

دراسات نقدية ١

إعداد الباحث:

الاسم/ مبارك سرحان الاسمري

الرقم الجامعي/ ٢٥٢٠٠١٠٥٣

إشراف الدكتور
د. مضر علي



المهمة - ٣

نقد:

(مشكلة الدراسة)

(الأسئلة الفرعية)

بيانات الرسالة

Chapter

• عنوان الرسالة

أثر الحوافز على أداء العاملين بأقسام الموارد الذاتية بصحة
حفر الباطن

إعداد الباحثون/ عبد الله مليح العنزي وآخرون

وزارة الصحة بحفر الباطن - المجلة الالكترونية الشاملة متعددة التخصصات

تاريخ النشر: ٢٠٢٢ م

المقصود بمشكلة الرسالة

مشكلة الرسالة:

❖ تعد الخطوة الأولى في إجراء الدراسات البحثية، كما أن مشكلة الدراسة تساعد الباحث على فهم إجراءات البحث بطريقة أفضل.

المقصود بمشكلة الدراسة

مشكلة الدراسة:

❖ هي عبارة عن محور المجال الذي يهتم الباحث بدراسته، أو ظرف ينبغي تحسينه، أو صعوبة وتحدي يجب الحدّ منها.

نقد مشكلة الرسالة

الايجابيات:

❖ تمت صياغة إشكالية البحث من خلال التساؤل الرئيسي حيث كان واضح ومحدد

"ما اثر الحوافز على أداء العاملين بأقسام الموارد الذاتية بصحة حفر الباطن؟

❖ تظهر شخصية الباحثون في صياغة مشكلة الدراسة وأسلوبهم الخاص في عرض

المشكلة.

نقد مشكلة الرسالة

الإيجابيات:

- ❖ تتفق مشكلة الدراسة مع أهداف وفرضيات الدراسة.
- ❖ مشكلة الدراسة تتسم بالأهمية لأن موضوع الدراسة من المواضيع التي تخص قطاعاً حيوياً مثل قطاع الصحة، ويبنى على هذه الدراسة عدد كبير من العاملين في جميع المؤسسات الحيوية سواءاً الصحية، الاقتصادية، التجارية أو المؤسسات الخدمية.
- ❖ مشكلة الرسالة قابلة للدراسة من خلال تحليل العلاقة بين متغيرات الدراسة المستقل والتابع وابعادهما.

نقد مشكلة الرسالة

السلبيات:

- ❖ لم يتم الاستعانة بمراجع ومصادر موثقة في دعم مشكلة الدراسة.
- ❖ الخلفية النظرية لمشكلة الدراسة جاءت مختصرة في عدد أسطر قليلة.
- ❖ مشكلة الدراسة مكررة وتم تناولها في كثير من الدراسات ولكن الخلاف كان في مكان تطبيق هذه الدراسة.

نقد اسئلة الرسالة الفرعية

الاجابيات:

❖ المشكلة واضحة ومحددة، حيث يتفرع من السؤال الرئيسي عدد ثلاثة من الأسئلة الفرعية والتي أثرت على أداء العاملين بصحة حفر الباطن وهي :

- تأثير واقع الحوافز.

- أثر الحوافز.

- أنواع الحوافز.

نقد اسئلة الرسالة الفرعية

الإيجابيات:

- ❖ تم صياغة الأسئلة الفرعية بشكل محدد وواضح ودقيق، حيث كانت منسجمة مع العنوان الرئيسي للرسالة.
- ❖ الأسئلة الفرعية جاءت متوافقة مع اهداف وفرضيات الدراسة والتي تساعد على تغطية أبعاد الحوافز المختلفة.

نقد أسئلة الرسالة الفرعية

السلبيات:

- جاءت أسئلة الدراسة الفرعية للعلاقة بين متغيرات الدراسة الرئيسية دون التطرق إلى:
- ❖ محددات المتغير المستقل مثل (الحوافز المادية والحوافز المعنوية) وأثرها على أداء العاملين.
 - ❖ لم يتم الإشارة إلى محددات الأداء المتمثل في (الكفاءة والفاعلية) وعلاقتها بأنواع الحوافز المؤثرة على أداء الموظفين.

- ❖ مشكلة الدراسة هي السؤال الرئيسي الذي يبحث عنه الباحث لإتمام البحث أو الرسالة، وتعتبر من أهم العناصر في البحث العلمي.
- ❖ تساؤلات البحث هي أسئلة فرعية تساعد الباحث للحصول على إجابات دقيقة، هذه الأسئلة تساعد في الوصول إلى النتائج المرجوة.

❖ نجح الباحثون في تحديد مشكلة الدراسة، حيث تمت صياغتها بطريقة واضحة، وقاموا بتوضيح مدى قابلية مشكلة الدراسة للحل، وكان طرحهم للإطار النظري للرسالة طرحاً ناجحاً، وهو ما تتفق عليه أسئلة الدراسة مع فرضيات وأهداف وموضوع الدراسة.

❖ بشكل عام، الدراسة جيدة من حيث البناء العلمي والتنظيم، ولكن تحتاج إلى دعمها بالمصادر الموثوقة والتركيز على الجانب النظري للدراسة.



Thank You