

تحية طيبة وبعد،

الباحث /... فرحان العنزي.....

البند	التعديل المطلوب
المقدمة	مكن إضافة مزيد من التفاصيل حول أهمية الدراسات السابقة في دعم البحث الحالي
لمبحث الأول – الإطار النظري	يمكن تعزيز هذا الجزء بإضافة نماذج نظرية تدعم المفاهيم المقدمة علي سبيل المثال: • نظرية الموارد والقدرات (RBV) - تفترض أن المزايا التنافسية تأتي من الموارد والقدرات الفريدة التي تمتلكها المنظمة. - شير إلى أهمية تطوير الموارد البشرية والتكنولوجية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية. • نموذج الأداء المتوازن (BSC) - يركز على قياس الأداء من خلال عدة جوانب (مالية، عملاء، عمليات داخلية، تعلم ونمو). - دعم التخطيط التشغيلي من خلال توفير إطار لقياس الأداء وضبط الاستراتيجيات. • نموذج ديناميات النظام - يستخدم لفهم كيفية تفاعل الأنظمة المعقدة وتحديد العوامل المؤثرة في الأداء. - يساعد في تحديد المتغيرات التي تؤثر على التوجه الاستراتيجي والتخطيط التشغيلي. • نظرية التغيير التنظيمي - تدرس كيف تؤثر التغييرات في البيئة الخارجية على استراتيجيات التنظيم. - تعزز أهمية المرونة في التخطيط الاستراتيجي للتكيف مع التغييرات. • نظرية الابتكار المفتوح - تشجع على استخدام الأفكار والمصادر الخارجية لتعزيز الابتكار.
الدراسات السابقة	يجب تنظيم الدراسات في جدول لتسهيل المقارنة بين النتائج والفجوات يجب كتابه خلاصة او خاتمة لكل مبحث اوجزاء داخل الفصل
الهيكل العام	يمكن إضافة مزيد من الفصول الفرعية لتفصيل النتائج والنقاش بشكل أعمق
المراجع	اين قائمة المراجع
عند إتمام التعديلات برجاء كتابتها بلون مختلف للمراجعة مجهود قيم تم بذله	