

المهمة الرابعة للدراسات (نقد الرسالة من حيث الأهداف – الفرضيات – المصطلحات)

عنوان الرسالة (أثر أبعاد الحوكمة على الأداء المؤسسي في القطاع الحكومي في سلطنة عمان)

أولاً / من حيث تحديد الأهداف بدقة وخالية من اللبس والغموض: أهداف البحث هي عبارة عن النتائج التي سيتوصل لها البحث في النهاية ومن خلال الاطلاع على أهداف البحث الحالي وجدنا أنها دقيقة وواضحة ولا يعترها أي لبس أو غموض حيث وكل هدف من الأهداف له أهمية في تحقيق موضوع البحث ولقد موزعة الأهداف حول معايير الحوكمة التي يتم تطبيقها في أداء المؤسسات، ومن وجهة نظري أنه يؤخذ على الباحث عدم إضافة هدف واحد وهو متطلبات تطبيق الحوكمة وهذا كان تعزيز للبحث.

ثانياً / من حيث أن الأهداف مرتبة ومنسقة مع باقي الإجراءات البحثية: تعتبر الأهداف هي المحور الرئيسي لاستكمال البحث والحصول من خلاله على النتائج المرجوة، ومن خلال الاطلاع فالأهداف مرتبة ومنسقة ومرتبطة ارتباط واضح بالإجراءات البحثية الأخرى، فقط كانت الأهداف تحتاج إلى صياغة الهدف الرئيسي مع الأهداف الأخرى بطريقة تعريفية والاستغناء عن الأسئلة (التعرف على).

ثالثاً / من حيث أن الأهداف قابلة للقياس: الأهداف قابلة للقياس وقابلة للتحقيق بمعايير محددة وتستطيع أن تقيس تقدم البحث نحو تحقيق الهدف من الدراسة. قابلة للتحقيق وواقعية وفي متناول اليد، وواقعية، ومرتبطة بغرض محددة بوقت وجدول زمني محدد بوضوح، بما في ذلك تاريخ البدء وتاريخ الهدف.

رابعاً / من حيث أن الأهداف تتماشى مع مشكلة الدراسة: من حيث الاطلاع على الأهداف والمشكلة وجدنا أن الأهداف تماشت مع المشكلة وسعت أهداف الدراسة إلى تحقيق حلول للمشكلة من خلال النتائج المتوقعة نهاية البحث، ويؤخذ

على الأهداف والمشكلة أن الأسئلة التي وضعت في المشكلة لم تكن متناسقة مع أهداف الدراسة،

ولذلك يجب أن ترتبط الأهداف بالمشكلة مباشرة وتوضح الأهداف وكيف تسعى الدراسة لمعالجة تلك المشكلة.

خامساً/ من حيث صياغة الفرضيات بشكل دقيق: لقد صاغ الباحث الفرضيات بما يتوافق مع الأهداف السابقة وبما يضمن تحقيق تلك الفرضيات للدراسة، كانت الفرضيات متوافقة مع الأهداف وكانت واضحة ودقيقة، وكان من المفترض أن تصاغ فرضية من حيث هل توجد علاقة أولاً توجد علاقة بين استجابات أفراد العينة حول فقرات الاستبيان المطروح.

سادساً/ من حيث هل تم تحديد المتغيرات التابعة والمستقلة بدقة ووضوح: لقد تم توضيح وتعريف المتغير المستقل والتابع تعريفاً نظرياً فقط دون تحديد ما المستقل وما التابع الخاص بعنوان البحث، وأيضاً ومن خلال الاطلاع على الأهداف والفرضيات وجدنا أن الباحث لم يتطرق في الفرضيات بشكل واضح حول المتغيرات المستقلة والتابعة والعلاقة بينهما وتم توضيح فقط معايير الحوكمة والتي هي تتبع المتغير المستقل ولم يذكر المتغير التابع والذي هو الأداء المؤسسي.

سابعاً/ من حيث تعريف المصطلحات والمفاهيم هل جاء تعريفها بالدقة العلمية المطلوبة وبما يخدم مسار واتجاه البحث: أورد الباحث المصطلحات الخاصة بمتغيرات البحث وعرفها تعريفاً علمياً ودقيقاً وقد اكتفى الباحث بتعريف واحد لكل مصطلح، ومما يؤخذ على الباحث هو عدم وجود التعريف الإجرائي للباحث وهذا كان يعزز دور الباحث وبصماته في البحث، وأيضاً التوثيق لم يكن بالصورة المطلوبة منهجياً.