

مهارات بحثية ٣

علي محمد الحارثي

التكليف السادس



صياغة ثلاثة فروض رئيسية وفرض فرعى لكل منها لمتغيرات مقترحة
يربط بينها الباحث سواء كان المقترح علاقة بين متغيرين أو أكثر ..

العنوان البحثي

"اثر اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي في عمليات اختيار الموظفين على تحقيق العدالة والكفاءة في التوظيف"

❖ متغيرات العنوان.

المتغير المستقل: اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي

المتغير التابع: العدالة والكفاءة في التوظيف.

□ أهداف الدراسة:

- التعرف على دور الذكاء الاصطناعي في اختيار الموظفين.
- قياس مدى تحقيق العدالة من خلال هذه التقنيات.
- دراسة تأثير الذكاء الاصطناعي على كفاءة عمليات التوظيف.
- تقديم توصيات لتحسين استخدام الذكاء الاصطناعي في التوظيف.

مشكلة البحث

تواجه عمليات التوظيف التقليدية تحديات عديدة، منها التحيز البشري وعدم الكفاءة في الاختيار. ولذلك، يسعى البحث إلى الإجابة على السؤال الرئيسي التالي:

إلى أي مدى يسهم اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي في عمليات اختيار الموظفين في تحقيق العدالة والكفاءة في التوظيف؟

ويتفرع من هذا السؤال الرئيسي الأسئلة الفرعية التالية:

١. ما مدى تأثير تقنيات الذكاء الاصطناعي على تقليل التحيز البشري في التوظيف؟
٢. كيف تؤثر خوارزميات الذكاء الاصطناعي على دقة وكفاءة عملية اختيار الموظفين؟
٣. ما التحديات التي تواجه تطبيق الذكاء الاصطناعي في عمليات التوظيف؟
٤. كيف يمكن تحسين آليات الذكاء الاصطناعي لضمان تحقيق العدالة في التوظيف؟

□ **فرضيات البحث:** بناءً على مشكلة البحث وأهدافه، يمكن صياغة الفرضيات التالية:

• الفرضية الرئيسية الأولى:

➤ **الفرض البديل (H1):** يوجد علاقة إيجابية بين اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي في عمليات اختيار الموظفين وتقليل التحيز البشري في التوظيف.

➤ **الفرض الصفري (H0):** لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي وتقليل التحيز البشري في التوظيف.

➤ **الفرض الفرعي:** تعتمد دقة قرارات التوظيف المعتمدة على الذكاء الاصطناعي على جودة البيانات المستخدمة في التدريب.

• الفرضية الرئيسية الثانية:

➤ **الفرض البديل (H1):** يؤثر استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي بشكل إيجابي على كفاءة عملية التوظيف من خلال تحسين سرعة ودقة اختيار المرشحين.

➤ **الفرض الصفري (H0):** لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لاستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي على سرعة ودقة عملية اختيار المرشحين.

➤ **الفرض الفرعي:** تواجه أنظمة الذكاء الاصطناعي تحديات تتعلق بالتحيزات المدمجة في البيانات التاريخية.

فرضيات الدراسة

- الفرضية الرئيسية الثالثة:

- **الفرض البديل (H1):** يمكن تحسين أداء خوارزميات الذكاء الاصطناعي في التوظيف من خلال تطوير معايير رقابية لضمان العدالة والشفافية في اتخاذ القرارات.
- **الفرض الصفري (H0):** لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لمعايير الرقابة على تحسين أداء خوارزميات الذكاء الاصطناعي في التوظيف.
- **الفرض الفرعي:** تعتمد فعالية معايير الرقابة على مدى شمولية وتحديث البيانات المستخدمة في تقييم المرشحين.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

