

كتابة فصل النتائج وعرض البيانات

البحث: دور الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية في تحسين الأداء التنظيمي
البحث: مخاطر استخدام نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة وتأثيرها على كفاءة عملية التدقيق

التكليف السابع
قضايا بحثية 2

الباحث : سعود آل حمد

مقدمة فصل النتائج

يهدف هذا الفصل إلى تقديم النتائج الرئيسية للبحثين. الأول يتناول تأثير الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية على الأداء التنظيمي في بنك الرافدين، والثاني يبحث في مخاطر استخدام نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة على كفاءة عملية التدقيق.

الأسئلة البحثية وأهداف التحليل

تم تحليل البيانات للإجابة على الأسئلة البحثية التالية:

1. ما هو تأثير الإدارة الإلكترونية على الأداء التنظيمي؟
 2. كيف يسهم تطوير الموارد البشرية في تحسين الأداء التنظيمي؟
 3. ما هي المخاطر المرتبطة باستخدام نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة؟
 4. كيف تؤثر هذه المخاطر على كفاءة عملية التدقيق؟
- تهدف النتائج إلى توضيح التأثيرات الإيجابية والسلبية وتقديم توصيات مبنية على البيانات.

النتائج الإحصائية الرئيسية للبحث الأول

النتائج الإحصائية في البحث الأول توضح تأثير الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية على الأداء التنظيمي.

يظهر الجدول التالي ملخصًا للنتائج الكمية الرئيسية.

المتغيرات	المتوسط	الانحراف المعياري
الإدارة الإلكترونية	4.2	0.5
تطوير الموارد البشرية	4.0	0.6
الأداء التنظيمي	4.1	0.4

النتائج الإحصائية الرئيسية للبحث الثاني

يهدف البحث الثاني إلى تقييم المخاطر المرتبطة باستخدام نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة.

يبين الجدول التالي متوسطات التأثيرات لكل نوع من المخاطر على كفاءة عملية التدقيق.

نوع المخاطر	متوسط التأثير	الانحراف المعياري
بيئة العمل المحوسبة	3.8	0.7
مخاطر الإنخال	4.0	0.5
المخاطر التشغيلية	3.9	0.6

تحليل الانحدار (البحث الأول)

في البحث الأول، استخدم تحليل الانحدار لتقييم تأثير الإدارة الإلكترونية على الأداء التنظيمي. يظهر الرسم البياني العلاقة الإيجابية بين هذين المتغيرين.

- المحور الأفقي: درجات الإدارة الإلكترونية
- المحور الرأسي: درجات الأداء التنظيمي

تحليل المسار (البحث الأول)

يظهر تحليل المسار التأثير المباشر وغير المباشر للإدارة الإلكترونية عبر تطوير الموارد البشرية على الأداء التنظيمي.

الإدارة الإلكترونية → تطوير الموارد البشرية → الأداء التنظيمي

نتائج اختبار ANOVA البحث الثاني

استخدم اختبار ANOVA في البحث الثاني لتحليل الاختلافات بين أنواع المخاطر وتأثيرها على عملية التدقيق.

اقتباسات نوعية (البحثين)

بالإضافة إلى التحليل الكمي، جمع الباحث اقتباسات من المشاركين تعكس تجاربهم الشخصية مع الإدارة الإلكترونية والمخاطر المحاسبية.

خلاصة النتائج والتوصيات

توصي الدراسة الأولى بتحسين الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية لتعزيز الأداء.

بينما تبرز الدراسة الثانية أهمية إدارة مخاطر نظم المعلومات المحوسبة بعناية لتجنب التأثير السلبي على كفاءة التدقيق.

شكراً لكم