

Final Project 1
Code: MGM 496-PMG496
Project Template

Faculty of Management
Midocean University

إدارة التغير التنظيمي في الشركة السعودية الخاصة

أسم الطالب

أمل شاهين

مشروع تخرج - ١

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبد الرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

٢٠٢٥- الفصل الدراسي الأول

جدول المحتويات

٣	١. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
٤	١, ١. المقدمة:

١,٢	مشكلة الدراسة.....	٤
١,٢,١	فجوات على المستوى النظري.....	٤
١,٢,٢	فجوات على المستوى التطبيقي.....	٤
١,٣	أهمية الدراسة.....	٥
١,٣,١	على المستوى النظري:.....	٥
١,٣,٢	على المستوى التطبيقي:.....	٥
١,٤	أسئلة الدراسة.....	٥
١,٥	أهداف الدراسة.....	خطأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.
١,٦	فرضيات الدراسة.....	خطأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.
١,٧	نموذج الدراسة.....	خطأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.
١,٨	منهجية الدراسة.....	خطأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.
١,٩	الدراسة الميدانية.....	خطأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.
١,١٠	مخطط المشروع المقترح.....	خطأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.
٢	الفصل الثاني: الدراسات السابقة	
خ		
	طأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.	
٢,١	المقدمة:.....	خطأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.
٢,٢	المتغير المستقل.....	خطأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.
٢,٣	المتغير التابع.....	خطأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.
٢,٤	العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع.....	خطأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.
٢,٥	الخاتمة.....	٦
	قائمة المراجع.....	خطأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.

١. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

١,١. المقدمة:

يشهد العالم اليوم تغيرات سريعة ومتلاحقة في بيئة الأعمال، مما يفرض على المؤسسات – لا سيما في القطاع الخاص – تبني ممارسات فعّالة لإدارة التغير التنظيمي. وفي المملكة العربية السعودية، تواجه الشركات الخاصة تحديات متنوعة في التكيف مع هذه التغيرات، خصوصاً في ظل رؤية المملكة ٢٠٣٠ التي تسعى إلى تعزيز التنافسية والابتكار.

تسعى هذه الدراسة إلى تسليط الضوء على كيفية إدارة التغير داخل الشركات السعودية الخاصة، من خلال تحليل الأساليب المستخدمة، وتحديد العوامل المؤثرة على نجاح التغير أو فشله. كما تهدف إلى تقديم توصيات مبنية على الواقع لدعم فعالية إدارة التغير التنظيمي في القطاع الخاص.

١,٢. مشكلة الدراسة

رغم تنامي الحاجة إلى إدارة التغير التنظيمي في بيئة العمل السعودية، لا تزال العديد من الشركات الخاصة تواجه صعوبات في تطبيق التغير بشكل فعّال، مما ينعكس على استقرارها وتنافسيتها.

١,٢,١. فجوات على المستوى النظري

- ندرة الدراسات المحلية التي تناولت إدارة التغير التنظيمي في سياق الشركات السعودية الخاصة.
- غياب إطار نظري متكامل يربط بين ثقافة المؤسسة واستراتيجيات التغير في البيئة السعودية.
- محدودية التحليل النظري للعوامل المؤثرة في قبول التغير أو مقاومته في المؤسسات العربية.

١,٢,٢. فجوات على المستوى التطبيقي

- ضعف التطبيق العملي لاستراتيجيات إدارة التغير داخل الشركات الخاصة، خاصة في ظل التحولات الوطنية مثل رؤية ٢٠٣٠.
- نقص في الأدلة والممارسات التي يمكن أن تساعد المديرين وأصحاب القرار في تفعيل التغير بطريقة منهجية.
- قلة النماذج المحلية الناجحة التي يمكن الاستفادة منها في التخطيط والتنفيذ الفعّال للتغير التنظيمي.

تتمثل مشكلة البحث في التساؤل التالي:

ما مدى فعالية استراتيجيات إدارة التغير التنظيمي في الشركات السعودية الخاصة؟ وما أبرز التحديات التي تواجهها؟

١,٣. أهمية الدراسة

١,٣,١. على المستوى النظري:

تُسهّم هذه الدراسة في الإثراء النظري لحقل إدارة الموارد البشرية والإدارة الاستراتيجية، من خلال تركيزها على تحليل العلاقة بين ممارسات إدارة التغيير ونجاح التكيف المؤسسي في الشركات الخاصة بالسعودية. كما تسد فجوة معرفية في الأدبيات العربية المتعلقة بسياق التغيير في بيئة العمل السعودية.

١,٣,٢. على المستوى التطبيقي:

تتجلى الأهمية التطبيقية لهذه الدراسة في قدرتها على تقديم مؤشرات واقعية تسهم في تحسين أداء الشركات الخاصة من خلال اقتراح آليات عملية لإدارة التغيير التنظيمي بكفاءة. كما يمكن أن تساعد أصحاب القرار ومديري الموارد البشرية في فهم ديناميكيات التغيير داخل مؤسساتهم.

• (مراجع مبدئية قابلة للإضافة والتحديث لاحقاً)

- 1) Al-Ahmadi, H. (2014). Challenges facing management of change in Saudi organizations. Journal of Management and Strategy, 5(2), 125–133. <https://doi.org/xx.xxxx/jms.v5n2p125>
- 2) Burnes, B. (2017). Managing Change (7th ed.). Pearson Education.
- Cummings, T. G., & Worley, C. G. (2014). Organization Development and Change (10th ed.). Cengage Learning.
- 3) Hayes, J. (2018). The Theory and Practice of Change Management (5th ed.) Palgrave Macmillan.
- 4) الشويعر، ناصر. (٢٠٢١). إدارة التغيير في المؤسسات السعودية: دراسة ميدانية. عمان: دار المسيرة للنشر والتوزيع.
- 5) الطوخي، حسين. (٢٠١٩). إدارة التغيير والتطوير التنظيمي. القاهرة: مكتبة الأنجلو المصرية.