

الاسم: سليمان الحربي
المقرر: دراسات نقدية (الأسبوع
التاسع)
العام: ٢٠٢٤
المشرف:



نقد وتحليل وتقديم مقترحات للتحسين

"الرضا الوظيفي وعلاقته بالأداء الوظيفي لدى المرشدين

الطلابيين في مدينة الرياض"

ارتباط النتائج بالفرضيات

أظهرت الدراسة وجود علاقة إيجابية بين الرضا الوظيفي والأداء، وهي نتيجة منطقية تتفق مع الأدبيات السابقة. غير أن البحث لم يتعمق في تحليل طبيعة هذه العلاقة، ولم يوضح الآليات التي تجعل الرضا الوظيفي يؤثر على الأداء. كان من الأفضل دراسة العوامل الوسيطة التي قد تؤثر في هذه العلاقة مثل بيئة العمل، والعلاقة مع الإدارة، والضغوط المهنية.

أما فيما يتعلق بالفرضية المرتبطة بالخبرة، فقد تحققت لصالح الأكثر خبرة، وهذا يتماشى مع المنطق العملي، حيث أن الخبرة تمنح المرشد قدرة أكبر على التعامل مع المواقف المختلفة وتزيد من ثقته بنفسه. لكن كان من المهم تحليل كيف تتطور مستويات الرضا مع تقدم سنوات الخبرة، وما هي النقاط الحرجة في هذا التطور.

مقترحات تطوير المنهجية العلمية

يحتاج البحث إلى توسيع منهجيته ليشمل المنهج المقارن، حيث يمكن مقارنة مستويات الرضا والأداء بين المناطق التعليمية المختلفة. هذا التوسع سيقدم فهماً أعمق للظاهرة المدروسة ويكشف عن تأثير العوامل البيئية والثقافية على متغيرات الدراسة.

من الضروري أيضاً تنويع أدوات جمع البيانات. فالاعتماد على الاستبانة وحدها لا يكفي لفهم ظاهرة معقدة مثل الرضا الوظيفي. يمكن إضافة المقابلات المعمقة مع المرشدين والملاحظة الميدانية لتوثيق السلوك الفعلي في بيئة العمل. هذا التنوع في الأدوات سيوفر بيانات أكثر ثراءً وعمقاً.

تحليل وتطوير الإطار النظري

يحتاج الإطار النظري للبحث إلى تحديث جذري في مصادره ومراجعته. فالاعتماد على مراجع قديمة يضعف من قدرة البحث على مواكبة التطورات الحديثة في مجال الإرشاد الطلابي والرضا الوظيفي. من المهم إضافة دراسات حديثة تناقش التحديات المعاصرة في مجال الإرشاد، وكيف تؤثر التغيرات التكنولوجية والاجتماعية على عمل المرشد الطلابي.

كما أن البحث يحتاج إلى مزيد من المراجع الأجنبية التي تقدم رؤى مختلفة وتجارب عالمية في مجال الإرشاد الطلابي. هذا التنوع في المصادر سيثري النقاش النظري ويوسع آفاق البحث.

تطوير الجانب التطبيقي والتوصيات

تحتاج التوصيات إلى أن تكون أكثر تحديداً وقابلية للتنفيذ. يجب تقديم خطة تنفيذية مفصلة تحدد المسؤوليات والإطار الزمني والموارد اللازمة. كما يجب وضع مؤشرات أداء واضحة لقياس نجاح تنفيذ التوصيات.

التحليل الإحصائي

من الضروري استخدام أساليب إحصائية أكثر تقدماً لفهم العلاقات المعقدة بين المتغيرات. يمكن استخدام تحليل المسار لدراسة التأثيرات المباشرة وغير المباشرة بين متغيرات الدراسة، وتحليل الانحدار المتعدد لفهم أي العوامل أكثر تأثيراً على الرضا الوظيفي.



منهجية عرض النتائج

رغم أن البحث استخدم الأساليب الإحصائية المناسبة، إلا أن عرض النتائج جاء تقليدياً ويفتقر إلى:

- المقارنة مع نتائج الدراسات السابقة
- تحليل الاختلافات والتشابهات مع الدراسات المماثلة
- تفسير النتائج في ضوء النظريات العلمية
- ربط النتائج بالواقع الميداني

THANK YOU