

الموضوع

تأثير إدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفسي الإيجابي لدى العاملين في المركز الوطني للتقويم والاعتماد التقني والمهني في السعودية في ضوء رؤية 2030, بالرياض

أسم الطالب

(محمد فوزي الحبيب)

الرقم الجامعي

(٢٠٢١٢٠٥٢٥٢)

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الثاني - 2024

بسم الله الرحمن الرحيم

جدول المحتويات:

	صفحة الغلاف
١	جدول المحتويات
٢	قائمة الأشكال
٣	قائمة الجداول
٤	المقدمة
٥	مشكلة البحث
٦	أهمية البحث
٧	أسئلة البحث
٨	أهداف البحث
٨	فرضيات البحث
٩	نموذج البحث
١٠	منهجية البحث
	الدراسة الميدانية
١٢	مخطط المشروع
	الدراسات السابقة والإطار النظري
١٤	المراجع

قائمة الأشكال:

رقم الشكل	العنوان	رقم الصفحة
١	نموذج البحث	٩
٢	منهجية البحث	١٠

قائمة الجداول:

رقم الصفحة	العنوان	رقم الجدول

المقدمة:

يُظهر العاملون الأكثر إيجابية أداء جيد وأفضل من غيرهم كذلك يظهرون أيضاً توجهات إيجابية نحو أعمالهم، مما يساعد المؤسسات على تخطي الأعباء الاقتصادية وقت الأزمات، لذا يُعد رأس المال النفس ي جزء من السلوك التنظيمي الإيجابي مما يعني تحلي الموظف (ومن أجل Sridevi & Srinivasan.2012 بالخصائص النفسية التنظيمية الإيجابية) تحقيق التميز للمؤسسة تتجه معظم المنظمات لزيادة إنتاجية موظفيها وتحسين كفاءتهم الإنتاجية عن طريق استثمار مهاراتهم للوصول لأهدافها.

وقد استخدم مصطلح رأس المال النفس ي بشكل أكبر في مجال الاقتصاد والتمويل، وقد بدأ استخدامه في السنوات الأخيرة في تمثيل قيم الموارد البشرية متماثلاً مع رأس المال البشري ورأس المال الاجتماعي، ومن هنا بدأ التفكير في ضرورة استخدام أسلوب جديد لتطوير المنظمات ونموها للعمل بشكل مستدام. وقد ذكر السيد جيم كليفتون، المدير التنفيذي لمؤسسة غالوب، الذي أعلن أننا في عالم المنافسة الجديدة سنسلك الطريق الخاطئ إذا لم نبحث عن ، ومن هنا ظهرت الاتجاهات الحديثة (Coffman et al.2002) طريقة جديدة في الإدارة في الإدارة من أجل تحقيق التوافق مع متطلبات بيئة العمل الحديثة المتعلقة بالقوى العاملة وأسرارها.

ويُعد التمكين النفس ي الأداة النفسية الفاعلة للعديد من الفرص والتحديات وزيادة الأداء (. كما يسمح التمكين النفس ي للعاملين بالحصول على أقصى 2018 والإنتاجية)صغير. (. ومن 2018 استفادة من جهوده الموظف لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة)الكعبي ، (لوجود علاقة إيجابية بين 2010)نقلاً عن (أبا زيد. 2023 ثم أشار)كريري وآخرون. التمكين وزيادة الأداء والإبداع والولاء التنظيمي والرضا الوظيفي وسلوك المواطنة التنظيمية. (كعامل مهم وأساس ي في تعزيز HRM وفي هذا الشأن، يظهر دور إدارة الموارد البشرية) رأس المال النفس ي الإيجابي للموظفين، وهو أمر ضروري وعملي لفهم دور المحترفين في مجال الموارد البشرية ودورهم الذي أصبح جزءاً مهم من تطوير جميع القطاعات بما فيها القطاع الصناعي (Dhanpat et al,2020).

مشكلة البحث:

تكمن المشكلة في أن هناك قلة في البحوث التي تتناول دراسة دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال الإيجابي للقوى العاملة في القطاع الحكومي في المملكة العربية السعودية والتي تتوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030. بالإضافة إلى المحدودية في توضيح وإبراز أهمية دور الموارد البشرية في تحقيق رؤية 2030 من خلال الاستفادة من رأس المال البشري وض رورة الفهم والاهتمام بتعزيز رأس المال النفس ي لذلك، تهتم هذه الدراسة في تقديم وإيضاح دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفس ي بما يتوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030

أهمية البحث:

- الأهمية العملية

يحظى دور إدارة الموارد البشرية وأسلوب تعزيز رأس المال النفس ي لدى القوى العاملة باهتمام كبير في الوقت الحالي ولذلك تكتسب هذه الدراسة أهميتها كونها من الدراسات الحديثة من حيث تقديم واقع تعزيز رأس المال النفس ي والدور الذي تقوم به إدارة الموارد البشرية في القطاع الحكومي ومن ثم تقديم اقتراحات تفيد أصحاب القرار في هذا المجال.

- من الناحية العلمية

ترى الباحثات أن هذه الدراسة ستسهم في إثراء المكتبة العلمية والباحثين في هذا المجال، من خلال القيام باستطلاعات وتحليل النتائج وتقديم توصيات عملية للمؤسسات والقطاعات الحكومية من اجل تعزيز رأس المال النفس ي والاهتمام بدور إدارة الموارد البشرية في القيام به.

أسئلة البحث:

هناك تساؤل رئيسي وهو:

ما هو دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفسي للقطاع الحكومي في المملكة العربية السعودية؟ ومن هذه التساؤلات تتفرع عدة أسئلة وهي:

- ١- إلى أي مدى يتم تطبيق وتنفيذ رؤية 2030 من خلال إدارة الموارد البشرية في القطاع الحكومي في المملكة العربية السعودية؟
- ٢- ما هو الدور الإداري لأصحاب القرار في تعزيز رأس المال النفسي للموظفين؟
- ٣- ما هي التحديات والصعوبات التي تواجه تعزيز رأس المال النفسي للموظفين في القطاع الحكومي في المملكة العربية السعودية؟

أهداف البحث:

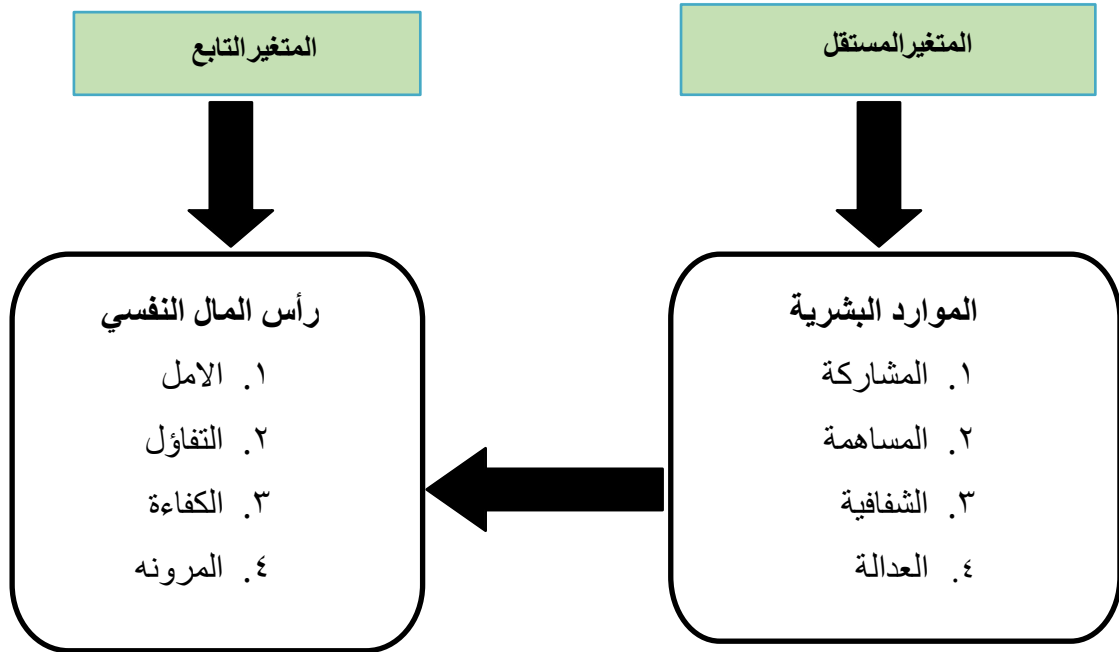
تهدف الدراسة الى :

١. التعرف على مفهوم رأس المال النفس ي.
٢. التعرف على دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفس ي الإيجابي.
٣. التعرف على أثر تعزيز إدارة الموارد البشرية لرأس المال النفس ي الإيجابي والخطوات التي نفذت بهذا الخصوص.
٤. التعرف على العقبات التي تواجه تعزيز رأس المال النفس ي لدى العاملين في القطاع الحكومي واقتراح سبل لمواجهتها.

فرضيات البحث:

١. هناك علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين الدور الإداري لإدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفس ي وتنفيذ رؤية 2030.
٢. هناك علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين دور القيادة التنظيمية في تعزيز رأس المال النفس ي بين الموظفين وتنفيذ رؤية 2030.
٣. هناك علاقة عكسية ذات دلالة إحصائية بين الدور الإداري لإدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفس ي الإيجابي والدور الإداري للقيادة التنظيمية.

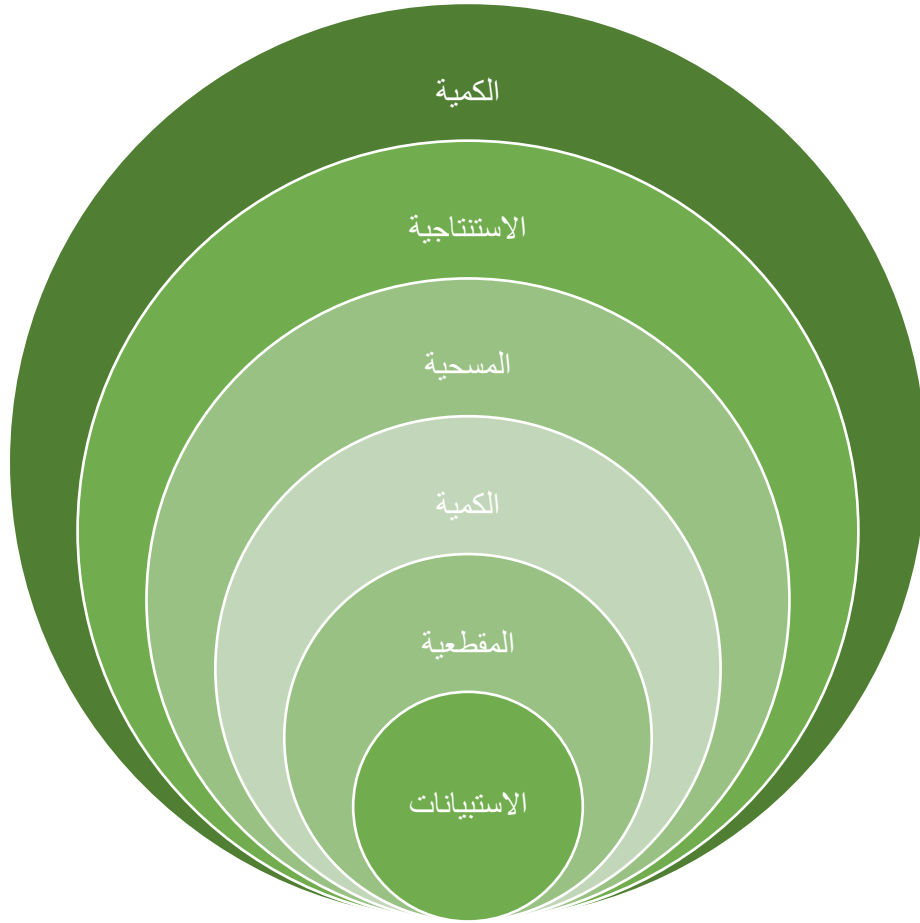
نموذج البحث:



الشكل (١) النموذج المقترح للعلاقة بين متغيرات البحث

منهجية البحث:

لتحقيق أغراض البحث والاهداف المرجوة من الدراسة استخدمت الباحثة المنهج الوصفي والمسحي وذلك للكشف عن دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفس ي الإيجابي لدى العاملين في القطاع الحكومي في السعودية في ضوء رؤية 2030 بالرياض.



الشكل (٢)

الدراسة الميدانية:

مخطط المشروع:

الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

الفصل الثاني: الإطار النظري

الفصل الثالث: منهجية البحث

الفصل الرابع: التحليل الإحصائي

الفصل الخامس: مناقشة النتائج والخاتمة

الدراسات السابقة السابقة والإطار النظري:

المراجع:

- الحارثي، س.، محمد عبود الروقي، ر.، راشد، خير محمود السلامة، محمد، حسن ابراهيم حسين، & أحمد زكي. (2020). أثر تعزيز الهوية الوطنية وفقاً لرؤية 2030 في تحقيق الأمن النفسي لطفل الروضة السعودي. مجلة بحوث التربية النوعية، 2020(59)، 71-93. - أ. د بشرى كاظم سلمان. (2023). رأس المال النفسي وعلاقته بالتفكير المستقبلي لدى طلبة الجامعة. Mustansiriyah Journal of (خاص Humanities، 1).
- ا. م. د. سهام مطشر الكعبي. (2018). برنامج لتمكين النفس في للمرأة القيادية في الدولة العراقية. ECONOMICS AND ADMINISTRATION STUDIES JOURNAL (EASJ)(formerly AL-DANANEER JOURNAL) 13، 1.
- الواحي، م. م. م. س.، & محمد مجدي محمود سليمان (2023). دور رأس المال النفسي كمتغير وسيط في العلاقة بين العوامل الخمسة الكبرى للشخصية والتهكم التنظيمي دراسة تطبيقية على العاملين بجامعة دمنهور. مجلة الدراسات التجارية والإدارية، 4(1)، 45-114. - جبر، ا.، امنيه، عبد السميع المنياوي، جاد الرب، & وائل محمود. (2024). تأثير رأس المال النفسي في دعم الالتزام التنظيمي: بالتطبيق على العاملين بشركة المصرية للاتصالات بمدينة المنصورة. المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، 5(1)، 1775-1802.
- حسين واري، & علي لفقيير. (2022). دور رأس المال النفسي في تطوير السلوك التنظيمي الإيجابي للعاملين. El-Wahat Journal for Research and Studies 15، (2).
- رضوان محمد رضوان، ط. (2021). التكيف الوظيفي كمحدد للعلاقة بين رأس المال النفسي والنجاح التنظيمي دراسة تطبيقية. المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، 2(العدد الأول-الجزء الثالث)، 113-162.
- سعد علي حمود، & ابراهيم خليل إبراهيم. (2012). رأس المال النفسي الإيجابي (منظور فكري في المكونات والمرتكزات الجوهرية للبناء Journal of Economics and Administrative Sciences، 1-1، 65، 18 والتطوير).

- عاشور حسين، ر.، & رمضان. (2019). القيمة التنبؤية لرأس المال النفس ي براحة البال لدى عينة من طلاب الدراسات العليا. مجلة بحوث التربية النوعية، 2019(54)، 61-25.
- عبد المحسن جودة، ع. ا.، عبد المحسن، أبو المجد كامل، محمود، & اسماعيل عبد الغنى الرفاعى. (2021). الإحباط الوظيفي كمتغير وسيط بين التمر التنظيمي والارتباط بالعمل (دراسة تطبيقية على الممرضات بمستشفيات وزاره الصحة بالمنصورة). المجلة المصرية للدراسات التجارية، 45(4)، 277-251.
- علاء فرحان الدعيمي، & زيتون نعمه السعدون. (2019). إدارة الاحتواء العالي وتأثيرها بتعزيز راس المال النفس ي دراسة تحليلية لآراء عينة من أعضاء الهيئة التدريسية في بعض الجامعات والكليات الاهلية العراقية. Journal of، 27(3)، University of Babylon
- علي السيف العوفي، ع.، عبد الرحمن عبد الله الجبر، ع.، & عروب. (2022). الإبداع الإداري للقادة الأكاديميين ودوره في تنمية رأس المال الفكري من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس بجامعة القصيم. مجلة كلية التربية (أسيوط)، 38(1)، 225-289.
- علي، ش. م. ع.، & شيماء موسى علي (2023). دور رأس المال النفس ي الإيجابي في تقليل الإجهاد الوظيفي: دراسة ميدانية. مجلة العلوم التجارية والبيئية، 2(1)، 120-140.
- فراج، ه. ا. م.، & هبه احمد محمد. (2022). دور التمكين النفس ي كمتغير وسيط في العلاقة بين رأس المال النفس ي وسلوكيات العمل الابتكاري: دراسة تطبيقية. المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، 3(2)، 130-79.