: "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) المُعادلة في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية"، وللتأكد من صحة هذه الفرضية قام الباحث باستخدام اختبار الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis كما بالجدول التالي:

جدول (8) اختبار الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis للفرضية الفرعية الخامسة.

أثر المُعادلة	قيمة R	قيمة R Square	قيمة F	مستوى الدلالة
فعالية إدارة المشاريع	.898	.806	821.471	0.000

يتضح من خلال الجدول السابق ما يلي:

يتضح من الجدول السابق أن مستوى الدلالة للفرضية الرئيسية جاءت أقل من 0.01 والتي تُشير إلى معنوية نموذج الانحدار الخطي البسيط عند مستوى دلالة 0.01، كما تُشير قيمة معامل الارتباط والتي جاءت بمقدار (0.898)، مما يدل على أن هناك ارتباط موجب قوي بين أخلاقيات المُعادلة وفعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية، كما يُشير معامل التحديد المعدل أن 81% من التباين الحاصل في ممارسات إدارة المشاريع ويمكن تفسير ذلك من خلال التباين في مستوى تطبيق المُعادلة، وتُشير النتائج السابقة إلى أنه سيتم رفض الفرض الصفري وقبول الفرض البديل الذي ينص على أنه "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة $(\alpha \geq 0.05)$ للمُعادلة في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية".

الفصل الخامس:

الخاتمة

أظهرت نتائج هذه الدراسة، التي تم تطبيقها على الشركات الحكومية في المملكة العربية السعودية، وجود تأثير إيجابي ومباشر لأخلاقيات أعمال المنظمة على فعالية إدارة المشاريع من حيث الكلفة والوقت والجودة، وتؤكد النتائج أهمية التزام الشركات الحكومية بمبادئ أخلاقيات المهنة لتحقيق نتائج أفضل في جميع مراحل المشروع.

أولاً: أبرز النتائج.

- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لأخلاقيات المهنة في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية.
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للنزاهة والعدالة في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية.
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للمسؤولية في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية.
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للشفافية في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية.
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للاحترام في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية.
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للمُعادلة في فعالية إدارة المشاريع في الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية.

ثانيًا: التوصيات.

أوصت هذه الدراسة بما يلي:

- يجب العمل على ترسيخ ثقافة أخلاقية قوية في جميع أرجاء المؤسسات الحكومية السعودية، وذلك من خلال برامج تدريبية مستمرة تركز على أهمية النزاهة والعدالة والمسؤولية والشفافية والاحترام والمساءلة في العمل.
- يجب على كل مؤسسة حكومية أن تضع مدونة سلوك مهني واضحة وشاملة تحدد المعايير الأخلاقية المتوقعة من جميع الموظفين، وأن تعمل على تطبيقها بشكل صارم.
- يجب وضع آليات فعالة للمساءلة تضمن محاسبة أي موظف يخالف مدونة السلوك أو يرتكب أي مخالفة أخلاقية.
- يجب تشجيع الموظفين على المشاركة في صنع القرار وتقديم اقتراحات لتحسين الأداء، مما يساهم في تعزيز الشعور بالمسؤولية والملكية.
- يجب أن يكون تقييم أداء الموظفين مرتبطًا بمدى التزامهم بالمعايير الأخلاقية المحددة في مدونة السلوك.
- يجب توسيع نطاق الدراسات المستقبلية لتشمل شركات القطاع الخاص وشركات أخرى في دول مختلفة.
- يجب دراسة أبعاد أخرى لأخلاقيات المهنة مثل المسؤولية الاجتماعية للشركات والنزاهة الأكاديمية.

ملحق رقم (1) الاستبانة في صورتها النهائية.

دور أخلاقيات المهنة في فعالية إدارة المشاريع دراسة تطبيقية على الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية

الأخ الفاضل / الأخت الفاضلة

حفظكم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

تحية طيبة وبعد،،،،

يجري الباحث دراسة بعنوان " دور أخلاقيات المهنة في فعالية إدارة المشاريع دراسة تطبيقية على الشركات الحكومية بالمملكة العربية السعودية" استكمالاً لمتطلبات دراسته، لذا نرجو من المشاركين التكرم بقراءة فقرات الاستبيان وإتاحة متسع من الوقت للإجابة على الأسئلة المرفقة داخل الاستبيان، ونحيطكم علماً أن بيانات هذا الاستبيان سرية للغاية وسوف تستخدم لأغراض البحث العلمي فقط، فلن يطلع عليها سوى الطالب فقط، ولن تستخدم نتائجها إلا في أغراض البحث العلمي ولن تعرض النتائج إلا في صورة إجمالية ونسب مئوية.

وتقبلوا وافر التحية وعظيم التقدير،،،

الباحث:

المعلومات الأولية: الديموغرافية

الجنس:

ذكر () أنثى ()

العمر:

أقل من 30 سنة () من 31 سنة إلى 40 سنة ()
من 41 إلى 50 سنة () 50 سنة فأكثر ()

عدد سنوات الخبرة:

أقل من 5 سنوات () من 5 سنوات إلى 10 سنوات ()
من 11 سنوات إلى 20 () 21 سنة فأكثر ()

استمارة الاستبيان:

م	العبارات	موافق	موافق بشدة	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
أخلاقيات المهنة						
النزاهة والعدالة						
1	ألتزم دائماً بالصدق والأمانة في جميع تعاملاتي.					
2	أعامل الجميع بإنصاف وعدل، بغض النظر عن اختلافاتهم.					
3	أرفض أي شكل من أشكال التمييز أو المحسوبية.					
4	أطبق القوانين واللوائح بصورة عادلة ومتساوية.					
5	أحرص على اتخاذ القرارات بناءً على الحقائق والأدلة المتاحة.					
المسؤولية						
1	أتحمل مسؤوليتي كاملة تجاه المشروع وأنجز المهام الموكلة إلي.					
2	أضع مصلحة المشروع فوق مصلحتي الشخصية.					
3	ألتزم بالمواعيد النهائية المحددة للمشروع.					
4	أساهم في تطوير المشروع واقتراح الحلول للمشاكل التي تواجهه.					
5	أتعاون مع زملائي لتحقيق أهداف المشروع.					
الشفافية						
1	أكون واضحاً وصريحاً في جميع تعاملاتي.					
2	أقدم المعلومات الكاملة والموثوقة للآخرين.					
3	أقبل النقد البناء وأستفيد منه لتطوير نفسي.					
4	أكون مستعداً للإجابة على أي أسئلة تتعلق بالمشروع.					

5	أحرص على توثيق جميع الإجراءات والقرارات المتخذة.				
الاحترام					
1	أحترم آراء ومعتقدات الآخرين حتى وإن اختلفت معهم.				
2	أتعامل مع الجميع بلطف واحترام.				
3	أقدر جهود الآخرين وأشكرهم على مساهماتهم.				
4	أحافظ على سرية المعلومات الخاصة بالآخرين.				
5	أتفهم وجهات نظر الآخرين وأحاول بناء علاقات إيجابية معهم.				
المساءلة					
1	أتحمل مسؤولية أفعالي وقراراتي.				
2	أتعلم من أخطائي وأسعى إلى تحسين أدائي.				
3	أقبل النتائج الإيجابية والسلبية لأفعالي.				
4	أكون مستعداً للمساءلة عن أي تقصير من جانبي.				
5	أحرص على اتخاذ قرارات مدروسة قبل تنفيذها.				
ثانيًا: فعالية إدارة المشاريع					
الكفاءة					
1	قدرة الشركة على تحقيق الأهداف المحددة للمشروع في الوقت المحدد وبأقل تكلفة ممكنة.				
2	الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة سواء كانت بشرية أو مادية.				
3	تبسيط العمليات والإجراءات لتقليل الوقت والجهد المبذول.				
4	القدرة على التكيف مع التغيرات والتحديات التي تواجه المشروع.				
5	التركيز على النتائج الملموسة وتحقيق أقصى عائد على الاستثمار.				
الجودة					
1	ضمان جودة المنتج النهائي وتلبية توقعات العملاء.				

					2	الالتزام بالمعايير والمواصفات القياسية المحددة للمشروع.
					3	تنفيذ عمليات التحكم في الجودة في جميع مراحل المشروع.
					4	التركيز على تحسين جودة المنتج أو الخدمة بشكل مستمر.