



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment ١ (Spring ٢٠٢١)

اسم الطالب: عيسى بن سالم صالح المهوس..... Student Name

الرقم الجامعي ٢٠٢١٢٠١٦٣٣..... Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

١٨ / ٠٢ / ٢٠٢١.

Course Code

(PMG٥١١)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام ١٢ font.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (١)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

١. Select a leader either a “good example or a bad example.”
٢. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
٣. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

القائد الذي اخترته هو مدير سابق لى بمنظمة ذات تخصص قضائي حيث انه كان رئيس لهذه المنظمة وسبب اختياري له هو قوة القيادة بالنسبة له والتي تمكن منها بفعل خبرته ومعرفته باهداف المنظمة وتوجهها وكذلك وجود كاريزما القائد بالنسبة له كقائد فعال وكانت قيادته لهذه المنظمة فعالة .

وتتلخص سماته كقائد بالالتزام بالوقت لم نجده يوما متأخرا عن حضور او اجتماع ولا أي مناسبة للمنظمة يأتي بالوقت بدقة. وكذلك كان متفائلا دائما ومبدعا وعنده شعور بأحاسيس بقية الموظفين بالمنظمة وامتاز بالصدق والنزاهة والأمانة بعمله والتواضع والثقة بالنفس .

الموقف القيادي له كان هو ان اشرف على احد الابتكارات بالمنظمة وكان له دور هذا الابتكار حيث تم تطبيقه لاحقا على المنظمة بجميع فروعها وكذلك تم تعميمه على المنظمات الأخرى فوفر هذا الابتكار على المنظمة المال والجهد والوقت وكذلك ساهم هذا الابتكار في تعزيز ثقة الجمهور بهذه المنظمة . ولم ينسى ان يقدم فريق العمل الذي ساهم باشرافه على الابتكار بصورة راقية واشركهم معهم في كل مناسبة وكل تكريم لهذا العمل . يعمل بروح الفريق الواحد .

اسلوبه الشخصي بالقيادة هو العدل بين الجميع وفق ما قدموه من عمل وجهد فلا محاباة لاحد الجميع سواسية كل يأخذ حقه على حسب عمله . وكذلك تحفيز الموظفين للقيام بأكثر جهد وتوجيههم ورعايتهم . وما ينبغي ان يطبق على أي موظف يجب ان تطبقه على نفسك أولا كالالتزام بالوقت وكذلك شعورك بقيمه ما يقدمه الموظف من عمل وجهد .